Класификация на информацията:
Ниво 0[TLP- WHITE]

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Министерство на труда и социалната политика

БЮДЖЕТ ЗА 2026 Г.
И АКТУАЛИЗИРАНА БЮДЖЕТНА ПРОГНОЗА ЗА ПЕРИОДА 2027-2028 Г.
В ПРОГРАМЕН ФОРМАТ
(ПО ОБЛАСТИ НА ПОЛИТИКИ И БЮДЖЕТНИ ПРОГРАМИ)

НА МИНИСТЕРСТВОТО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

АВГУСТ 2026

1051 София, ул. "Триадица" № 2,
Тел.: (+3592) 8119-443, e-mail: mlsp@mlsp.government.bg
www.mlsp.government.bg

Сертифицирани системи за управление | ISO 9001:2015 ISO/IEC 27001:2022

СЪДЪРЖАНИЕ

ВЪВЕДЕНИЕ 5

I. МИСИЯ 9

II. ОРГАНИЗАЦИОННО РАЗВИТИЕ И КАПАЦИТЕТ 9

III. ОБЛАСТИ НА ПОЛИТИКИ, ИЗПЪЛНЯВАНИ ОТ МТСП 12

1. Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция 12

2. Политика в областта на трудовите отношения 15

3. Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете 19

4. Политика в областта на хората с увреждания 24

5. Политика в областта на социалното включване 29

6. Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции 35

IV. ОСНОВНИ ПАРАМЕТРИ НА БЮДЖЕТА ЗА 2026 Г. И НА АКТУАЛИЗИРАНАТА БЮДЖЕТНА ПРОГНОЗА ЗА ПЕРИОДА 2027-2028 Г. 41

1. ОПИСАНИЕ НА ПРИХОДИТЕ 41

2. ОПИСАНИЕ НА РАЗХОДИТЕ 42

3. ОПИСАНИЕ НА ФИНАНСИРАНЕТО НА КОНСОЛИДИРАНИТЕ РАЗХОДИ . 48

V. ОПИСАНИЕ НА БЮДЖЕТНИТЕ ПРОГРАМИ И РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ ПО ВЕДОМСТВЕНИ И АДМИНИСТРИРАНИ РАЗХОДИ 48

1500.01.01 БЮДЖЕТНА ПРОГРАМА „Активна политика на пазара на труда” 48

1500.01.02 БЮДЖЕТНА ПРОГРАМА „Свободно движение на работници и трудова миграция” 59

1500.02.01 БЮДЖЕТНА ПРОГРАМА „Осигуряване на подходящи условия на труд“ 62

1500.03.01 БЮДЖЕТНА ПРОГРАМА „Социални помощи” 67

1500.03.02 БЮДЖЕТНА ПРОГРАМА „Равнопоставеност на жените и мъжете” 73

1500.04.01 БЮДЖЕТНА ПРОГРАМА „Подкрепа на и за хората с увреждания” 76

1500.05.01 БЮДЖЕТНА ПРОГРАМА „Подкрепа за децата и семействата” 86

1500.06.01 БЮДЖЕТНА ПРОГРАМА „Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд“ 96

1500.06.02 БЮДЖЕТНА ПРОГРАМА „Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност” 100

1500.07.00 БЮДЖЕТНА ПРОГРАМА „Администрация” 102

Използвани съкращения

АЗ	Агенция по заетостта
АКСУ	Агенция за качеството на социалните услуги
АСП	Агенция за социално подпомагане
АХУ	Агенция за хората с увреждания
ГМД	Гарантиран минимален доход
ДАБ	Държавна агенция за чужденците
ИАБЧ	Изпълнителна агенция за българите в чужбина
ДАЗД	Държавна агенция за закрила на детето
ДБ	Държавен бюджет
ЕИП	Европейско икономическо пространство
ЕК	Европейската комисия
ЕС	Европейски съюз
ЕСФ	Европейски социален фонд
ЗВВ	Закон за военноинвалидите и военнопострадалите
ЗДБРБ	Закон за държавния бюджет на Република България
ЗДОИ	Закон за достъп до обществена информация
ЗЗБУТ	Закон за здравословни и безопасни условия на труд
ЗЗДет.	Закон за закрила на детето
ЗЛП	Закон за личната помощ
ЗНЗ	Закон за насърчаване на заетостта
ЗПССИ	Закон за предприятията на социалната и солидарна икономика
ЗПФ	Закон за публичните финанси
ЗРЖМ	Закон за равнопоставеност на жените и мъжете
ЗСПД	Закон за семейни помощи за деца
ЗСУ	Закон за социалните услуги
ЗСП	Закон за социално подпомагане
ЗТМТМ	Закон за трудовата миграция и трудовата мобилност
ЗУКТС	Закон за уреждане на колективните трудови спорове
ЗХУ	Закон за хората с увреждания
ИАГ	Изпълнителна агенция по горите
ИА ГИТ	Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда”
КЗД	Комисия за защита от дискриминация
КТД	Колективни трудови договори
КТС	Колективни трудови спорове
МВнР	Министерство на външните работи
МВР	Министерство на вътрешните работи
МЕ	Министерство на енергетиката
МЕУ	Министерство на електронното управление
МЗ	Министерство на здравеопазването
МЗХ	Министерство на земеделието и храните
МИИИ	Министерство на икономиката, индустрията иновациите
МИДТ	Министерство на иновациите и дигиталната трансформация
МК	Министерство на културата
ММС	Министерство на младежта и спорта
МОН	Министерство на образованието и науката
МОСВ	Министерство на околната среда и водите
МОТ	Международна организация по труда
МП	Министерство на правосъдието
МРЗ	Минимална работна заплата
МРРБ	Министерство на регионалното развитие и благоустройството

МС	Министерския съвет
МСП	Малки и средни предприятия
МТ	Министерство на туризма
МТС	Министерство на транспорта и съобщенията
МТСП	Министерство на труда и социалната политика
МФ	Министерство на финансите
НАП	Национална агенция за приходите
НЗОК	Национална здравноосигурителна каса
НИПА	Национален институт за помирение и арбитраж
НОИ	Национален осигурителен институт
НПВУ	Национален план за възстановяване и устойчивост
НПО	Неправителствена организация
НСДГ	Национална стратегия за дългосрочна грижа
НСНРЖМ	Национална стратегия за насърчаване равнопоставеността на жените и мъжете
НСИ	Национален статистически институт
НСОРБ	Национално сдружение на общините в Република България
НСРЖМ	Национален съвет по равнопоставеността на жените и мъжете
НССЕИВ	Национален съвет за сътрудничество по етническите и интеграционните въпроси
НСТМТМ	Националния съвет по трудова миграция и трудова мобилност
НСТС	Национален съвет за тристранно сътрудничество
ОИСР	Организация за икономическо сътрудничество и развитие
ООН	Организация на обединените нации
ОП РЧР	Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”
ППЗЗДет.	Правилник за прилагане на Закона за закрила на детето
ППЗСПД	Правилник за прилагане на Закона за семейни помощи за деца
ППЗСП	Правилник за прилагане на Закона за социално подпомагане
ППЗСУ	Правилник за прилагане на Закона за социалните услуги
ППЗХУ	Правилник за прилагане на Закона за хората с увреждания
ПРБ	Първостепенен разпоредител с бюджет
П РЧР	Програма „Развитие на човешките ресурси”
СЕВ	Съвет по европейски въпроси
СТСВ	Служби по трудови и социални въпроси
ТЕЛК	Териториална експертна лекарска комисия
УПМСНА	Устройствен правилник на Министерския съвет и неговата администрация
ФСЗ	Фонд „Социална закрила”
ФУТ	Фонд „Условия на труд”
ЦРЧРРИ	Център за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи

ВЪВЕДЕНИЕ

В настоящия доклад е представен бюджета за 2026 г. и актуализираната бюджетна прогноза за периода 2027-2028 г. на Министерството на труда и социалната политика, съобразена със следните нормативни актове:

- Закон за публичните финанси;
- Закон за държавния бюджет на Република България за 2025 г.;
- Законът за събирането на приходи и извършването на разходи през 2026 г. до приемането на Закона за държавния бюджет на Република България за 2026 г., Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2026 г. и Закона за бюджета на Националната здравноосигурителна каса за 2026 г., приет от 51-вото Народно събрание на 17 декември 2025 г. (обн. ДВ, бр. 113 от 23.12.2025 г.) и Закон за изменение и допълнение Законът за събирането на приходи и извършването на разходи през 2026 г. до приемането на Закона за държавния бюджет на Република България за 2026 г., Закона за бюджета на държавното обществено осигуряване за 2026 г. и Закона за бюджета на Националната здравноосигурителна каса за 2026 г., приет от 51-вото Народно събрание на 17 декември 2025 г. (обн. ДВ, бр. 113 от 23.12.2025 г.), приет от 51-вото Народно събрание на 18 март 2026 г. (обн. ДВ, бр. 30 от 27.03.2026 г.);
- РМС № 474 от 2025 г. за бюджетната процедура за 2026 г.;
- РМС № 203 от 2022 г. за одобряване на актуализиран Национален план за възстановяване и устойчивост на Република България, очертаващ помощта от Механизма за възстановяване и устойчивост на Европейския съюз, изм. с РМС № 439/2022 г. и РМС № 307/2025 г.;
- РМС № 344 от 2022 г. за приемане на Национален план за въвеждане на еврото в Република България, актуализиран с РМС № 797 от 13.11.2023 г. и РМС № 439/02.07.2025 г.;
- РМС № 478/24.06.2026 г. за утвърждаване на класификация на областите на политики/функционалните области и бюджетните програми от компетентността и отговорността на съответния първостепенен разпоредител с бюджет, чийто бюджет се включва в държавния бюджет, с изключение на първостепенните разпоредители с бюджет по бюджетите на Народното събрание и на съдебната власт, за периода 2026 - 2030 г.;
- РМС № 33 от 20.01.2020 г. за одобряване на *Визия, цели и приоритети на Националната програма за развитие БЪЛГАРИЯ 2030* и Протоколно решение № 67.25 от 02.12.2020 г. за одобряване на Доклад за одобряване на *Национална програма за развитие БЪЛГАРИЯ 2030 – детайлизирана стратегия*;
- C(2022) 5826 Решение за изпълнение на Комисията от 08.08.2022 г. за одобряване на програма „Храни и основно материално подпомагане“ за подкрепа от Европейския социален фонд+;
- C(2022) 5652 Решение за изпълнение на Комисията от 01.08.2022 г. за одобряване на програма „Развитие на човешките ресурси“ за подкрепа от Европейския социален фонд+;
- Мерките, адресиращи препоръката на Съвета на Европейския съюз от 01 юли 2025 г. относно икономическите, социалните, структурните и бюджетните политики и политиките по заетостта на България, доколкото същите не са нови и/или актуализирани мерки, изискващи/предполагащи промени в изпълняваните към момента политики;
- Действащата към момента нормативна уредба при непроменени политики и предстоящи към момента промени в нормативната уредба.

Политиките и програмите в бюджета за 2026 г. и актуализираната бюджетна прогноза за периода 2027-2028 г. на МТСП са разработени и в съответствие с Указание на заместник министър-председателя и министър на финансите за подготовка и представяне на проектобюджетите за 2026 г. и на актуализираните бюджетни прогнози за периода 2027-2028

г. (БЮ № 2 от 18.05.2026 г.) и писмо № 04-13-117/19.06.2026 на заместник-министър председателя и министър на финансите относно параметрите и допусканията, при които е разработена общата рамка на Бюджет 2026 и предложение на Министерството на финансите за основни параметри по проектобюджета за 2026 г., в т.ч. за изменения на конкретни показатели, както и таван на разходите по бюджетната прогноза за периода 2027-2028 г., в т.ч.:

- **Минимална работна заплата**

- За периода 2026-2028 г. размерът на минималната работна заплата е 620,20 евро, определена съгласно ПМС № 243/2025 г. за определяне размера на минималната работна заплата за страната.

- **Минималният осигурителен доход за самоосигуряващите** е: 550,66 евро за периода 1 януари-31 юли 2026 г.; 620,20 евро, считано от 1 август 2026 г. и се запазва за периода 2027-2028 г.

- **Максималният осигурителен доход** за всички осигурени лица е: 2 111,63 евро за периода 1 януари-31 юли 2026 г.; 2 300 евро, считано от 1 август 2026 г. и се запазва за периода 2027-2028 г.

- Намаляване с 10 на сто, считано от 1 септември 2026 г. (за 4 месеца за 2026 г. и целогодишно за периода 2027-2028 г.) на разходите за заплати и възнаграждения на персонала по трудови и служебни правоотношения, с изключениие на делегираните от държавата дейности, като се запазват достигнатите размери на индивидуалните основни възнаграждения/ заплати.

- **Размер на линията на бедност за страната за 2026 г.,** определен с ПМС № 175/03.09.2025 г. - 390,63 евро.

- **Размер на семейните помощи за деца и размер на средномесечния доход за достъп до семейни помощи:**
  - Размер на средномесечния доход на член от семейството за достъп до еднократната помощ при бременност и месечните помощи за отглеждане на дете до навършване на една година – 439,71 евро (от 1 януари 2026 г. до 31 юли 2026 г.); 466 евро (от 1 август 2026 г. и за периода 2027 – 2028 г.).
  - Размер на средномесечния доход на член от семейството за достъп до месечните помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст:
    - за получаване на пълен размер на помощта – 388,58 евро (от 1 януари 2026 г. до 31 юли 2026 г.); 415 евро (от 1 август 2026 г. и за периода 2027 – 2028 г.);
    - за получаване на помощта в размер 80 на сто от пълния ѝ размер – от 388,59 евро до 439,71 евро (от 1 януари 2026 г. до 31 юли 2026 г.); от 415,01 евро до 466 евро, включително (от 1 август 2026 г. и за периода 2027 – 2028 г.).
  - Размери на месечните помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст:
    - 25,57 евро за семейство с едно дете;
    - 56,25 евро за семейство с две деца;
    - 84,37 евро за семейство с три деца;
    - 89,48 евро за семейство с четири деца, като за всяко следващо дете в семейството помощта за семейството расте с 10,23 евро;
    - размер на месечните помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст, за децата близнаци – 38,35 евро;
    - размер на месечните помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст, за деца, настанени в семейства на роднини, близки и приемни семейства по реда на ЗЗДет. – 25,57 евро;

- размер на месечните помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст, за деца, които се отглеждат от техните самотни осиновители и за деца със или без право на наследствена пенсия от починал родител – пълен размер на помощта.

- Размер на еднократната помощ при бременност – 115,04 евро.
- Размер на еднократната помощ при раждане – 191,74 евро за първо дете; 460,17 евро за второ дете; 230,09 евро за трето дете; 153,39 евро за четвърто и всяко следващо дете; допълнителна еднократна помощ при раждане на дете с увреждания по чл. 6, ал. 6 от ЗСПД – 51,13 евро.
- Размер на еднократната помощ при осиновяване на дете – 191,74 евро.
- Размер на месечните помощи за отглеждане на дете до навършване на една година – 102,26 евро.
- Размер на еднократната помощ за отглеждане на близнаци – 613,55 евро.
- Размер на еднократната помощ за отглеждане на дете от майка (осиновителка) студентка, учаща в редовна форма на обучение – 1472,52 евро.
- Размер на месечната помощ за отглеждане на дете с трайно увреждане по чл. 8д от Закона за семейни помощи за деца за родители (осиновители), семейства на роднини или близки и доброволни приемни семейства, при които са настанени деца с трайни увреждания по реда на чл. 26 от Закона за закрила на детето, в т.ч.:
  - за дете с определени 90 и над 90 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност – 603,33 евро;
  - за дете с определени от 70 до 90 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност – 291,44 евро ;
  - за дете с определени от 50 до 70 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност – 230,09 евро.
- Размер на месечната помощ за отглеждане на дете с трайно увреждане по чл. 8д от Закона за семейни помощи за деца за професионални приемни семейства, при които са настанени деца с трайни увреждания по реда на чл. 26 от Закона за закрила на детето, в т.ч.:
  - за дете с определени 90 и над 90 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност – 317,00 евро;
  - за дете с определени от 70 до 90 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност – 270,99 евро;
  - за дете с определени от 50 до 70 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност – 230,09 евро.
- Размер на месечните помощи за дете без право на наследствена пенсия от починал родител – 76,70 евро.
- Размер на еднократната помощ за ученици, записани в първи клас или записани или продължават обучението си във втори, трети и четвърти клас по чл. 10а от ЗСПД – 153,39 евро.
- Размер на еднократната помощ за ученици, записани в осми клас – 153,39 евро.

С РМС № 478/24.06.2026 г. за утвърждаване на класификация на областите на политики/функционалните области и бюджетните програми от компетентността и отговорността на съответния първостепенен разпоредител с бюджет, чийто бюджет се включва в държавния бюджет, с изключение на първостепенните разпоредители с бюджет по бюджетите на Народното събрание и на съдебната власт, за периода 2026 – 2030 г. програмният бюджет на МТСП е структуриран в 6 политики и 10 програми, вкл. и програма „Администрация”.

Политика № 1: Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция

- Бюджетна Програма: Активна политика на пазара на труда
- Бюджетна Програма: Свободно движение на работници и трудова миграция

Политика № 2: Политика в областта на трудовите отношения

- Бюджетна Програма: Осигуряване на подходящи условия на труд

Политика № 3: Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете

- Бюджетна Програма: Социални помощи
- Бюджетна Програма: Равнопоставеност на жените и мъжете

Политика № 4: Политика в областта на хората с увреждания

- Бюджетна Програма: Подкрепа на и за хората с увреждания

Политика № 5: Политика в областта на социалното включване

- Бюджетна Програма: Подкрепа за децата и семействата

Политика № 6: Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции

- Бюджетна Програма: Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд
- Бюджетна Програма: Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност

Бюджетна Програма: Администрация

Съгласно БЮ № 2 от 18.05.2026 г. Указания за подготовката и представянето на проектобюджетите за 2026 г. и актуализираните бюджетни прогнози за 2027-2028 г., настоящият доклад е структуриран в пет основни части.

В **първата част** е описана мисията на МТСП, която представлява основната функция на министерството и посланието към обществото.

Във **втората част** е представена визията за организационното развитие и капацитет, както и предвижданите структурни и/или функционални промени.

В **третата част** е направено описание на политиките, в т.ч. стратегическите и оперативните цели, както и на очакваните ползи за обществото. Въздействието от провежданите политики на МТСП е представено чрез индикатори, измерващи основни резултати за периода 2026-2028 г.

Четвъртата част представя основните параметри на бюджета за 2026 г. и актуализираната бюджетна прогноза за периода 2027-2028 г., с обобщени показатели за приходите и консолидираните разходи, в т.ч. по бюджета и по други бюджети и сметки за средства от ЕС. За разходите е представена и отчетна информация за 2023 и 2024 г., както и информация по закона за 2025 г.

Петата част описва бюджетните програми и прогноза за разходите за всяка една от тях. За всяка от бюджетните програми е представена информация за целите на програмата; целевите стойности за всеки един от показателите за изпълнение; външните фактори, които могат да окажат въздействие върху постигането на целите на програмите; информация за наличността и качеството на данните; представяните по програмата продукти/услуги. Посочени са и организационните структури, участващи в нея, както и отговорността за изпълнението на програмата.

Допълнителна информация за бюджета на МТСП може да бъде намерена на интернет страницата на министерството: http://www.mlsp.government.bg, категории: Документи/Програмен бюджет на МТСП и отчети.

I. МИСИЯ

Министерството на труда и социалната политика, като държавна институция, основавайки се на принципите на Европейския социален модел, стратегическите цели на МОТ и в частност на социалната солидарност, е призвано да гарантира правото на достоен труд, пълноценна социална реализация и развитие, както и на адекватна социална закрила от обществото на всички български граждани и за всеки гражданин на друга държава, намиращ се на територията на Република България.

Министерството на труда и социалната политика през периода 2026-2028 г. ще продължава да работи за повишаване на качеството на работната сила и намаляването на безработицата, особено сред младежите; активиране и повишаване на заетостта на неравнопоставените групи на пазара на труда, приоритетно от най-слабо развитите райони; качеството на работните места и условията на труд, трудовите доходи, както и за подобряване на адекватността и устойчивостта на системите за социална закрила и социално включване.

II. ОРГАНИЗАЦИОННО РАЗВИТИЕ И КАПАЦИТЕТ

Организационната структура на МТСП е уредена съобразно изискванията на Закона за администрацията и утвърдена в Устройствения правилник на МТСП. С оглед възникнала необходимост от обезпечаване на кадровия капацитет за своевременно и пълноценно изпълнение на функциите на министерството, на АКСУ и ЦРЧРРИ – второстепенни разпоредители с бюджет по бюджета на Министерството на труда и социалната политика, с ПМС № 202 от 06.10.2025 г. за изменение и допълнение на нормативни актове, обн. в ДВ, бр. 84 от 10.10.1015 г., в сила от 10.10.2025 г. бе извършена компенсирана промяна на щатната численост за сметка на свободни щатни длъжности в администрацията на Министерството и АЗ, АСП, ДАЗД, ИА ГИТ, АХУ, НИПА.

Щатната численост на персонала от администрацията на Министерството на труда и социалната политика е разпределена по административни звена/длъжности, както следва:

АДМИНИСТРАТИВНИ ЗВЕНА/ДЛЪЖНОСТИ	Щатни бройки
Политически кабинет	**9**
Главен секретар	**1**
Инспекторат	**10**
Финансов контрольор	**1**
Длъжностно лице по защита на личните данни	**1**
Служител по сигурността на информацията	**1**
Служител по мрежова и информационна сигурност	**1**
Дирекция „Вътрешен одит”	**10**
ОБЩА АДМИНИСТРАЦИЯ – общо:	**62**
Дирекция „Правно обслужване и обществени поръчки“	12
Дирекция „Комуникационни и информационни системи“	9
Дирекция „Административно обслужване и човешки ресурси“	14
Дирекция „Финанси“	21
Дирекция „Връзки с обществеността и протокол“	6
СПЕЦИАЛИЗИРАНА АДМИНИСТРАЦИЯ – общо:	**293**
Главна дирекция „Европейски фондове, международни програми и проекти”	180
Дирекция „Жизнено равнище, демографска политика и социални инвестиции“	15

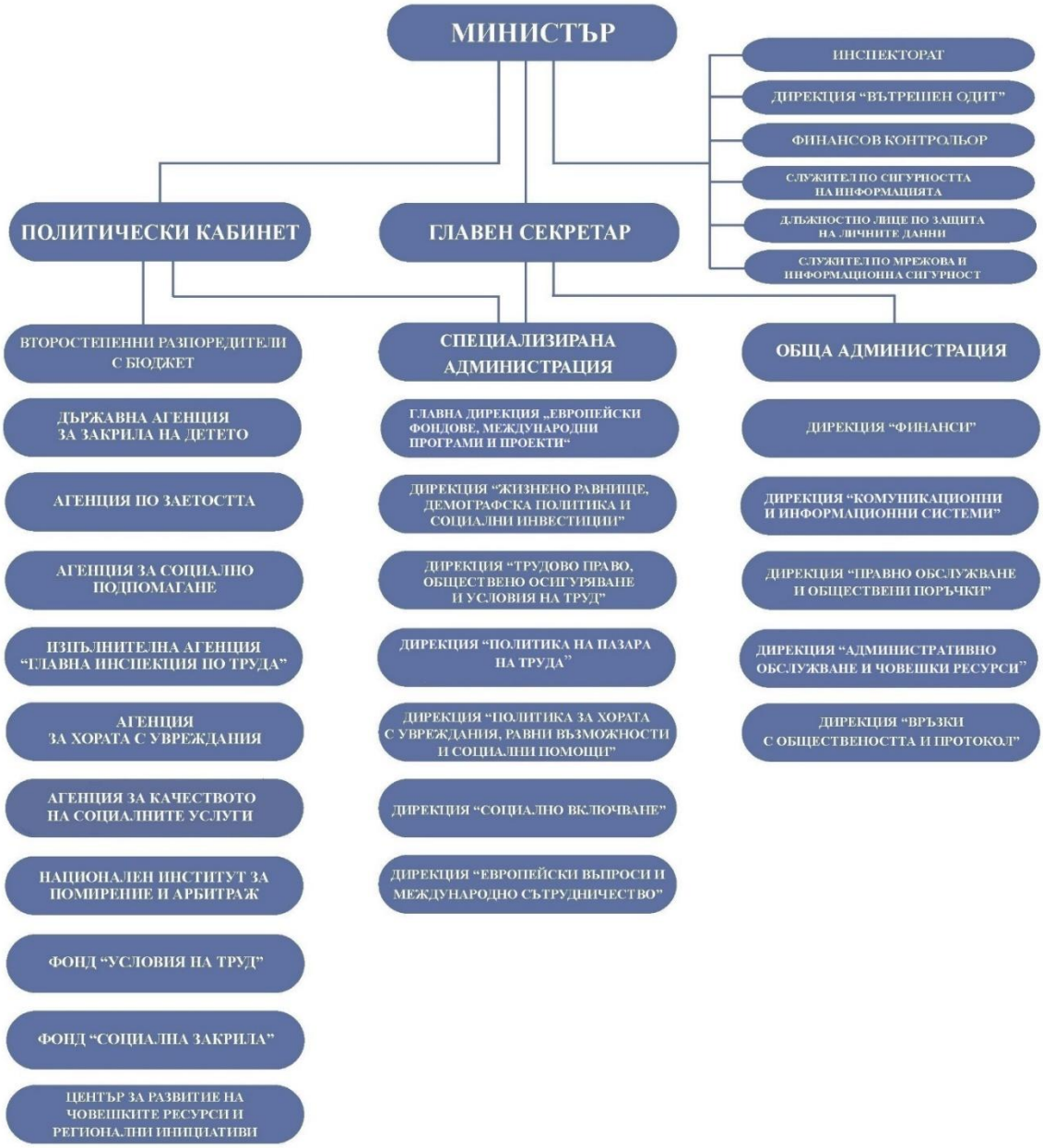
Дирекция „Трудово право, обществено осигуряване и условия на труд”	20
Дирекция „Политика на пазара на труда”	20
Дирекция „Политика за хората с увреждания, равни възможности и социални помощи”	16
Дирекция „Социално включване”	19
Дирекция „Европейски въпроси и международно сътрудничество”	23
ОБЩО:	**389**

Към министъра на труда и социалната политика, в качеството му на първостепенен разпоредител с бюджет, функционират ***общо 10 второстепенни разпоредители с бюджет*** **с** численост 7 787 щатни бройки (общо 8 176 щатни бройки на МТСП и ВРБ), както следва:

- **АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА** – отговаря за изпълнение на държавната политика за насърчаване на заетостта, защитата на пазара на труда, професионалното ориентиране и обучение на възрастни, посредническа дейност по информиране и наемане на работа. Утвърдената численост на персонала е ***2 209 щатни бройки (****съгласно ПМС № 202 от 06.10.2025 г.****)***
- **АГЕНЦИЯ ЗА СОЦИАЛНО ПОДПОМАГАНЕ** – отговаря за изпълнение на държавната политика в областта на социалното подпомагане. Утвърдената численост на персонала е ***4 625 щатни бройки (****съгласно ПМС № 202 от 06.10.2025 г.****)***
- **АГЕНЦИЯ ЗА КАЧЕСТВОТО НА СОЦИАЛНИТЕ УСЛУГИ** – отговоря за осъществяване на контрол и мониторинг на предоставянето на социалните услуги и лицензиране на доставчиците на социални услуги. Утвърдената численост на персонала е ***101 щатни бройки (****съгласно ПМС № 202 от 06.10.2025 г.*)
- **ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ „ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА“** – упражнява цялостен контрол за спазване на трудовото законодателство във всички отрасли и дейности. Утвърдената численост на персонала е ***650 щатни бройки*** **(***съгласно ПМС № 202 от 06.10.2025 г.***)**
- **ДЪРЖАВНА АГЕНЦИЯ ЗА ЗАКРИЛА НА ДЕТЕТО** – специализиран орган на Министерския съвет за ръководство, координиране и контрол на дейностите по закрила на детето. Утвърдената численост на персонала е ***65 щатни бройки (****съгласно ПМС № 202 от 06.10.2025 г.****)***
- **АГЕНЦИЯ ЗА ХОРАТА С УВРЕЖДАНИЯ** – отговаря за изпълнение на държавната политика за интеграция на хората с увреждания. Утвърдената численост на персонала е ***24 щатни бройки (****съгласно ПМС № 202 от 06.10.2025 г.****)***
- **НАЦИОНАЛЕН ИНСТИТУТ ЗА ПОМИРЕНИЕ И АРБИТРАЖ** – административна структура с ранг на изпълнителна агенция към министъра на труда и социалната политика, с основна дейност посредничество и арбитраж за доброволно уреждане на колективни трудови спорове между работници и работодатели по смисъла на Закона за уреждане на колективните трудови спорове. Утвърдената численост на персонала е ***10 щатни бройки (****съгласно ПМС № 202 от 06.10.2025 г.****)***
- **ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ И РЕГИОНАЛНИ ИНИЦИАТИВИ** – административна структура по чл. 60 от ЗА към министъра на труда и социалната политика, с основен предмет на дейност обучения на служители от системата на министерството, администрацията на централната и местна власт, социални партньори и неправителствени организации, по теми от компетентността на министъра на труда и социалната политика. Утвърдената численост на персонала е ***85 щатни бройки (****съгласно ПМС № 202 от 06.10.2025 г.*)
- **ФОНД „СОЦИАЛНА ЗАКРИЛА“** – административна структура към министъра на труда и социалната политика, с основен предмет на дейност финансиране на дейности и мероприятия, свързан и с провежданите политики в областта на социалното подпомагане. Утвърдената численост на персонала е ***12 щатни бройки***.

- **ФОНД „УСЛОВИЯ НА ТРУД“** – административна структура към министъра на труда и социалната политика, с основен предмет на дейност финансиране на дейности и мероприятия за подобряване на условията на труд. Утвърдената численост на персонала е ***6 щатни бройки***.

Организационната структура на МТСП е представена в следната форма:



III. ОБЛАСТИ НА ПОЛИТИКИ, ИЗПЪЛНЯВАНИ ОТ МТСП

1. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТТА НА ПАЗАРА НА ТРУДА, СВОБОДНОТО ДВИЖЕНИЕ НА РАБОТНИЦИ И ТРУДОВАТА МИГРАЦИЯ

Визия за развитието на политиката

В бюджета за 2026 г. и бюджетната прогноза за периода 2027 - 2028 г. се включват дейности, които да подпомогнат насърчаването на заетостта и намаляването на безработицата, особено сред неравнопоставените групи на пазара на труда. Действията са съобразени с изискванията на Закона за насърчаване на заетостта (ЗНЗ), Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност, правилниците за тяхното прилагане и свързаните с тях нормативни актове. Предвидените действия способстват за реализиране на целите на Стратегията по заетостта на Р България (2021-2030 г.) и поетите ангажименти от страната в изпълнение на Плана за изпълнение на Европейския стълб на социалните права; специфичните препоръки на Съвета на ЕС към България; Националната програма за развитие България 2030 г.; Националната стратегия за управление на миграцията и убежището 2025 – 2030 г.; Европейската гаранция за младежта; Препоръката на Съвета на ЕС за интегриране на дълготрайно безработните лица на пазара на труда, инициативи, включително свързани с осигуряване на основни и задълбочени умения на възрастните и предоставяне на възможности за редовно актуализиране и придобиване на умения и др.

Сред основните проблеми на пазара на труда е високата безработица сред групите в неравностойно положение на пазара на труда като: безработните без квалификация, продължително безработните лица и безработните с основно и по-ниско образование. Наблюдава се и несъответствие между търсенето и предлагането на труд и недостатъчно финансиране на обучения за придобиване на професионална квалификация, съобразно нуждите на пазара на труда, както и значителни регионални различия по отношение на показателите за икономическа активност, заетост и безработица. В по-слабо развитите райони остава недостатъчен броят на новоразкриваните работни места.

Ниското равнище на образование и квалификация, недостигът на умения и неравенствата, свързани със социално-икономическото положение, представляват основни пречки пред развитието на човешкия капитал с потенциални последици върху икономическия растеж. В тази връзка основен приоритет на националната политика по заетостта през периода 2026-2028 г. е повишаване качеството на работната сила в контекста на дигитализацията на икономиката и зеления преход и подобряване адаптивността на заетите лица, повишаване предлагането на труд чрез насърчаване икономическата активност на населението, привличане на българи, живеещи в чужбина и подобряване достъпа до пазара на труда за работници от трети страни, и насърчаване на заетостта чрез създаване на възможности за интеграция на неравнопоставените групи на пазара на труда, вкл. лица с увреждания.

Дейностите на активната политика целят решаване на основни проблеми и предизвикателства на пазара на труда:

- Значителни неравновесия в търсенето и предлагането на работна сила по отношение на знанията и уменията на търсещите работа лица и по райони. Необходимост от придобиване на нови знания и умения с цел по-бърза адаптация на работната сила към променящия се пазар на труда. Недостатъчно предлагане на труд и недостиг на умения в сектори и професии, които са от ключово значение за зеления преход, включително производство, внедряване и поддръжка на технологии с нулеви нетни емисии, създават пречки в прехода към нисковъглеродна икономика;
- Недостатъчен брой на новоразкритите работни места в по-слабо развитите райони;
- Висок брой на безработните от неравнопоставените групи и на икономически неактивните лица, в т.ч. обезкуражените.

Активната политика на пазара на труда ще бъде насочена към младежите, които не работят и не учат до 29 г. (вкл.), и безработните лица с трайни увреждания. Особено внимание ще се поставя на следните групи лица:

- безработни младежи до 29 г. (вкл.);
- безработни над 55-годишна възраст;
- безработни с основно и по-ниско образование;
- безработни без професионална квалификация;
- продължително безработни;
- икономически неактивни лица.

Лицата от неравнопоставените групи ще бъдат включвани в обучения, програми и мерки за заетост, съобразно плановете им за действие, в които действията ще се определят според профила на лицето и неговите шансове за устройване на работа. Активната политика ще се реализира при спазване на принципите за регионализация, развитие на интегрираните услуги, повишаване ефективността на програмите и мерките на база резултатите от периодичните оценки на ефектите от тяхното приложение, обвързване на обученията с краткосрочните и дългосрочните прогнози за търсенето на работна сила, по-добър контрол върху качеството на обученията.

Политиката на България в областта на свободното движение на работници и трудовата миграция е обвързана с националния интерес на страната и е съобразена с произтичащите от членството ѝ в ЕС ангажименти, както и с новите тенденции в глобален и регионален план. Влияние върху трудовата миграция ще продължава да оказва и войната в Украйна. Специализираните дейности на МТСП за осъществяване на европейската координация в тази област по своя характер са хоризонтални политики, взаимосвързани с редица други политики и програми.

Предвид засилената тенденцията за търсене на работна сила от трети държави през периода дейността ще бъде насочена към осигуряване на работна сила за сектори и икономически дейности с идентифициран недостиг на кадри, като се използват възможностите за осъществяване на свободното движение на работници в ЕС и механизмите на трудовата миграция, включително чрез спогодби за регулирането ѝ.

Стратегическа и оперативни цели

Стратегическите цели в областта на пазара на труда включват повишаване качеството на работната сила в контекста на дигитализацията на икономиката и зеления преход и подобряване адаптивността на заетите лица, повишаване предлагането на труд чрез насърчаване икономическата активност на населението, привличане на българи, живеещи в чужбина и подобряване достъпа до пазара на труда за работници от трети страни, и насърчаване на заетостта чрез създаване на възможности за интеграция на неравнопоставените групи на пазара на труда, вкл. лица с увреждания.

За подпомагане осигуряването на чуждестранна работна сила за българската икономика и реализирането на правото на свободно движение на работници в ЕС стратегическата цел в областта на свободното движение на работници и трудовата миграция е ограничаване на недостига на кадри за пазара на труда в България, чрез регулиране на трудовата миграция, както и чрез гарантиране правата на българските работници, упражняващи правото си на свободно движение и заетост в ЕС/ЕИП.

Достигането на поставените цели ще се осъществява чрез изпълнение на комплексни действия в програма „Активна политика на пазара на труда“ и програма „Свободно движение на работници и трудова миграция”. В рамките на програма „Активна политика на пазара на труда“ ще се развива нормативната база за насърчаване на заетостта, ще се реализират проекти, програми за заетост и обучение и мерки по Закона за насърчаване на заетостта, които се финансират не само от държавния бюджет, но и със средства от Европейския социален фонд+ и други източници.

В рамките на програма „Свободно движение на работници и трудова миграция” ще се работи за усъвършенстване на нормативната база в областта на свободното движение на работници и трудовата миграция, чрез активен социален диалог в рамките на Националния съвет по трудова миграция и трудова мобилност и чрез участие в процесите на вземане на решения в ЕС, при защита на националния интерес. Агенцията по заетостта ще продължи да изпълнява своите ангажименти в рамките на мрежата EURES в контекста на мобилността на работната сила в рамките на ЕС за справяне с недостига на работна сила, както и с несъответствията между търсените и предлаганите квалификации.

Удовлетворяването на потребностите на пазара на труда от допълнителна работна сила през периода ще продължи да се осъществява посредством действия за:

- активиране на икономически неактивните лица, вкл. на младежи, които не работят и не учат и

- привличане на българи, живеещи в чужбина, изпълнение на двустранните спогодби за регулиране на трудовата миграция с Молдова, Армения и Грузия, сключване на двустранна спогодба с Република Узбекистан, както и чрез продължаването и/или започването на преговорен процес с други държави за сключване на такива спогодби.

Полза/ефект за обществото от провежданата политика

Резултатността в изпълнението на програмите и дейностите на активната политика по заетостта съдейства за:

- Повишаване на качеството на работната сила и удовлетворяване търсенето от работодателите на квалифицирани кадри;
- Намаляване на безработицата сред неравнопоставените групи на пазара на труда, социална сигурност в краткосрочен и дългосрочен план и активиране на неактивните лица;
- Запазване и увеличаване на заетостта и работните места;
- Увеличаване на приходите в данъчната система и системата за социално осигуряване и спестяване на средства от държавния бюджет за социално подпомагане.

В областта на свободното движение на работници и трудовата миграция, политиката ще съдейства за постигане на:

- Гарантирана възможност за българските граждани, в качеството им на граждани на ЕС, да упражняват в пълнота правото си на свободно движение в ЕС и ЕИП и съответно на гражданите на ЕС и ЕИП – в България;
- Повишена ефективност на управлението на трудовата миграция чрез законодателни и практически мерки за оптимизиране възможностите и процедурите за достъп до пазара на труда за граждани на трети държави за решаване на проблемите с недостига на работна сила.

Взаимоотношения с други институции, допринасящи за изпълнение на политиката

Прилагането на интегриран подход между отделните политики – икономическа, социална и политика на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция, е в основата на постигането на заложените цели. От значение за изпълнението на поставените цели в областта на политиката е конструктивният и ефективен социален диалог. Разкриването на работни места е в пряка зависимост от провежданата икономическа, финансова и данъчна политика. Осигуряването на качествена работна сила е свързано и с провежданата политика от МОН. Намаляването на регионалните различия в страната по отношение на заетостта и безработицата е в тясна връзка с изпълняваните политики от МРРБ, както и с политиката за развитие на селските региони и за насърчаване на инвестициите. Обменът на данни между институциите (вкл. НАП, МОН, ГД ГРАО, АЗ и др.) е предпоставка за идентифициране на икономически неактивните лица. Сътрудничеството на териториалните поделения на АЗ е в основата на работата по информиране, консултиране и мотивиране за активно поведение на икономически неактивните лица за търсене и започване на работа.

По въпросите в областта на свободното движение съдействие оказват и структурите към министъра на труда и социалната политика – АЗ, ИА ГИТ, АСП, както и ДАЗД, а така също и други министерства и ведомства с компетенции в специфични аспекти в областта на миграцията (МВР, МВнР, МОН, МЗ, ДАБ, ИАБЧ, НАП, НСИ, НОИ, НЗОК и др.).

Показатели за полза/ефект и целеви стойности

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ И ЦЕЛЕВИ СТОЙНОСТИ				
Ползи/ефекти:		**Целева стойност**		
Показатели за изпълнение	**Мерна единица**	***План 2026 г.***	***Прогноза 2027 г.***	***Прогноза 2028 г.***
1. Равнище на регистрираната безработица	%	5,6	5,6	5,6
2. Регистрирани безработни лица	ср. мес. бр.	160 000	160 000	160 000
3. Регистрирани продължително безработни лица	ср. мес. бр.	33 000	33 000	33 000
4. Регистрирани безработни младежи (15-29 г. (вкл.)	ср. мес. бр.	17 900	17 900	17 900
5. Брой заети и безработни, включени в курсове за обучение на възрастни със средства от ДБ	брой	6 000	6 000	6 000
6. Брой наети на работа лица по програми и мерки	брой	6 000	6 000	6 000
7. Разрешен достъп до българския пазар на труда на работници - граждани на трети държави – положителни становища/разрешения: за „Единно разрешение за пребиваване и работа", за упражняване на висококвалифицирана заетост във връзка с издаване на „Синя карта на ЕС", за работа на командировани лица, за лица, преместени при вътрешнокорпоративен трансфер и за сезонни работници. (минимален брой годишно)	брой	25 000	25 000	25 000
8. Регистрирана краткосрочна заетост на граждани на трети държави	брой	20 000	20 000	20 000

Информация за наличността и качеството на данните

Мониторингът и оценката на активната политика по заетостта, както и контролът върху приложението на програмите и мерките на пазара на труда, са от съществено значение за подобряване ефективността и ефикасността на политиката. Данните се събират по методики, осигуряващи сравнимост с данните, събирани от ЕВРОСТАТ, МОТ и ОИСР. Административната статистика на АЗ е източник на подробна информация, която позволява да се извършва текущия мониторинг на политиката по заетостта и професионалната квалификация. Периодичността на събиране на информацията е месечна, като данните се отнасят за програмите и мерките, действали през последния отчетен месец. Данни за въздействие на политиката се осигуряват от НСИ, чрез провеждане на регулярни статистически изследвания и основно от Наблюдението на работната сила, което се провежда на тримесечие. При разработването на ежегодните национални планове за действие по заетостта ще се използват резултатите от проведената от НСИ оценка на нетния ефект от активната политика на пазара на труда, финансирана със средства от държавния бюджет.

Основен източник на информация в областта на свободното движение на работници и трудовата миграция е административната статистика на МТСП, МВР, АЗ, АСП, ИА ГИТ, НАП, НСИ и др. Данни за въздействието на провежданата политика в областта на свободното движение на работници и трудовата миграция по държави се получават от СТСВ на МТСП към българските посолства в съответните държави по акредитация, където има такива.

2. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТТА НА ТРУДОВИТЕ ОТНОШЕНИЯ

Визия за развитието на политиката

Визията за развитието на политиката в областта на трудовите отношения е успешно функциониращ пазар на труда, основан на адекватна регулация на трудовите отношения, балансирана социалноосигурителна система и ефективен социален диалог.

Стратегическа и оперативни цели

Стратегическата цел на политиката в областта на трудовите отношения на МТСП съчетава три основни стратегически направления: повишаване на качеството и сигурността на труда; повишаване размерите на пенсиите и защита на правата на българите зад граница в областта на социалната сигурност.

За изпълнението на заложената стратегическа цел се поставят пет *оперативни цели*:

- *Оперативна цел № 1:* Защита на трудовите и осигурителните права на работниците и служителите чрез развитие на законодателството в съответствие с принципите за по-доброто регулиране;
- *Оперативна цел № 2:* Подобряване на условията на труд в предприятията и на мотивацията и производителността на работната сила;
- *Оперативна цел № 3:* Повишаване на ефективността и ефикасността на контрола по спазване на трудовото законодателство;
- *Оперативна цел № 4:* Защита на правата на българите зад граница в областта на социалната сигурност;
- *Оперативна цел № 5:* Усъвършенстване и развитие на социалния диалог и съдействие за уреждане на колективни трудови спорове.

Изпълнението на оперативните цели се осъществява чрез Програма 1500.02.01 „Осигуряване на подходящи условия на труд".

Стратегическата и оперативните цели на политиката в областта на трудовите отношения са в съответствие с насоките за осигуряване и гарантиране на стабилно развитие и създаване на условия за устойчив, интелигентен и приобщаващ икономически растеж, подчинен на приоритетите и принципите заложени в Европейския стълб на социалните права и в изпълнение на националните стратегически документи като Националната програма за развитие на България 2030 г. Те се реализират в съответствие с принципите на социалното партньорство, пазарната икономика, устойчивото развитие и гарантирането на достоен труд.

Страната е изправена пред някои предизвикателства, които определят средата, в която се реализира политиката в областта на трудовите отношения. Най-сериозните предизвикателства са: икономическото състояние и достъпността на финансова подкрепа, преобладаващата заетост в микро, малките и средни предприятия (МСП); дигитализацията и свързаните с нея атипични форми на заетост и промени при организацията на работата; необходимостта от повишаване на възможностите за гъвкавост на трудовите правоотношения в съчетание с гарантиране на закрилата на работниците; промените на работното място и възникването на нови професионални рискове; защитата на работещите при експозиция на канцерогени, мутагени, токсични за репродукцията вещества и други вредни и опасни химични агенти; тенденцията към увеличаване и/или неравномерно разпределение на работното време и интензивността на труда; демографските промени и застаряването на работещото население. Важно значение имат въпросите, свързани с професионално-квалификационното равнище на работната сила и качеството на услугите, които предоставят звената за оказване на помощ на работодателите при изпълнение на законовите им задължения в областта на трудовите и осигурителните отношения и безопасните и здравословни условия на труд.

В контекста на постигане на максимално ниво на защита на работещите, през програмния период с приоритет ще се изпълняват ангажиментите за гарантиране на трудовите и осигурителните права на работещите чрез усъвършенстване на законодателството и подобряване на социалния диалог, както и чрез справяне с предизвикателствата, породени от социално-икономическата среда като: недекларирaн труд, неизплащане на възнаграждения и обезщетения на работниците, нарушения на законовите изисквания, отнасящи се до работното време, почивките и отпуските, масови уволнения и др.

Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда" (ИА ГИТ) ще продължи да изпълнява всички свои задължения като специализиран контролен орган, създаден и функциониращ в съответствие с Конвенция 81 на Международната организация на труда. Дейността на ИА ГИТ ще акцентира и върху съществените рискове и социално значими

проблеми в труда, в т.ч. рискови производства и дейности, проверки на строителни обекти, предприятия със значително влияние върху нивото на трудовия травматизъм и др. Ще продължи подобряването на качеството на дейността на ИА ГИТ, което да допринася за осигуряването на право на достоен труд на всички работещи, включително насърчаване на мерките, осигуряващи тяхното здраве и благополучие, намаляване на трудовите злополуки и професионалните болести, както и подобряване на административното обслужване. Контролът върху факторите на работната среда е приоритет на ИА ГИТ, който индиректно влияе на нивата на професионалната заболеваемост и трудовия травматизъм в страната. В тази връзка заложеният индикатор за изпълнението на политиката е запазване на нисък процент (под 12%) на дела на работещите при неспазени хигиенни норми.

Подобряването на условията на труд е друг акцент на политиката в областта на трудовите отношения. Въпреки, че е постигнат напредък, все още определени категории работници и икономически сектори са сериозно засегнати от опасност от злополуки и заболявания, свързани с работата. Поради това мерките, свързани с превенция на трудовия травматизъм и промоция на здравето на работното място са без алтернатива при провеждане на политиката в областта на трудовите отношения. В тази връзка акцент в дейността на Фонд „Условия на труд“ (ФУТ) през периода 2026-2028 г. ще бъде изпълнението на цели, свързани с: повишаване качеството на работните места чрез финансиране на проекти и програми, свързани с безопасността и здравето при работа; подобряване условията на труд в предприятията; превенция и намаляване на професионалните и здравните рискове на работното място.

В областта на социалното осигуряване, усилията са насочени към намиране на балансирани и трайни решения по широк кръг въпроси с цел гарантиране на адекватността и устойчивостта на осигурителната система. Важна задача е устойчивото нарастване на доходите от пенсии, съобразено с темповете на икономически растеж.

В международен аспект усилията ще бъдат насочени към подпомагане на българските граждани да упражняват правата си на достъп до социалната сигурност, както при свободно движение в ЕС, ЕИП и Конфедерация Швейцария, така и при работа/живеене в трети страни (държави, за които не се прилагат координационните регламенти на ЕС). Необходимо е да продължи работата за осигуряване правилното прилагане на европейското законодателство за координация на системите за социална сигурност, по-специално ефективно прилагане на Регламент (ЕО) № 883/2004 за координация на системите за социална сигурност и Регламент (ЕО) № 987/2009, установяващ процедура за прилагане на Регламент (ЕО) № 883/2004.

Ще продължи и процесът на разработване и сключване на двустранни спогодби за социална сигурност, като с приоритет ще се работи за подписването на спогодби със страните с най-бързо развиващите се икономики, както и с държавите, в които традиционно живеят или работят български граждани.

Друг основен приоритет е развитието на социалния диалог. В областта на уреждането на колективни трудови спорове Националният институт за помирение и арбитраж (НИПА) осигурява провеждането на обективни, безпристрастни и конфиденциални процедури по посредничество и арбитраж при уреждане на колективни трудови спорове. Подпомага държавните органи и социалните партньори чрез предоставяне на информация от създадените бази с данни за колективните трудови договори (КТД) и колективни трудови спорове (КТС), както и чрез разработваните анализи въз основа на информацията от тях. НИПА осигурява обучение на посредниците и арбитрите, като поддържа публична информация за тяхната професионална подготовка. НИПА осъществява сътрудничество с български и международни институции и организации във връзка с дейността на института, проучва и предлага за реализация добрата чуждестранна практика в областта на уреждането на колективните трудови спорове в диалог със социалните партньори. При реализация на този приоритет основно значение ще имат дейностите, свързани с:

- превенцията на колективните трудови спорове;
- доброволното уреждане на колективните трудови спорове;
- прилагането на добри практики за уреждане на колективни трудови спорове;

усъвършенстване на колективното трудово договаряне.

В съответствие със законово определените компетенции на Министерството на труда и социалната политика и целите на националните стратегически документи, в програмния период до 2028 г. ще бъдат реализирани мерки в областта на общественото осигуряване, трудовото право и безопасните и здравословни условия на труд, включващи:

- защита на трудовите и осигурителните права на работниците и служителите, чрез усъвършенстване на трудовото и осигурителното законодателство и контрола върху прилагането им;
- подобряване условията на труд в предприятията;
- повишаване на адекватността на пенсиите чрез увеличаване на техния размер;
- подпомагане на българските граждани да ползват правата на социална сигурност при работа/живеене извън България – в ЕС или в трета страна, чрез осигуряване правилното прилагане на европейското законодателство за координация на социалната сигурност и разработването на двустранни спогодби за социална сигурност;
- укрепване на социалния диалог и насърчаване на колективното трудово договаряне, вкл. на равнище отрасъл и бранш.

Полза/ефект за обществото от провежданата политика

- Осигуряване на нормалното функциониране на бюджетните системи и осъществяване на приоритетните цели в областта на общественото осигуряване, както и гарантиране устойчивото нарастване на доходите от пенсии;
- Гарантиране на трудовите и социалноосигурителните права на гражданите;
- Осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд;
- Намаляване на трудовия травматизъм, професионалните болести и свързаните с тях разходи;
- Повишаване качеството на цялостната дейност на ИА ГИТ, което да гарантира правото на достоен труд на всички работещи.

Взаимоотношения с други институции, допринасящи за изпълнение на политиката

Разработването и провеждането на политиката в областта на трудовите отношения се осъществява в сътрудничество с признатите за представителни на национално равнище организации на работодателите и на работниците и служителите. За постигане целите на политиката допринасят всички участници на пазара на труда. В областта на осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд, политиката се реализира в тясно взаимодействие с Министерството на здравеопазването, във връзка със законово определените компетенции на министъра на здравеопазването в Закона за здравословни и безопасни условия на труд (ЗЗБУТ), както и с други заинтересовани министерства и ведомства.

При реализиране на своите правомощия ИА ГИТ осъществява тясно взаимодействие с други администрации (НАП, НОИ, МВР, ИАГ и др.), което се изразява в обмен на информация и предприемане на съвместни действия.

Показатели за полза/ефект и целеви стойности

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ И ЦЕЛЕВИ СТОЙНОСТИ				
Ползи/ефекти:		**Целева стойност**		
Показатели за изпълнение	**Мерна единица**	***План 2026 г.***	***Прогноза 2027 г.***	***Прогноза 2028 г.***
1. Утвърдени нови и актуализирани нормативни актове в областта на трудовите и осигурителните отношения	брой	15	15	15
2. Среден размер на пенсиите	евро	543,57	585,20	626,68

3. Сключени спогодби за социална сигурност и административни споразумения за тяхното прилагане	брой	1	1	1
4. Запазване под 12% на работещите при неспазени хигиенни норми в проверените предприятия с данни за условия на труд спрямо общия брой работещи в тези предприятия.	% спрямо общия брой работещи в проверените предприятия	под 12%	под 12%	под 12%
5. Задържане/намаляване честотата на трудовите злополуки	коефициент на честота средно за страната	под 1,00	под 1,00	под 1,00
6. Намаляване/задържане броя на трудовите злополуки довели до трайна неработоспособност или смърт	брой	под 120	под 120	под 120

Информация за наличността и качеството на данните

Информацията за целевите стойности на показателите за изпълнение се набира от информационните системи на НОИ, НСИ и ИА ГИТ.

3. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТТА НА СОЦИАЛНОТО ПОДПОМАГАНЕ И РАВНОПОСТАВЕНОСТТА НА ЖЕНИТЕ И МЪЖЕТЕ

Визия за развитието на политиката

Визията за развитието на политиката в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете за периода е гарантиране на социална подкрепа на най-уязвимите групи от населението и утвърждаване на равнопоставеността на жените и мъжете.

Политиката в *областта на социалното подпомагане* се развива в съответствие със заложените цели и мерки в националните и секторните стратегически документи и е насочена към гарантиране на задоволяването на основните жизненоважни потребности на хората, изпаднали в критична ситуация като се прилага ясен, точен и обективно обоснован механизъм, доказал във времето своята ефективност за идентифициране на рисковите групи.

Гарантирането на адекватни социални плащания е важен елемент на подкрепата за уязвимите групи в обществото. Осигуряването на такава материална подкрепа се осъществява чрез по-добра целенасоченост на социалните помощи, като се прилага диференциран поход в зависимост от конкретните потребности на подпомаганите лица и семейства.

Целта на политиката в областта на социалното подпомагане е да решава по възможно най-добрия начин проблемите на рисковите групи, свързани със задоволяването на основните им жизнени потребности, в рамките на финансовите възможности на държавата, като не допуска установяването и поддържането на трайна зависимост от системата за социално подпомагане.

За периода 2026 - 2028 г. след оптимизирането на социалното подпомагане на уязвимите групи от населението, гарантиране на тяхната социална защита чрез по-добра целенасоченост на социалните помощи, повишаване ефективността на програмите, което е основната цел на програмата се залага като приоритети усъвършенстването на нормативната уредба на социалните помощи на база анализ. Това е в изпълнение и на специфичните препоръки на ЕК за схемите за минимален доход.

Промяната в нормативната база е във връзка с осигуряването на все по-добра социална защита на рисковите групи, което е в пълно съответствие с приоритета на Европейската комисия (ЕК) за намаляване на бедността и в изпълнение на принципите, заложени в Европейския стълб за социални права. Препоръките на ЕК от 2020 г. са по отношение на обхвата, адекватността и регулярната актуализация на месечните социални помощи, като към България е поставено изискване да отстрани недостатъците по отношение на адекватността на схемата за минимален доход.

През 2023 г. стартира съществена законодателна промяна в системата за социалното подпомагане, която пряко засяга месечните помощи, за което от 48-то НС на 15.12.2022 г. бяха приети съответните изменения в Закона за социално подпомагане. Ключовата законова промяна се изразява в преминаване на обвързването на социалните помощи от гарантирания

минимален доход (ГМД) към линията на бедност (ЛБ), определяна по методологията на Евростат. С това гарантираният минимален доход отпадна при определянето и отпускането на помощите, като същевременно се въвежда механизъм за регулярно актуализиране на достъпа до подпомагане и актуализиране на техния размер. През 2026 година продължава обвързването на социалните помощи с линията на бедност, като се постигне равнище не по-ниско от 30% от нея.

В съответствие с приоритетите в социалната политика и желанието да се осигурява все по-добра социална защита на рисковите групи, както и в изпълнение на специфичните препоръки на Европейската комисия към България от последните няколко години за подобряване на обхвата и адекватността на схемите за минималния доход, бяха направени нормативни промени в периода 15.12.2022 - 02.06.2023 г., които засегнаха всички актове, свързани със социалното подпомагане - ЗСП, ППЗСП и Наредба №07-5/2008 г. за условията и реда за отпускане на целева помощ за отопление (Наредбата). Така се изпълниха ангажиментите по ПВУ във връзка с реформата на схемата за минимален доход. Помощите се обвързаха с линията на бедност, с което се увеличава техният размер, осигурява се регулярната им актуализация и се разширява обхватът на правоимащите. С приемането на Правилника за прилагане на Закона за социално подпомагане (ППЗСП) се гарантира прилагането на направените промени в Закона за социално подпомагане от влизането му в сила от 01.06.2023 г. Месечните социални помощи през 2026 г. са обвързани с линията на бедност 390,63 евро и база за определяне 30% от нея, с което се създава възможност за разширяване на обхвата на подпомаганите и увеличаване на размера на помощите в съответствие и с ангажиментите по ПВУ.

С тази промяна се извърши трансформация на социалното подпомагане, като ще се гарантира възможност да се обхванат много по-голям брой лица и семейства, а получаваната от тях помощ ще се увеличи. Новият механизъм на подпомагане след извършените промени предвижда адекватна промяна на границите за достъп както и на размера на помощите в съответствие с промяната на линията на бедност за периода 2026-2028 г.

Нормативно е регламентирана нова помощ от 01.06.2023 г. по чл. 16в от ППЗСП за младежи от 18- до 21-годишна възраст, напускащи социалните услуги от резидентен тип (за 3 месеца).

Другата нова социална помощ от 01.06.2023 г. засяга безработно лице или безработен член на семейството, получаващо месечна помощ по чл. 11а от ППЗСП, когато започне работа, ще има право на целева помощ за срок от 3 последователни месеца в рамките на една календарна година, считано от месеца следващ месеца на започването на работа.

През месец март 2026 г. беше приет Закон за допълнение на Закона за социално подпомагане (обн., ДВ, бр. 30 от 27.03.2026 г.), с който се регламентира правото на нова целева помощ по чл. 12а от ЗСП за посрещане на великденските и коледните празници.

Тя ще се предоставя ежегодно през месец март и месец ноември на 8 уязвими групи, които са в невъзможност да посрещнат традиционните празници.

Размерът на целевата помощ ще се определя ежегодно със закона за държавния бюджет на Република България за съответната година, но не по-малък от предходната година.

За осигуряването на тази помощ няма да се извършва преценка и допълнителна социална анкета, тъй като целевите групи от правоимащи лица вече се подкрепят от системата за социално подпомагане или получават семейни помощи.

Продължава реализацията и на програмата за целево енергийно подпомагане при спазване на заложените приоритети - осигуряване на подкрепа на най-нуждаещите се през зимата при компенсиране на динамиката на цената на електроенергията за битови потребители и недопускане отпадането от програмата на пенсионери, получавали помощта само поради регулярната актуализация на пенсиите от 1 юли всяка година.

Важно е да се отбележи, че ежегодното увеличение на пенсиите от 1 юли не се отразява на правото на достъп до този вид помощ. Със заповед на министъра на труда и социалната политика за отоплителен сезон 1 ноември 2025 г. - 31 март 2026 г. беше определен месечен размер на целевата помощ за отопление – 121.34 лв. (62,04 евро) или общо за 5-те месеца -

606,70 лв. (310,20 евро) и корекционен коефициент по чл. 2, ал. 3 от Наредбата на стойност 3,446.

Утвърдените със ЗДБРБ за 2025 г. разходи за целеви помощи за отопление по Наредба № 07-5/2008 г. на министъра на труда и социалната политика за условията и реда за отпускане на целева помощ за отопление са в размер на 198,2 млн. лв. (101,3 млн. евро).

За отоплителен сезон 2024/2025 към 31.12.2024 г. са начислени общо помощи по 399 761 издадени заповеди за отпускане на помощта, а изплатената сума е в размер на 187 123 639 лева (95 674 797,4 евро) .

През 2026 г. се очаква да продължат негативните последици, предизвикани от очакваната промяна в механизма на ценообразуване на електроенергията за битово потребление и динамиката на цените на другите енергоизточници, вследствие на което предвиждаме запазване или увеличение на лицата и семействата, които ще имат право да получават целева помощ за отопление.

В условията на тежката бежанска криза във връзка с войната в Украйна беше създадена необходимата организация за предоставяне на еднократна финансова помощ на разселените лица и семейства от Украйна. Съгласно разпоредбите на чл. 2, ал. 1 от Закона за социално подпомагане (ЗСП), чужденците с разрешение за дългосрочно или постоянно пребиваване в Република България, чужденците, на които е предоставено убежище, статут на бежанец или хуманитарен статут, и чужденците, ползващи се от временна закрила, и лицата, за които това е предвидено в международен договор, по който Република България е страна, имат право на социални помощи. Правото на социално подпомагане на чужденците, ползващи се от временна закрила е регламентирано и в чл. 39 от Закона за убежището и бежанците (ЗУБ). Лицата, ползващи се с временна закрила имат право на социални помощи по реда на ЗСП и Правилника за неговото прилагане (ППЗСП).

Чрез ФСЗ се реализират дейности по финансиране на целеви социални програми в подкрепа на лица и семейства от уязвими социални групи (във връзка с промените в Закона за социално подпомагане, в сила от 01.06.2023 г.), целеви програми в областта на социалното приобщаване; проекти в подкрепа за осъществяването на социалната дейност и/или за постигане на социалните цели на социални предприятия, вписани в регистъра на социалните предприятия; проекти за изграждане на нова, реконструкция и модернизация на съществуващата материална база за предоставяне на социални услуги.

Политиката в областта на равнопоставеността на жените и мъжете има хоризонтален, междусекторен характер. Провеждането ѝ се основава на Закона за равнопоставеност на жените и мъжете (Обн. ДВ. бр. 33 от 2016 г.) чрез интегриране на въпросите за равнопоставеността на жените и мъжете в отделните секторни политики. Това изисква наличие на ефективен национален институционален механизъм, който да действа на различни нива в управлението и вземането на решения. Функционирането на институционалния механизъм се осъществява съгласно Закона за равнопоставеност на жените и мъжете (ЗРЖМ) и Правилника за устройството, организацията и дейността на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към Министерския съвет (приет с ПМС № 302 от 15.11.2016 г.).

Съгласно разпоредбите на ЗРЖМ, основен програмен документ за прилагане на политиката е Националната стратегия по равнопоставеност на жените и мъжете. В изпълнение на разпоредбите на ЗРЖМ и РМС № 368 от 25 юни 2019 г. е изготвена Национална стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2021-2030 г., приета с РМС № 969/30.12.2020 г. Основната цел на Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2021-2030 г., е постигането на фактическа равнопоставеност на жените и мъжете в България, чрез прилагане на единна, последователна и устойчива държавна политика, което означава равни права и задължения, равни възможности за достъп, участие и реализация във всички области на обществения живот.

Националната стратегия се изпълнява чрез планове, които включват дейности, отговорни органи, финансови средства и индикатори за изпълнението на дейностите.

Актуален към момента е Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2025-2026 г., приет с РМС № 291/08.05.2025 година.

В периода 2026-2028 г. ще продължи изпълнението на Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2021–2030 г., както и свързаните с това мерки.

Предстоящо е също изпълнението на европейски и международни ангажименти на Република България, участие в международни и европейски инициативи и др.

Стратегически и оперативни цели

Стратегическа цел на политиката в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете е:

- оптимизиране на системата за социална подкрепа на най-уязвимите групи от населението чрез по-добра целенасоченост и контрол върху отпускането на социалните помощи;
- повишаване на ефективността на програмите и дейностите за социално подпомагане;
- гарантиране на социална защита на уязвимите групи от населението;
- насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете в различни сфери на обществения живот.

За постигането на тези стратегически цели, МТСП идентифицира следните две *оперативни цели*:

- подобряване целенасочеността на социалните помощи;
- подпомагане функционирането на националния институционален механизъм, координиране работата по основни документи и изпълнение на национални и международни ангажименти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете.

Първата оперативна цел се изпълнява чрез програма „Социални помощи“.

Втората оперативна цел се реализира от програма „Равнопоставеност на жените и мъжете“.

Полза/ефект за обществото от провежданата политика

Очакваните ползи за обществото при изпълнение на политиката са:

- подобряване на условията на живот на най-нуждаещите се лица и семейства;
- подобряване на материалната база за предоставяне на социални услуги на територията на цялата страна, предимно в по-малки и отдалечени населени места;
- социална защита и подпомагане на лица и семейства в затруднено положение, когато са изчерпани всички други нормативно определени възможности;
- осъществяване на социалната дейност и/или постигане на социалните цели на социални предприятия, вписани в регистъра на социалните предприятия
- активизиране на общините при предоставяне на социални услуги и реализиране на целеви социални програми;
- повишаване на възможностите /финансови, организационни, експертни/ на организациите, кандидатстващи с проекти;
- подобряване качеството на условията на живот на групите в неравностойно положение.

В областта на равнопоставеността на жените и мъжете ползата/ефектът от провежданата политика е създаване на условия за равнопоставено участие на жените и мъжете във всички сфери на обществения живот, за недопускане на дискриминация и по-добро функциониране на националния институционален механизъм по равнопоставеност на жените и мъжете.

Взаимоотношения с други институции, допринасящи за изпълнение на политиката

За изпълнението на политиката в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете МТСП си сътрудничи и координира своите действия

с различни институции – МС, МФ, МОН, МРРБ, МП, МЗ, МИИИ, МЕ, МТ, МК, ММС, МОСВ, МЗХ, МО, МТС, МВР, МВнР, НОИ, НСИ, ДАБ, ДАЗД, Националната комисия за борба с трафика на хора, АСП, АХУ, АЗ, КЗД, ФСЗ, териториални органи на изпълнителната власт, социални партньори, НСОРБ, НПО и др.

Показатели за полза/ефект и целеви стойности

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ И ЦЕЛЕВИ СТОЙНОСТИ				
Ползи/ефекти:		**Целева стойност**		
Показатели за изпълнение	**Мерна единица**	***План 2026 г.***	***Прогноза 2027 г.***	***Прогноза 2028 г.***
1. Месечни помощи	ср. месечен брой лица и семейства	67 148	67 148	67 148
2. Еднократни помощи	брой случаи	15 000	15 000	15 000
3. Целеви помощи за наеми по ЗСП	ср. месечен брой случаи	265	265	265
4. Целеви средства за болнична медицинска помощ за диагностика и лечение (ПМС № 17/2007 г.)	брой лица	5 500	5 500	5 500
5. Целеви помощи за отопление	брой лица и семейства	415 808	415 808	415 808
6. Целеви помощи за ветерани от войните, военноинвалиди и военнопострадали	ср. месечен брой лица	3 500	3 500	3 500
7. Целева помощ за безработен член на семейството, получаващ месечна помощ по чл. 9, започнал работа (чл. 11а от ППЗСП)	брой лица	7 000	7 000	7 000
8. .Месечна целева помощ за младежи от 18 и 21-годишна възраст, напуснали за първи път услуга за резидентна грижа (чл. 16в от ППЗСП)	брой лица	300	300	300
9. Целеви помощи за посрещане на великденските и коледните празници	брой лица	520 000	520 000	520 000
10. Целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа,	брой проекти	98	98	98
11. Лица, бенефициенти на целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа, вкл. лица, бенефициенти по проект	брой лица	14 895	14 895	14 895
12. Проведени заседания на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС (НСРЖМ), организационно и техническо обезпечени от Секретариата на Съвета	брой проведени заседания на НСРЖМ	4 заседания	4 заседания	4 заседания
13. Координация на разработването и наблюдение на изпълнението на Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете, планове, доклади и други документи	брой проведени дейности *(изготвени документи и др.)*	1 документ	2 документа	1 документ
14. Изпълнение на национални и международни ангажименти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията (*участия в национални и международни инициативи – съвети, работни групи, комисии, комитети, форуми, обучения и други; изготвени документ – доклади, становища, попълнени въпросници, указания и др.*)	брой изпълнени ангажименти	10 участия на ниво ЕС, Съвет на Европа, др.; 10 доклада от участия	10 участия на ниво ЕС, Съвет на Европа, др.; 10 доклада от участия	10 участия на ниво ЕС, Съвет на Европа, др.; 10 доклада от участия

Информация за наличността и качеството на данните

Данните се събират и обработват от АСП на база на подадени заявления-декларации за отпускане на месечни, еднократни и целеви помощи по различните нормативни актове –ЗСП, ППЗСП, ПМС № 17/31.01.2017 г., ЗВВ и Наредба № РД-07-5/16.05.2008 г., както и въз основа на отчетено изпълнение на бюджета от предходни години. Прогнозните натурални показатели за периода 2026-2028 г. са на база извършен анализ на външните фактори, оказващи влияние върху политиката.

Данни се събират и обработват и от ФСЗ на база подадени заявления за отпускане на помощи, внесени проекти в областта на социалното подпомагане и сключени договори.

За областта на равнопоставеността на жените и мъжете данните за изпълнение на посочените по-горе в таблицата показатели са на МТСП.

4. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТТА НА ХОРАТА С УВРЕЖДАНИЯ

Визия за развитието на политиката

Визията за развитието на политиката в областта на правата на хората с увреждания за периода е осигуряване на подкрепа за социално приобщаване на хората с увреждания. Хората с увреждания се ползват от особената грижа на държавата и обществото, като се отдава голямо значение на цялостното изпълнение на задълженията, произтичащи от Конвенцията за правата на хората с увреждания, чрез последователна политика за пълноценно и равноправно упражняване на права от хората с увреждания.

Политиката в областта на правата на хората с увреждания е многосекторна хоризонтална политика, реализирана не само чрез инструментите на социалната политика, но и от другите секторни политики, включително и от местните и регионални власти, обществени социални инициативи на неправителствения сектор и развитието на корпоративната социална отговорност.

Основен фокус е поставен върху създаване на условия и възможности за социално приобщаване и предоставяне на целенасочени подкрепящи и насърчителни мерки на уязвимите групи от хора с увреждания, имащи благоприятно въздействие върху качеството на живот и превенция от социалното изключване.

Политиката се развива в съответствие с действащата нормативна уредба и изискванията на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания, както и при спазване на приоритетите на релевантните стратегически документи.

Усилията за напредък в областта на политиката за правата на хората с увреждания ще продължат още по-динамично, чрез изпълнението на планираните мерки и дейности през периода 2026-2028 г., с цел постигане на ефективно участие на хората с увреждания във всички сфери на обществения живот и посредством координирани действия на база приетата Националната стратегия за хората с увреждания 2021-2030 г., разработена в съответствие с Националната програма за развитие България 2030. Предвиждат се по-целенасочени, последователни, координирани и рационални действия и подходи от страна на всички заинтересовани страни, с оглед не само постигане на целите, заложени в Националната стратегия, но и във връзка с прилагане на изискванията на Конвенцията за правата на хората с увреждания в Република България. Отчитайки комплексния и многостранен характер на мерките за гарантиране на правата на хората с увреждания, политиката в тази област е насочена към прилагане в дългосрочен план на интегриран подход, основаващ се на принципа за хоризонтално въздействие, който обединява ресурсите от различни политики. Изпълнението на мерките ще бъде конкретизирано в двугодишни планове за действие и доклади за изпълнението им, които в застъпват периода на настоящата бюджетна процедура. Необходимите средства за изпълнение на Стратегията ще се осигуряват в рамките на разчетените разходи за реализация на съответните секторни политики, заложени чрез бюджетите за съответната година на отговорните институции и организации за изпълнение на дейности по Стратегията, включително чрез национални програми, проекти, финансирани от европейски фондове, международни програми и проекти, както и чрез спонсорство, дарения и други източници.

Продължава разработването и изпълнението на плановете за действие, приети от Министерския съвет за реализиране на изискванията и приоритетите, произтичащи както от стратегическата рамка, така и от в международни договори в областта на хората с увреждания, в т.ч. на Плана за действие за изпълнение на заключителните препоръки към Република България, отправени от Комитета на ООН за правата на хората с увреждания (2021-2026), приет с Решение № 110 на Министерския съвет от 12.02.2021 г. Реализирането на Плана за действие има за цел да подпомогне изпълнението на ангажиментите на Република България по Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания, като допринесе за по-добра защита и гарантиране на възможности за активно включване в обществения живот.

С реализирането на предвидените възможности за подкрепа с документите за програмен период 2021–2027 г. ще се допринесе за подобряване на достъпа до заетост на хората с увреждания, за увеличаване на нивото на икономическата им активност чрез насърчаване на дейности за осигуряване на лична мобилност и достъпност, за ефективно координиране на политиката в тази област и др., респективно чрез инструментите, подкрепени със средства от Европейските структурни и инвестиционни фондове, и Механизмът за възстановяване и устойчивост.

По отношение на специалната нормативна уредба в областта, със ЗХУ (в сила от 01.01.2019 г.) се въведе нова цялостна правна рамка за уреждане на обществените отношения, свързани с упражняване на правата на хората с увреждания в Република България. Този закон има за цел да насърчава, защитава и гарантира пълноценното и равноправно упражняване на правата и свободите на хората с увреждания, да създаде условия за социално приобщаване на хората с увреждания, да способства за зачитане на вътрешно присъщото човешко достойнство на хората с увреждания, да предоставя подкрепа за хората с увреждания и техните семейства. Законът регламентира правото на хората с увреждания на комплексна индивидуална оценка, съобразно потребностите. Оценката се изготвя от органите за социално подпомагане по настоящ адрес. Въз основа на заключенията от оценката се определят видовете финансова подкрепа по реда на закона и потребността от предоставянето на конкретни подкрепящи мерки/услуги (чрез издаване на направления със задължителен характер за компетентните органи и организации за реализиране на съответните права). С нормативния акт е променен моделът за определяне на финансовото подпомагане за хората с увреждания. Осъществена е регламентация на видовете финансова подкрепа за хората с увреждания, като новата база за изчисляване на размера на подкрепата е линията на бедност – динамичен монетарен показател с ежегодна индексация, което предпоставя по-благоприятно икономическо положение. Чрез въвеждането на този показател се гарантира усещане за справедливост и създаването на предпоставки за ежегодна актуализация на размера на финансовата подкрепа, съобразена с динамично променящата се макроикономическа среда, което да допринесе за осигуряването на достоен и пълноценен живот на хората с увреждания в страната. Финансовата подкрепа за хората с увреждания е предназначена за компенсиране на разходите, свързани с преодоляване на затрудненията, предизвикани от вида и степента на увреждане, посредством заявена и установена потребност при индивидуално оценяване и при спазване на нормативните изисквания и условия.

Съгласно разпоредбите на ЗХУ се разшири кръга от лица, обект на новите форми на подкрепа. Увеличен е размерът на получаваните месечни финансови средства от хората с увреждания. Новият подход е с насоченост към оказване на адекватна подкрепа за нуждаещите се. На законово ниво е регламентирано осигуряването на финансова подкрепа от държавата под формата на субсидия за национално представителните организации на и за хората с увреждания за изпълнение на дейности в областта на хората с увреждания, с цел тяхното социално приобщаване. Въздействието в сферата на заетостта, жизненият стандарт и социалната закрила е сред основните акценти в новото законодателство и сред приоритетите през разглеждания период.

Законът за личната помощ (ЗЛП), в сила от 01.01.2019 г., има за предмет да уреди условията и реда за предоставянето и ползването на лична помощ в Република България. Законът цели чрез осигуряване на лична помощ да подпомогне ползвателите на лична помощ да упражняват основните си права, да имат възможности за избор, независим живот, активно включване и участие в обществото и достъп до услуги и дейности. Механизмът лична помощ се основава на гарантирана от държавата финансова подкрепа, индивидуалните потребности и личния избор на ползвателя на лична помощ. Ще продължи осъществяването на държавната политика за предоставяне на лична помощ, което е сред ангажиментите на МТСП.

Законът за българския жестов език (ЗБЖЕ) е в сила от 06.02.2021 г. и има за предмет да уреди обществените отношения, свързани с признаването на българския жестов език за естествен самостоятелен език и със зачитането на правото на глухите и на сляпо-глухите лица на изразяване и на информация чрез българския жестов език. По този начин се създават

условия за премахването на ограничения при общуването на глухите и сляпо-глухите лица и при използването и достъпа до информация чрез българския жестов език, като за целта ще се осигурява безвъзмездна преводаческа услуга от и на български жестов език за глухите и сляпо-глухите лица. Приетият закон е съобразен с основния принцип за предоставяне на достъпност на информацията и комуникационните канали и в изпълнение на регламентите на Конвенцията за правата на хората с увреждания, съгласно която достъпът до информация следва да бъде осъществяван чрез идентифициране и премахване на всякакви пречки и прегради пред достъпността, чрез предоставяне на информация в достъпни формати за хора с различни видове увреждания.

Ще продължат усилията за подобряване на законодателството в областта на политиката за правата на хората с увреждания с цел постигане на по-добра целенасоченост, устойчивост, ефективно управление и контрол на финансовите средства и намаляване на административната тежест.

Стратегически и оперативни цели

Стратегическите приоритети на МТСП в областта на правата на хората с увреждания са „Гарантиране на социалните права на хората с увреждания за подобряване на качеството на живот и превенция от социалното изключване“ и „Подобряване изпълнението на политиката в областта на правата на хората с увреждания“. Стратегическите цели в тази област са:

- Гарантиране на достъпа до ефективна социална подкрепа;
- Повишаване на възможностите за водене на независим начин на живот в условия на достъпна среда и улесняване включването в общността чрез осигуряване на достъпа до лична помощ;
- Гарантиране на активното участие на организациите на и за хора с увреждания с призната национална представителност за активно участие в процеса по социално приобщаване на хората с увреждания;
- Анализиране на политиките за хората с увреждания за постигане на балансираност и съгласуваност в институционалните действия за осигуряване на по-адекватна публична подкрепа;
- Засилване и укрепване на координацията и взаимодействието в областта на политиката за правата на хората с увреждания чрез изпълнение на национални и международни ангажименти.

За постигане на посочените стратегически цели се залагат и конкретни оперативни цели, сред които са:

- Осигуряване на възможности за подобряване на качеството на живот на хората с увреждания и повишаване на жизнения стандарт;
- Осигуряване на асистентска подкрепа за хората с увреждания;
- Създаване на условия за достъпна среда и мобилност за подобряване на достъпа до образование и заетост;
- Създаване на условия за премахване на ограниченията при общуването и при използването и достъпа до информация;
- Изпълнение на финансовия ангажимент в подкрепа на неправителствения сектор в процеса по социално приобщаване на хората с увреждания;
- Подобряване на нормативната уредба в областта на политиката за правата на хората с увреждания;
- Изпълнение на националните ангажименти по прилагане на изискванията на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания.
- Изпълнение на ангажимента по администриране на консултативния процес и сътрудничество при разработване на политиката за правата на хората с увреждания.

Тези цели са пряко обвързани с ангажиментите на държавата за предоставяне на подкрепа както на самите хора с увреждания под формата на целенасочена финансова подкрепа, асистентска подкрепа за подобряване на автономността и воденето на независим

начин на живот и подкрепа за подпомагане на достъпната среда и мобилността, така и с подкрепа за работодателите на хора с увреждания и за организациите на и за хора с увреждания с призната национална представителност.

Полза/ефект за обществото от провежданата политика

През следващите години се предвижда да продължи работата по един от основните стратегически приоритети на МТСП, а именно „Гарантиране на социалните права на хората с увреждания за подобряване на качеството на живот и превенция от социалното изключване“, с оглед тяхното пълноценно участие в живота на обществото.

Адаптирането на българското законодателство в неговата пълнота с изискванията на Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания е продължителен процес и неговото успешно протичане предполага активното включване и сътрудничество с неправителствени организации и хора с увреждания на всеки един етап на планиране на мерки, тяхното обсъждане, приемане, прилагане и мониторинг. Това е заложено като принцип на Конвенцията и е отчетено в рамките на предвидения международен механизъм към ООН за мониторинг на нейното прилагане. През периода ще продължи разработването и изпълнението на плановете за действие, приети от Министерския съвет за реализиране на изискванията и приоритетите, произтичащи както от стратегическата рамка, така и от международни договори в областта на хората с увреждания, в т.ч. на Плана за действие за изпълнение на заключителните препоръки към Република България, отправени от Комитета на ООН за правата на хората с увреждания (2021-2026).

Изпълнението на тази политика ще допринесе за социално приобщаване на хората с увреждания чрез предоставяне на финансова подкрепа, в т.ч. месечна финансова подкрепа и целеви помощи, както и предоставяне и финансиране на насърчителни и подкрепящи мерки, свързани с трудовата заетост, достъпността, мобилността и пр., като:

- Осигуряване на финансова подкрепа за хората с увреждания, определена и актуализирана спрямо динамичен монетарен показател като линията на бедност, целящо подобряване на финансовото им положение;
- Прилагане на механизма лична помощ с оглед повишаване автономността на ползвателите му чрез гарантирана от държавата финансова подкрепа, на основата на индивидуалните им потребности и личния избор;
- Осигуряване на безвъзмездна преводаческа услуга от и на български жестов език за глухите и сляпо-глухите лица;
- Откриване, оборудване и приспособяване на нови работни места за хора с увреждания;
- Работни места с осигурени здравословни и безопасни условия на труд;
- Внедряване на нови технологии;
- Приобщаване на хора с увреждания в обществото, чрез участието им в мероприятия, организирани от НПО;
- Насърчаване реализирането на трудова дейност от хора с увреждания, вкл. чрез стартиране и развиване на самостоятелна стопанска дейност;
- Включване на хора с множество трайни увреждания, с психични разстройства и/или интелектуални затруднения в заетост чрез създаване на Центрове за защитена заетост с цел осигуряване на условия за извършване на продуктивна дейност, платена работа и предоставяне на персонални подкрепящи услуги;
- Осигуряване на стимули и преференции на работодатели в интерес на стопанската инициатива за хората с увреждания, включително за рехабилитация и социална интеграция на наетите хора с увреждания;
- Осигуряване на достъпна архитектурна среда за хора с увреждания на културни, исторически и спортни обекти;
- Осигуряване на достъпна жилищна среда и лична мобилност за хора с увреждания;

- Осигуряване на законосъобразно разходване на бюджетни средства по субсидирани програми/проекти.

Взаимоотношения с други институции, допринасящи за изпълнението на политиката

Държавните и местните органи в сътрудничество с национално представителните организации на и за хората с увреждания, национално представителните организации на работодателите и национално представителните организации на работниците и служителите създават условия и съдействат за реализирането на програми и проекти в областта на държавната политика за правата на хората с увреждания. Държавните и местните органи съгласно своите правомощия приемат, съответно издават нормативни актове, стратегии, програми, стандарти и други документи, свързани с правата на хората с увреждания. Политиката в тази област се основава на конкретна стратегическа рамка и многообразна нормативна уредба, която ангажира редица заинтересовани страни, в т.ч. публичен и частен сектор, неправителствени организации, национални граждански инициативи и др. В своята дейност МТСП си взаимодейства с различни институции: второстепенните разпоредители с бюджет по бюджета на МТСП, МФ, МОН, МРРБ, МП, МЗ, МИИИ, МЕ, МТ, МК, ММС, МОСВ, МЗХ, МО, МТС, МВР, МВнР, НОИ, НСИ, ТЕЛК/НЕЛК и др.

Показатели за полза/ефект и целеви стойности

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ И ЦЕЛЕВИ СТОЙНОСТИ				
Ползи/ефекти:		**Целева стойност**		
Показатели за изпълнение	**Мерна единица**	***План 2026 г.***	***Прогноза 2027 г.***	***Прогноза 2028 г.***
1. Месечна финансова подкрепа за хора с трайни увреждания	ср. месечен брой лица	791 590	791 590	791 590
2. Финансова подкрепа под формата на целеви помощи за хора с трайни увреждания	ср. месечен брой лица	2 000	2 000	2 000
3. Механизъм лична помощ	ср. месечен брой лица	87 600	93 300	93 300
4. Целева помощ за безвъзмездна преводаческа услуга по Закона за българския жестов език	брой издадени заповеди	1 000	1 000	1 000
5. Подкрепени работни места за хора с трайни увреждания по реда на Национална програма за заетост на хората с увреждания (чл. 44 ЗХУ)	брой	500	500	500
6. Разкрити нови работни места за хора с увреждания по чл. 49 ЗХУ	брой	30	30	30
7. Работни места с осигурени и/или подобрени здравословни и безопасни условия на труд	брой	360	360	360
8. Технологично обновени специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания	брой	10	10	10
9. Хора с увреждания, включени в мероприятия за рехабилитация и социална интеграция	брой	3 600	3 600	3 600
10. Хора с увреждания, стартирали самостоятелна стопанска дейност	брой	27	27	27
11. Културни, исторически и спортни обекти, адаптирани за хора с увреждания	брой	15	15	15
12. Преференция за възстановяване на внесени осигурителни вноски от работодатели	брой	100	100	100
13. Организации/работодатели, на които е извършен мониторинг, спрямо общия брой, подлежащи на такъв	процент	100	100	100
14. Създадени центрове за защитена заетост	брой	4	4	4
15. Финансиране на дейности за изграждане на достъпна жилищна среда за хора с увреждания и осигуряване на лична мобилност (чл. 56, ал. 1 ЗХУ)	брой	70	70	70
16. Организации на и за хора с увреждания с призната национална представителност и с осигурена финансова подкрепа под формата на субсидия	брой	20	20	20

Информация за наличността и качеството на данните

Информацията се набира предимно от собствени източници, което до голяма степен гарантира качеството на данните по целевите стойности на показателите за изпълнение. Изградените информационни бази данни на АСП и АХУ е един ефикасен инструмент за представяне на още по-качествена и съдържателна от гледна точка аналитичност информация.

5. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТТА НА СОЦИАЛНОТО ВКЛЮЧВАНЕ

Визия за развитието на политиката

Визията за развитие на политиката в областта на социалното включване за периода 2026-2028 г. е свързана с подобряване на целенасочеността на мерките и прилагане на интегриран подход, тъй като е многосекторна политика, реализирана не само от Министерство на труда и социалната политика (МТСП), но и от други министерства и институции, включително и от местните и регионални власти. За постигане на целите на политиката за социално включване се прилагат редица законодателни мерки и се изпълняват стратегически документи и планове, приети на национално ниво, сред които Национална стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване (НСНБНСВ) 2030 (приета с Решение № 976 на Министерския съвет от 31.12.2020 г., изменена и допълнена с Решение № 368 на Министерския съвет от 02.06.2022 г.). Стратегията посочва визията, целите, приоритетните направления и мерките за развитие на политиката в областта на борбата с бедността и социалното изключване в България до 2030 г. Ключовите приоритети на политиката за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване са: устойчива интеграция на пазара на труда на неактивни и безработни лица, в т.ч. продължително безработни; равен достъп до качествено предучилищно и училищно образование; равен и ефективен достъп до качествено здравеопазване; достъпни и качествени социални и интегрирани услуги и интегрирана подкрепа; ефективна и целенасочена финансова и материална подкрепа на нуждаещите се; осигурена достъпност на средата – физическа, архитектурна, институционална, информационна и достъпност на транспорта и транспортните услуги; подобрени жилищни условия на уязвими групи и подкрепа на бездомните; работа в партньорство и прилагане на иновативни подходи при провеждане на интегрирани политики за социално включване и социални иновации. В изпълнение на Плана за действие за прилагане на Европейския стълб на социалните права и европейската цел за намаляване на бедността до 2030 г. е приета Национална цел за намаляване на броя на лицата в риск от бедност или социално изключване до 2030 г. със 787 000 души и специфична подцел за намаляване на броя на децата под 18 години в риск от бедност или социално изключване със 196 750 лица (25% от общата национална цел). Планирането и изпълнението на конкретните мерки по отделните приоритети се реализира от различни ведомства и институции, в рамките на различни бюджетни програми, включително и с подкрепата на Европейските фондове. С Решение на Министерския съвет № 465 от 17.07.2025 г. са приети Отчет за изпълнението на Плана за действие за периода 2023-2024 г., както и План за действие за периода 2025-2026 г. за изпълнение на Националната стратегия за намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване 2030. Одобрен е и Междинен преглед на НСНБНСВ 2030 от Националния съвет по въпросите на социалното включване към Министерския съвет. Политиката в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция, политиката в областта на трудовите отношения, политиката в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете, политиката в областта на хората с увреждания, политиката в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции и съответните бюджетни програми също имат принос към изпълнението на общите цели и приоритети на политиката по социално включване.

С Решение на Министерския съвет № 879 от 09.11.2022 г. е приет План за действие в изпълнение на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето (2030), който обхваща водещите мерки за намаляване на бедността сред децата и насърчаване на тяхното социално включване в областта на ранното детско развитие, образованието, здравеопазването, здравословното хранене, жилищното настаняване и други. В изпълнение на Плана за действие е приет вторият двугодишен оперативен план за периода 2025-2026 г. на заседание на Междуведомствената работна група (МРГ) на високо ниво за управление и координация на процеса по изпълнение на Плана за действие на 19.06.2025 г.

Планът е разработен и одобрен от Постоянната експертна работна група (ПЕРГ) за подпомагане на координацията и мониторинга на изпълнението на Плана за действие в изпълнение на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето (2030). Разработен е Доклад за изпълнението на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето за периода м. март 2024 г. – м. февруари 2026 г., който е одобрен от МРГ и е изпратен на Европейската комисия.

Сред основните инструменти на политиката за социално включване ще продължат да бъдат социалните услуги. Чрез Закона за социалните услуги (ЗСУ) (обн., ДВ, бр. 24 от 2019 г.) се цели да се подобрят механизмите за планиране, финансиране, контрол и мониторинг на услугите, както и да се повиши тяхното качество, ефективност и устойчивост. Финансирането на социалните услуги от държавния бюджет се урежда със Закона за държавния бюджет на Република България (ЗДБРБ) за съответната година, постановлението за изпълнението му и Закона за публичните финанси. Средствата за социални услуги, делегирани от държавата дейности, се изплащат от държавния бюджет чрез бюджетите на общините по определени ежегодно с решение на МС стандарти с натурални и стойностни показатели за съответната година.

Приети са всички подзаконови нормативни актове, свързани с прилагането на ЗСУ. С Решение № 574 от 08.08.2024 г. МС прие Националната карта на социалните услуги (обн., ДВ, бр. 68 от 13.08.2024 г.). Тя е разработена на основание чл. 35 от ЗСУ и Наредбата за планирането на социалните услуги и се базира на извършените от общините анализи относно потребностите от социални услуги на общинско и областно ниво, които се финансират изцяло или частично от държавния бюджет и на разработените на тяхна основа предложения за планирането на социалните услуги на общинско и областно ниво. Картата ще създаде възможност да се балансират съществуващите значителни териториални различия и диспропорции в разпределението на социалните услуги в съответствие с потребностите на населението и неговата структура. Чрез Картата в центъра на процеса на планиране се поставят реалните нужди на населението, като водеща е ролята на общините за осигуряване на минимален пакет от услуги на областно и общинско ниво, което ще допринесе за подобряване на ефективността на предоставяните социални услуги за уязвимите групи и ще подпомогне тяхното социално включване.

В контекста на реформата за деинституционализация на грижата за деца са закрити всички специализирани институции за деца, с изключение на домовете за медико-социални грижи за деца (ДМСГД) във Варна и Плевен, които са лечебни заведения и се управляват от Министерство на здравеопазването.

Ще продължи да се развива мрежата от подкрепящи социални, здравни и интегрирани здравно-социални услуги за превенция, ранна интервенция, подкрепа и предотвратяване на нуждата от ползване на резидентна грижа за деца до тригодишна възраст, като тази форма на грижа ще бъде насочена само към децата с тежки увреждания, нуждаещи се от постоянна медицинска грижа. Усилията на всички ангажирани участници са насочени към интегриран подход при предоставяне на услуги за ранно детско развитие, подкрепа на децата и семействата с цел превенция на рисковете, включително на риска от изоставяне или разделяне на детето от семейството, подобряване на процеса по реинтеграция на децата в семейна среда, профилиране на приемната грижа и други. Сериозни усилия ще се положат и за укрепване и подобряване на капацитета на системата и професионалистите, подобряване на координацията и интегрирания подход.

В ход е реализирането на Плана за действие за периода 2022-2027 г. за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа (НСДГ), чрез който продължава процесът на деинституционализация на грижата за възрастните хора и хората с увреждания (приет с РМС № 509 от 21.07.2022 г.). През 2025 г. Постоянната експертна работна група (ПЕРГ) за подпомагане разработването и координацията на изпълнението на плановете за действие за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа разработи проект на Доклад за изпълнението за 2024 г. на Плана за действие за периода 2022-2027 г. за изпълнение на Националната стратегия за дългосрочна грижа. На 24.07.2025 г. Докладът е окончателно

одобрен от Междуведомствената работна група на високо ниво за управление и координация на процеса на деинституционализация на грижата за възрастните хора и хората с увреждания.

В Правилника за прилагане на Закона за закрила на детето (ППЗЗДет.) (обн., ДВ, бр. 49 от 6.06.2023 г., в сила от 1.06.2023 г.) са приети промени, като основната промяна е свързана с обвързване на отпусканите финансови помощи и средства (за превенция и реинтеграция, отглеждане на детето при роднини или близки и в приемни семейства) с линията на бедност като база за определяне на критериите за достъп и размера им и премахване на гарантирания минимален доход като такъв показател. За деца, настанени за отглеждане при роднини или близки, дирекция „Социално подпомагане“ (ДСП) може да отпуска месечни помощи, ако средният месечен доход на всеки от съпрузите или на родителя/родителите, живеещи заедно на ненавършилите пълнолетие деца, както и на навършилите пълнолетие, ако продължават да учат, до завършване на средното им образование, но не по-късно от навършване на 20-годишна възраст, е по-нисък от размера на линията на бедност за съответната година. Увеличен е размерът на месечната помощ, който продължава да се определя по предложение на социален работник от ДСП и да се диференцира съобразно възрастта на детето, но вече е обвързан с линията на бедност, вместо с гарантирания минимален доход. Друга промяна е свързана с еднократната помощ за превенция на изоставянето и реинтеграция в семейна среда, за отглеждане при близки или роднини и в приемни семейства, която вече се предоставя до шест пъти в годината, а не както преди това – до четири пъти. Общият размер на еднократната помощ за превенция на изоставянето и на еднократната помощ за реинтеграция на детето в семейна среда, както и за отглеждане при близки и роднини и в приемни семейства, също е увеличен и е до двукратния размер на линията на бедност (до 1 276 лв. за 2025 г. – при линия на бедност в размер на 638 лв., а от 1 януари 2026 г. – до 781,26 евро – при линия на бедност 764 лв. (390,63 евро). Размерът на добавката за дете с увреждане (по чл. 51 от ППЗЗДет.) също е увеличен и вече е 30 на сто от линията на бедност за съответната година (191,40 лв. за 2025 г., а от 1 януари 2026 г. – 117,19 евро).

С цел подобряване на политиката в областта на закрилата на детето през 2025 г. е изготвена, съгласувана с министъра на правосъдието на основание чл. 83, ал. 4 от Семейния кодекс и утвърдена със заповед на министъра на труда и социалната политика Наредба за допълнение на Наредба № РД-06-46 от 4.11.2024 г. за реда за вписването, воденето, съхраняването, поддържането и функционирането на Националната електронна информационна система за пълно осиновяване (обн., ДВ, бр. 58 от 18.07.2025 г.). Изготвена е техническа спецификация за разработване и внедряване на Национална електронна информационна система за пълно осиновяване (НЕИСПО), в това число и на Електронна платформа за кандидатстване за осиновяване на деца при условията на пълно осиновяване, която ще бъде неразделна част от НЕИСПО. След проведено съгласуване с Министерството на електронното управление (МЕУ), на 27.08.2025 г. е установено, че техническата спецификация попада в обхвата и съответства на чл. 56 и чл. 58а от Закона за електронното управление и на Наредбата за минималните изисквания за мрежова и информационна сигурност. В процеса на разработване на техническата спецификация за създаване на информационната система са идентифицирани области от Наредба № РД-06-46 от 04.11.2024 г., в които има потенциал за повишаване на нивото на интеграция на разработваната информационна система с хоризонталните компоненти на електронното управление. Разработен е проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № РД-06-46 от 04.11.2024 г. Проектът е съгласуван с МЕУ, проведено е обществено обсъждане и съгласуване с Министерство на правосъдието на основание чл. 83, ал. 4 от Семейния кодекс. Утвърдена е от министъра на труда и социалната политика Наредба № РД-06-12/09.10.2025 г. за изменение и допълнение на Наредба № РД-06-46 от 04.11.2024 г. Наредбата е обнародвана в Държавен вестник – бр. 88 от 21.10.2025 г.

През 2025 г. е разработен проект на Правилник за дейността на Съвета по осиновяване, който е публикуван за обществено обсъждане на 13.01.2025 г. и е съгласуван с Министерството на здравеопазването, Министерството на образованието и науката и Министерството на правосъдието, съгласно разпоредбите на чл. 94, ал. 6 от Семейния кодекс.

След проведено повторно обществено обсъждане проектът на правилник е съгласуван от Министерството на здравеопазването, Министерството на образованието и науката и Министерството на правосъдието. Със Заповед № РД-06-11/08.10.2025 г. на министъра на труда и социалната политика Правилникът за дейността на Съвета по осиновяване е утвърден. Обнародван е в Държавен вестник – бр. 88 от 21.10.2025 г.

Съществена част от политиката за социално включване е и предоставянето на материална подкрепа за семействата с деца и семействата, които полагат грижи за деца в риск. За тази цел политиката за социално включване ще бъде подкрепена с изпълнението на Бюджетна програма „Подкрепа за децата и семействата“.

Визията за развитие на програма „Подкрепа за децата и семействата“ е свързана с осигуряване на грижа в семейна или близка до семейната среда на всяко дете и на подкрепа на децата и семействата чрез предоставяне на финансови помощи по реда на Закона за закрила на детето (ЗЗДет.) и Закона за семейни помощи за деца (ЗСПД). Целта е предотвратяване настаняванията на деца извън семейството и създаване на нови възможности за децата и семействата да получат подкрепа в общността. Работата по случаи на превенция на изоставянето, реинтеграция, при настаняване на деца в семейства на роднини или близки или в приемни семейства, е финансово подкрепена и чрез предоставяне на помощи и средства по ЗЗДет.

Важна част при реализиране на програмата „Подкрепа за децата и семействата“ е финансовата подкрепа на семействата със семейни помощи за деца, чиято основна цел е отглеждането на децата в семейна среда, включително и чрез интегриране на семейните помощи с останалите мерки за подкрепа на семейството. По този начин пряко се защитават едни от основните права на детето, гарантирани от Конвенцията на ООН за правата на детето. В тази връзка, визията на МТСП е по-добра целенасоченост и ефективност на семейните помощи и същевременно – осигуряване на подкрепа за повече семейства.

С промени в ЗСПД (обн., ДВ, бр. 102 от 2022 г.) е гарантирано правото на месечни семейни помощи за деца със или без право на наследствена пенсия от починал родител, които продължават да се предоставят в облекчен режим без доходен тест на семейството. Независимо от дохода на семейството се предоставят и месечните помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование по чл. 7 от ЗСПД и месечните помощи за отглеждане на дете до навършване на една година по чл. 8 от ЗСПД за децата, които се отглеждат от техните самотни осиновители. Месечните помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование за тези деца се предоставят в пълен размер на помощта. От учебната 2023/2024 г. еднократната помощ за ученици, записани в първи клас или са записани или продължават обучението си във втори, трети и четвърти клас, и еднократната помощ за ученици, записани в осми клас, се предоставят независимо от дохода на семейството и от вида на училището, в което са записани или продължават обучението си децата. Размерът на тези еднократни помощи за 2024/2025 учебна година е 300 лв. Този размер се запазва за 2025 г., като от 1 януари 2026 г. е превалутиран в размер на 153,39 евро и се запазва за периода 2027-2028 г.

Със ЗДБРБ за 2024 г. (обн., ДВ, бр. 108 от 30.12.2023 г., в сила от 01.01.2024 г.) са увеличени размерите на доходните критерии по ЗСПД и на някои видове семейни помощи за деца, с оглед по-адекватна подкрепа на семействата в условията на съществуващите инфлационни процеси в страната. Еднократната помощ при раждане на дете е увеличена от 250 лв. на 375 лв. за първо дете, от 600 лв. на 900 лв. за второ дете, от 300 лв. на 450 лв. за трето дете и от 200 лв. на 300 лв. за четвърто и всяко следващо дете. Това увеличение се отразява и на еднократната помощ при осиновяване на дете, тъй като размерът ѝ е в зависимост от размера на помощта при раждане на първо дете и съответно се увеличи от 250 лв. на 375 лв. Увеличен е и размерът на еднократната помощ при бременност от 150 лв. на 225 лв. Размерите на тези помощи се запазват за 2025 г., като от 1 януари 2026 г. са превалутирани в евро и се запазват за периода 2027-2028 г. (виж Продукт/услуги № 1, № 2 и № 3).

От 01.01.2024 г. са увеличени и размерите на месечните помощи за отглеждане на дете с трайно увреждане по чл. 8д от ЗСПД, с оглед компенсиране на нарастването на разходите на

семействата за отглеждане на децата спрямо момента на въвеждане на помощта (2017 г.), както следва:

- ✓ за родители (осиновители), семейства на роднини или близки и доброволни приемни семейства, при които са настанени деца с трайни увреждания по реда на чл. 26 от Закона за закрила на детето, в т.ч.:

- за дете с определени 90 и над 90 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност – от 930 лв. на 1 180 лв.,
- за дете с определени от 70 до 90 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност – от 450 лв. на 570 лв.,
- за дете с определени от 50 до 70 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност – от 350 лв. на 450 лв.

- ✓ за професионални приемни семейства, при които са настанени деца с трайни увреждания по реда на чл. 26 от Закона за закрила на детето, в т.ч.:

- за дете с определени 90 и над 90 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност – от 490 лв. на 620 лв.,
- за дете с определени от 70 до 90 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност – от 420 лв. на 530 лв.,
- за дете с определени от 50 до 70 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност – от 350 лв. на 450 лв.

Тези размери се запазват за 2025 г., като от 1 януари 2026 г. са превалутирани в евро и се запазват за периода 2027-2028 г. (виж Продукт/услуга № 11).

От 01.01.2024 г. е увеличен размерът на средномесечния доход на член от семейството за достъп до еднократната помощ при бременност и месечните помощи за отглеждане на дете до навършване на една година – от 610 лв. на 810 лв. Увеличен е и размерът на средномесечния доход на член от семейството за достъп до месечни помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст, съответно: от 510 лв. на 710 лв. – за получаване на пълен размер на помощта и от 510,01 лв. до 610 лв. на 710,01 лв. до 810 лв. включително – за получаване на помощта в размер 80 на сто от пълния й размер. Със ЗДБРБ за 2025 г. (обн., ДВ, бр. 26 от 2025 г.) от 01.04.2025 г. са увеличени размерите на доходните критерии при определяне правото на достъп до семейните помощи за деца по ЗСПД, както следва:

- Доходен критерий за достъп до месечни семейни помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст съгласно чл. 7 от ЗСПД:
  - за получаване на пълния размер на помощта, съответно, от 1 януари до 31 март 2025 г. – 710 лв. и от 1 април до 31 декември 2025 г. – 760 лв.;
  - за получаване на 80 на сто от пълния размер на помощта, съответно, от 1 януари до 31 март 2025 г. – от 710,01 лв. до 810 лв., включително, и от 1 април до 31 декември 2025 г. – от 760,01 лв. до 860 лв., включително.
- Доходен критерий за достъп до еднократната помощ при бременност по чл. 5а от ЗСПД и месечните помощи за отглеждане на дете до навършване на една година по чл. 8 от ЗСП: от 1 януари до 31 март 2025 г. – 810 лв. и от 1 април до 31 декември 2025 г. – 860 лв.

От 1 януари 2026 г. тези размери са превалутирани в евро, а от 1 август 2026 г. доходните критерии за достъп до тези помощи се увеличават, съответно, за получаване на пълния размер на помощта по чл. 7 от ЗСПД – 415 евро и за получаване на 80 на сто от пълния размер на помощта по чл. 7 от ЗСПД – от 415,01 евро до 466 евро, включително; за помощите по чл. 5а и чл. 8 от ЗСПД – 466 евро, като тези размери се запазват за периода до 2028 г. Увеличението на доходните критерии за достъп до семейните помощи за деца, за които той се прилага, е с цел да не се допусне съществено намаление на подпомаганите семейства по програма „Подкрепа за децата и семействата“.

Стратегически и оперативни цели

Стратегическата цел е насърчаване на социалното включване. Тази стратегическа цел се постига чрез прилагане на комплексни цели и мерки по политиките в сферата на образованието, здравеопазването, доходите, заетостта, социалните услуги и др. За постигането на стратегическите приоритети, свързани с гарантиране на правата на всички деца и осигуряване на равен достъп до качествени социални услуги и деинституционализация са предвидени стратегически под-цели, насочени към осигуряване на повече възможности за подкрепа на децата и семействата и продължаване на процеса на деинституционализация.

Сред *оперативните цели* на политиката е и осигуряване на подкрепа за децата и семействата чрез предоставяне на помощи по реда на ЗЗДет. и ЗСПД. Тази оперативна цел се изпълнява чрез Програма „Подкрепа за децата и семействата".

Полза/ефект за обществото от провежданата политика

- Деинституционализация на грижата за деца и предоставяне на качествени социални услуги и грижа в семейна или близка до семейната среда;
- Комплексна подкрепа за семействата с деца.

Взаимоотношения с други институции, допринасящи за изпълнение на политиката

За изпълнението на политиката в областта на социалното включване МТСП си сътрудничи с различни институции – МФ, МОН, МРРБ, МП, МЗ, МИИИ, МВР, МВнР, НОИ, НСИ, ДАЗД, АСП, АКСУ, социалните партньори, общините и неправителствените организации, областни управи.

Показатели за полза/ефект и целеви стойности

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ И ЦЕЛЕВИ СТОЙНОСТИ				
Ползи/ефекти:		**Целева стойност**		
Показатели за изпълнение	**Мерна единица**	***План 2026 г.***	***Прогноза 2027 г.***	***Прогноза 2028 г.***
1. Еднократна помощ при бременност	брой случаи	11 000	11 000	11 000
2. Еднократна помощ при раждане на дете	брой деца	60 000	60 000	60 000
3. Еднократна помощ при осиновяване на дете	брой деца	700	700	700
4. Еднократна помощ за отглеждане на близнаци	брой деца	2 100	2 100	2 100
5. Еднократна помощ за отглеждане на дете от майка (осиновителка) студентка, учаща в редовна форма на обучение	брой случаи	500	500	500
6. Еднократна помощ за ученици, записани в първи клас или са записани или продължават обучението си във втори, трети и четвърти клас по чл. 10а от ЗСПД	брой деца	208 000	208 000	208 000
7. Еднократна помощ за ученици, записани в осми клас	брой деца	50 000	50 000	50 000
8. Еднократна помощ за безплатно пътуване веднъж в годината с железопътния и автобусния транспорт в страната за многодетни майки	брой лица	10 000	10 000	10 000
9. Месечни помощи за отглеждане на дете до навършване на една година	ср. мес. бр. случаи	12 635	12 635	12 635
10. Месечни помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст	ср. мес. бр. деца	440 000	440 000	440 000
11. Месечни помощи за отглеждане на дете с трайно увреждане	ср. мес. бр. случаи	30 000	30 500	30 500
12. Месечни помощи за дете без право на наследствена пенсия от починал родител	ср. мес. бр. случаи	3 000	3 000	3 000
13. Превенция на изоставянето	ср. мес. бр. случаи	200	200	200
14. Реинтеграция	ср. мес. бр. случаи	200	200	200
15. Настанени деца при роднини или близки	ср. мес. бр. случаи	2 200	2 200	2 200
16. Настанени деца в приемни семейства	ср. мес. бр. случаи	1 500	1 500	1 500
17. Брой-професионални приемни семейства –възнаграждения	брой професионални	1 500	1 500	1 500

	приемни семейства			

Информация за наличността и качеството на данните

Данните се събират и обработват от АСП на база на подадени заявления-декларации и отпуснати помощи в подкрепа на мерките за закрила на детето, регламентирани в ЗЗДет. и семейни помощи, регламентирани в ЗСПД. Базата за определяне на показателите са отчетните данни за изплатените помощи през 2025 г.

6. Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции

Визия за развитието на политиката

Политиката в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции се разработва в съответствие с целите и приоритетите на Националната програма за развитие България 2030 и целите, заложени в свързаните с политиката национални стратегически документи.

Жизненото равнище и доходите на българските граждани се формират прозрачно, справедливо, насърчаващо и в съответствие с икономическото развитие, чрез прилагане на обективни механизми за тяхното устойчиво повишаване. Доходите плавно се доближават до средните за страните-членки на ЕС.

Визията на *демографската политика* е постигане на високообразовано, креативно, солидарно и здраво общество с високо качество на човешкия капитал. Хората са най-важният и ценен ресурс с тяхното здравословно състояние, образованост, квалификация, способности и умения.

Социалната и солидарна икономика е обособен и икономически устойчив сектор, с нарастващ обем на социалните инвестиции, който има положителното социално въздействие по отношение на достъпа до заетост, социалното включване, самостоятелния начин на живот и жизненото равнище на уязвимите групи лица. Развива се в рамките на многообразие от форми на сътрудничество между субектите на социалната и солидарна икономика, конвенционалния бизнес, гражданите и органите на централната и местна власт и други заинтересовани страни.

Компаниите играят ключова роля в изграждането на устойчива икономика и общество, и от тях се изисква да идентифицират и да предотвратят, прекратят или смекчат неблагоприятните въздействия на техните дейности върху правата на човека и върху околната среда. Политиката в областта на корпоративната социална отговорност цели да насърчи устойчивото и отговорно корпоративно поведение на компаниите, включително и по веригата на доставки, като се определят практически стъпки за дължима грижа, за да се помогне на дружествата да установяват, предотвратяват и смекчават действителните и потенциалните въздействия в своите дейности, вериги на доставки и други бизнес отношения и да отчитат как се справят с посочените въздействия. Работодателите, органите на административните структури и гражданските организации следва да въвеждат и прилагат принципите на корпоративната социална отговорност. Потребителите подкрепят социално-отговорния бизнес, който интегрира иновативни модели на управление.

Политиката е свързана с аналитичното изграждане, консултиране и приложение на целенасочен инструментариум за провеждане на интегриран подход със заинтересованите страни, който да гарантира в оптимална степен взаимовръзката между подоходните тенденции и обективни социално-икономически показатели. Оказва значително и положително въздействие по отношение на планиране, координация и мониторинг при изпълнението на приоритетите на стратегическите документи за демографско развитие от ангажирания институционален състав. Отразява съвременните тенденции за трансформация на икономиката в посока на мултиплициране на социалното ѝ въздействие чрез насърчено въвеждане на иновативни управленски и предприемачески модели.

Политиката *в областта на жизненото равнище* част от социалната политика и нейното изпълнение в средносрочен план е сред ключовите приоритети на МТСП. Създаването на съвременни мерки, които са хармонизирани с прилаганите политики на Европейския съюз води до намаляване на неравенството и бедността сред работещите, постигането на социална кохезия и създаването на равни възможности за пълноценен социален и продуктивен живот за всички социални групи от населението, както и за прилагането на минимални стандарти за гарантиране на приемливо жизнено равнище. Ще се провежда прозрачна политика, изградена на база на обективни принципи и механизми, с цел намаляване на неравенствата в доходите и отчитане на регионалните различия.

Определянето на минималната работна заплата оказва влияние при определянето на възнагражденията на голяма част от наетите лица и е основен инструмент за провеждане на подоходната политика. Липсата на нейната актуализация има негативно въздействие върху реалните доходи на работниците и върху способността на българския бизнес да моделира успешно моделите на управление в съответствие с икономическото развитие и перспектива. Определеният монетарен показател *линия на бедност* се прилага при разработване на държавната политика в областта на доходите и жизненото равнище и при определяне на мерки за социална закрила - финансовата подкрепа за хората с увреждания, социалните помощи по Закона за социално подпомагане, финансовите помощи и средства (за превенция и реинтеграция, отглеждане на детето при роднини или близки и в приемни семейства) по Закона за закрила на детето, както и за определяне на достъпа до социална пенсия за старост по Кодекса за социално осигуряване.

Политиката *за демографско развитие* е насочена към цялото население на Република България и обхваща трите основни фази на човешкия жизнен цикъл (младост, трудоспособна възраст и пенсионна възраст). Визията на българското правителство по отношение на посрещането на демографските предизвикателства е развита в Актуализираната национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012-2030 г.). Утвърден е стратегически подход, според който решаването на демографските проблеми в дългосрочен план изисква прилагане на хоризонтални набор от действия в множество сектори. Основната цел на стратегията е насочена към забавяне темповете на намаляване на броя на населението, с тенденция за стабилизирането му в дългосрочен план и осигуряване на високо качество на човешкия капитал, включващ хората с тяхното здравословно състояние, образованост, квалификация, способности и умения. Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019-2030 г.) е разработена с намерението да отговори на предизвикателствата пред застаряващото население и да подпомогне формирането на политики и предприемането на мерки в областта на активния живот на възрастните хора.

МТСП е отговорно за разработването и провеждането на мониторинга, както и на отчитането на напредъка в сферата на демографската политика. МТСП ръководи и поддържа Национален механизъм за координация, изпълнение и отчитане на националните действия в сферата на демографското развитие на населението, вкл.: чрез ръководство на работата на Междуведомствена работна група по демографските въпроси; осъществяване на мониторинг по система от показатели за мониторинг, анализ и оценка на изпълнението на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България 2012-2030 г.; координиране, подпомагане и оказване на техническа подкрепа за функционирането и изпълняване на дейностите на Национален съвет по демографска политика към Министерския съвет, създаден с ПМС №138/02.06.2014 г.

Социалната икономика и социалното предприемачество са израз на социалната ангажираност на държавата за стимулиране на предприемаческата активност на лица от уязвими групи. Политиката в тази област се осъществява в подкрепа на Европейския стълб за социални права, включително цифровия, социалния и зеления преход. Допринася за икономическата устойчивост на страната и социалната приобщеност на гражданите, както и за въвеждане на социални иновации. Социалните инвестиции и социалните иновации имат ключово значение за реализиране на социално отговорни и устойчиви практики, като въздействат и върху средата в областта на социалната икономика. Реализирането на дейности

в областта на корпоративната социална отговорност, съвместно със заинтересованите страни от бизнеса, публичния и гражданския сектор осигурява важни ползи за предприятията по отношение на управлението на риска, спестяване на разходи, достъп до капитал, връзки с клиентите, управление на човешките ресурси, способност за иновации и се основава на ценности, върху които се гради по-сплотено и социално ангажирано общество. Дейностите в тази област допринасят за смекчаване на последиците от горепосочените преходи.

Приоритетите в областта на социалната икономика се реализират в изпълнение на Националната концепция за социална икономика и Закона за предприятията на социалната и солидарна икономика.

Основен приоритет в областта на корпоративната социална отговорност е изпълнението на „Рамковата политика за насърчаване развитието на корпоративната социална отговорност“ за периода 2025-2027 г., надграждането ѝ в контекста на новото Европейското законодателство в областта на социално отговорното корпоративно управление и дружествената дължима грижа.

Стратегически и оперативни цели

В областта на *жизненото равнище и демографското развитие* стратегическите цели на политиката са:

- Усъвършенстване на инструментариума в съответствие с актуалните изисквания при формирането на минималните подоходни показатели и изграждане на политика в областта на жизненото равнище и доходите, основана на партньорство между гражданите, бизнеса, нестопанските организации, социалните партньори и държавата;
- Задаване и поддържане на стратегическа рамка и осигуряване на условия за ефективна и ефикасна координация за изпълнението на демографската политика, както и задаване и поддържане на стратегическа рамка и осигуряване на условия за ефективна и ефикасна координация за изпълнението на политиката за насърчаване на активния живот на възрастните хора.

В областта на *социалната и солидарна икономика* стратегическата цел е:

- Повишаване приноса на субектите от социалната и солидарна икономика и социалните инвестиции към БВП.

В областта на *корпоративната социална отговорнос*т стратегическата цел е:

- Създаване на условия, водещи до повишаване броя на социално отговорните предприятия и управленски практики.

За изпълнението на стратегическите цели се поставят следните *оперативни цели*:

- *Оперативна цел № 1:* Постигане на икономическа и социална кохезия чрез нарастване на доходите на най-нискодоходните групи на пазара на труда и намаляване на бедността и поддържане на механизъм за координация и партньорство между гражданското общество и всички звена на публичната администрация за ефективно реализиране на публичните политики;
- *Оперативна цел № 2:* Актуализиране на минималните подоходни показатели, отразявайки икономическата и социална реалност с цел запазване и подобряване на жизненото равнище на населението; Обработване на статистическа информация във връзка с доходите и жизненото равнище и актуализиране на инструментариума в съответствие с актуалните изисквания при формирането на минималните подоходни показатели и изграждане на политика в областта на жизненото равнище и населението;
- *Оперативна цел № 3:* Координиране на действията на администрацията по изпълнение на хоризонталната политика за балансирано демографско развитие на населението за постигане на следните резултати:
  - ✓ Забавяне на негативните демографски процеси и намаляването на броя на населението;

✓ Преодоляване на негативните последици от остаряването на населението и подобряване на качествените характеристики на човешкия капитал;

✓ Постигане на социална кохезия и създаване на равни възможности за пълноценен социален и продуктивен живот за всички социални групи;

✓ Ограничаване на диспропорциите в териториалното разпределение на населението и обезлюдяването в някои региони и селата;

✓ Адаптиране и синхронизиране на нормативната база с обществените потребности за балансирано демографско развитие на населението и развитието на качеството на човешкия капитал;

✓ Насърчаване на активния живот на възрастните хора в сферата на заетостта; в сферата на участието в обществото; в сферата на самостоятелния живот;

✓ Създаване на капацитет и благоприятна среда за активен живот на възрастните хора на национално и на регионално ниво.

- *Оперативна цел № 4:* Изпълнение на заложените дейности в плановете за действие по социална икономика.

✓ Принос на предприятията от социалната и солидарна икономика от близо 2% към БВП и повишаване заетостта на лицата от уязвими групи.

- *Оперативна цел № 5:* Изпълнение на заложените дейности в плановете за изпълнение на Политиката за насърчаване развитието на корпоративната социална отговорност.

✓ Реализиране на 10% ръст на броя на организациите, които устойчиво прилагат прозрачни, социално отговорни управленски и бизнес практики.

Политиката в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции е подкрепена с изпълнението на две бюджетни програми:

- Програма „Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд“;
- Програма „Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност“.

Полза/ефект за обществото от провежданата политика

- В областта на *жизненото равнище*: подпомага информационно и аналитично провеждането на икономически и социално обоснована политика на базата на трипартитно договорени принципи, критерии и механизми при отчитане на утвърдените практики в страните-членки на ЕС за защита на доходите и жизненото равнище и задоволяване на основните жизнени потребности на нископлатените работници и на „работещите бедни“. Ежегодното актуализиране на линията на бедност служи за по-добро целеполагане и формулиране на социалните политики, мониторинг на прилагането им, а също и оценка на резултатите на политиките в областта на жизнения стандарт и качеството на живот на хората.
- В областта на *демографското развитие* ограничаване/намаляване на финансовата тежест на последиците от демографските промени чрез създаване на условия за раждане и отглеждане на деца, намаляване на смъртността и увеличаване на средната продължителност на живота в добро здраве, намаляване на детската и преждевременна смъртност, балансиране на вътрешно и външно-миграционните потоци, намаляване на броя на емигриращите млади хора в репродуктивна възраст, повишаване на трудовата мобилност и трудовата активност на населението, ограничаване на диспропорциите в териториалното разпределение на населението и обезлюдяването в някои региони и селата, усъвършенстване и синхронизиране на нормативната база, свързана с демографското развитие чрез оценка на въздействието на всеки нормативен акт върху демографския баланс на населението (раждаемост, смъртност и миграции), както и върху качеството на развитие на човешките ресурси – образование, здраве, качество на живот, поддържане на национален механизъм и административен капацитет за провеждане на хоризонталната интегрирана междусекторна и междуинституционална политика, укрепване на институционалния и гражданския капацитет за работа в областта на демографското развитие и активния живот на възрастните хора в България.

- В областта на *социалните инвестиции:* развитие и разширяващо прилагане на политиката по социалната и солидарна икономика чрез разработване и изпълнение на конкретни практически мерки, в т.ч. планове за действие за утвърждаване на социалната и солидарна икономика в страната и за разширяване приложното поле на социалните инвестиции; подпомагане и повишаване на информираността и заинтересоваността от прилагане на добри практики в областта на корпоративната социална отговорност, разработването на механизми за улесняване взаимодействието между заинтересованите страни по прилагане на корпоративната социална отговорност.

Взаимоотношения с други институции, допринасящи за изпълнение на политиката

Поддържат се редовно активни информационни и работни отношения с НОИ, НСИ, други заинтересовани министерства и организации, в т.ч. социални партньори, неправителствени организации, комисиите към Народното събрание, международни организации. За изпълнение на целите на демографската политика, МТСП си сътрудничи и координира своите действия с всички министерства, НОИ, НСИ, НСОРБ, ИАБЧ, ДАЗД, БЧК, БАН, социалните партньори, неправителствените организации, комисиите към Народното събрание, европейски и международни организации и структури. Представители от страна на МТСП участват в работата на междуведомствени работни групи с различен предмет на дейност, в т.ч. изготвяне на предложения за нови и изменение на съществуващи нормативни актове в областта на политиката на доходите и други секторни политики, които имат отношение към жизненото равнище.

Показатели за полза/ефект и целеви стойности

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ И ЦЕЛЕВИ СТОЙНОСТИ				
Ползи/ефекти:		**Целева стойност**		
Показатели за изпълнение	**Мерна единица**	***План 2026 г.***	***Прогноза 2027 г.***	***Прогноза 2028 г.***
1. Поддържане на механизъм за координация и партньорство между гражданското общество и всички звена на публичната администрация за ефективно реализиране на политиките в областта на доходите и жизненото равнище	брой	1	1	1
2. Коефициент на Джини[1]	нормиран в границите от 0 до 100	38,2	38,0	37,8
3. Изготвяне на информационни материали, презентации, анализи в областта на демографското развитие и застаряването на населението	брой	5	5	5
4. Изготвяне на Годишен план и на Годишен отчет за изпълнението на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението на Република България (2012-2030 г.)	брой	2	2	2
5. Изготвяне на Двугодишен план за мониторинг и Двугодишен мониторингов доклад за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019-2030 г.)	брой	0	2	0
6. Координиране и синхронизиране на усилията и плановите ресурси на ведомствата за изпълнение на демографската политика и за адаптиране на социалните системи и секторни политики към демографската промяна	брой консултации, обучения, дискусии, указания	7	7	7
7. Популяризиране на политиката за демографско развитие чрез участие в публични мероприятия	брой публични мероприятия	3	3	3
8. Разработен набор от практически мерки на базата на инструментариум за оценка и последващи анализи за съответствие – в областта на социалната и солидарна икономика	брой	-	1	-
9. Последващи анализи, съобразно методиката за оценка на социалната добавена стойност произвеждана от дейността на социалните предприятия	брой	-	1	-
10. Анализи, презентации и инициативи за добри практики в областта на социалната икономика	брой документи	3	3	3

[1] По отчетни данни на НСИ Коефициентът на Джини е 37,7 за 2025 г.

11. Поддържане на Регистър на социалните предприятия и извършване на мониторинг и анализи по показатели	брой анализи	1	1	1
12. Анализи на изпълнението на плановете за изпълнение на Политиката за насърчаване развитието на корпоративната социална отговорност и устойчивост	брой	1	1	1

Информация за наличността и качеството на данните

Основен източник на данни са текущите изследвания на бюджетите на домакинствата, на пазара на труда и работната заплата, провеждани от НСИ. Те се осъществяват периодично, като данните са налични на тримесечие и годишно. Водеща отговорност за събиране и разпространение на данните има НСИ, което гарантира високо качество и представителност на информацията.

В областта на политиката за демографско развитие освен данните на НСИ се използват налични данни и от административната статистика по сектори и отговорни ведомства, както и данни от социологически, други специализирани или интердисциплинарни проучвания, Евростат, МОТ, ООН, Световната банка.

Данни в областта на социалната икономика и социалната отговорност се събират от Регистъра на социалните предприятия и Методиката за оценка на социалната добавена стойност. Основен източник на данни в областта на социалните инвестиции е количествена и информация от база данни, предоставена от НСИ.

IV. ОСНОВНИ ПАРАМЕТРИ НА БЮДЖЕТА ЗА 2026 Г. И НА АКТУАЛИЗИРАНАТА БЮДЖЕТНА ПРОГНОЗА ЗА ПЕРИОДА 2027-2028 г.

1. ОПИСАНИЕ НА ПРИХОДИТЕ

ПРИХОДИ (в хил. евро)	*Закон 2026 г.*	*Прогноза 2027 г.*	*Прогноза 2028 г.*
Общо приходи:	**28 404,3**	**28 404,3**	**28 404,3**
Данъчни приходи			
Неданъчни приходи	28 404,3	28 404,3	28 404,3
Приходи и доходи от собственост	25,6	25,6	25,6
Приходи от държавни такси	24 408,9	24 408,9	24 408,9
Глоби, санкции и наказателни лихви	5 605,9	5 605,9	5 605,9
Други	-1 636,1	-1 636,1	-1 636,1

Приходи и доходи от собственост:

Планирани за периода 2026 - 2028 г. - 25 600 евро, в т. ч.:

- приходи от продажба на услуги, стоки и продукция 10 600 евро, формирани основно от стопанската дейност на ЦРЧРРИ, предоставени нощувки, храна и транспорт при провеждане на обучения, семинари, конференции и други инициативи, намалени с разходите за закупуване на хранителни продукти, съгласно т.7.24 от ДДС 20/2004 г.;

- приходи от наеми на имущество 15 000 евро.

Приходи от държавни такси:

Планирани за периода 2026 - 2028 г. - 24 408 900 евро, в т. ч.:

- приходи по Закона за социалните услуги, в т.ч. от такси за административни и други услуги и дейности, и такси от лицензи за предоставяне на социални услуги по ЗСУ - 24 135 400 евро;

- приходи от държавни такси за разрешения за работа на чужденци в Р България и такси, събирани за регистрация при извършване на посредническа дейност по наемане на работа по Закона за насърчаване на заетостта /ЗНЗ/ - 273 500 евро.

Глоби, санкции и наказателни лихви

Планирани за периода 2026 - 2028 г. - 5 605 900 евро, основно за събрани суми от издадени и влезли в сила наказателни постановления / ИА ГИТ/ и приходи от констатирани нарушения по изпълнението на договори по ЗНЗ, администрирани от Агенция по заетостта, санкции поради неизпълнение на договори по активните политики на Агенция за хора с увреждания, както и събрани лихви за надвзети помощи и обезщетения.

Други приходи

Планирани за периода 2026 - 2028 г. (-) 1 636 100 евро.

Съгласно указание на министъра на финансите ДДС № 12/10.12.2009 г., събраните суми от НАП от издадени и влезли в сила НП от ИА „Главна инспекция по труда“, се отчитат като други приходи със знак минус.

Планирани са други приходи от реализирани курсови разлики от валутни операции, приходи от застрахователни обезщетения , приходи от такси по Закона за достъп на обществена информация, приходи от продажби на тръжна и конкурсна документация, приходи от предаване на вторични суровини.

2. ОПИСАНИЕ НА РАЗХОДИТЕ

Код*	ОБЛАСТИ НА ПОЛИТИКИ И БЮДЖЕТНИ ПРОГРАМИ (Отчет 2023 г.) (в хил. евро)	Консолидирани разходи			Ведомствени разходи			Администрирани разходи		
		Общо разходи	*По бюджета на ПРБ*	*По други бюджети и сметки за средства от ЕС*	Общо ведомствени	*По бюджета на ПРБ*	*По други бюджети и сметки за средства от ЕС*	Общо администрирани	*По бюджета на ПРБ*	*По други бюджети и сметки за средства от ЕС*
1500.00.00	**Общо разходи**	**1 443 903,0**	**912 365,6**	**531 537,4**	**139 883,8**	**139 882,8**	**1,0**	**1 304 019,2**	**772 482,8**	**531 536,4**
1500.01.00	**Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция**	**120 035,3**	**55 179,9**	**64 855,4**	**34 593,2**	**34 593,2**	**0,0**	**85 442,1**	**20 586,7**	**64 855,4**
1500.01.01	Бюджетна програма „Активна политика на пазара на труда“	119 801,8	55 031,5	64 770,3	34 444,8	34 444,8		85 357,0	20 586,7	64 770,3
1500.01.02	Бюджетна програма „Свободно движение на работници и трудова миграция“	233,5	148,4	85,1	148,4	148,4		85,1	0,0	85,1
1500.02.00	**Политика в областта на трудовите отношения**	**22 541,0**	**14 672,9**	**7 868,1**	**12 763,3**	**12 763,3**	**0,0**	**9 777,7**	**1 909,6**	**7 868,1**
1500.02.01	Бюджетна програма „Осигуряване на подходящи условия на труд“	22 541,0	14 672,9	7 868,1	12 763,3	12 763,3		9 777,7	1 909,6	7 868,1
1500.03.00	**Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете**	**192 829,7**	**152 767,1**	**40 062,6**	**28 825,1**	**28 825,1**	**0,0**	**164 004,6**	**123 942,0**	**40 062,6**
1500.03.01	Бюджетна програма „Социални помощи“	192 739,9	152 677,3	40 062,6	28 735,3	28 735,3		164 004,6	123 942,0	40 062,6
1500.03.02	Бюджетна програма „Равнопоставеност на жените и мъжете“	89,8	89,8	0,0	89,8	89,8		0,0	0,0	0,0
1500.04.00	**Политика в областта на хората с увреждания**	**700 940,9**	**338 004,9**	**362 936,0**	**14 030,5**	**14 030,5**	**0,0**	**686 910,4**	**323 974,4**	**362 936,0**
1500.04.01	Бюджетна програма „Подкрепа на и за хората с увреждания“	700 940,9	338 004,9	362 936,0	14 030,5	14 030,5		686 910,4	323 974,4	362 936,0
1500.05.00	**Политика в областта на социалното включване**	**387 145,3**	**343 044,2**	**44 101,1**	**41 249,2**	**41 249,2**	**0,0**	**345 896,1**	**301 795,0**	**44 101,1**
1500.05.01	Бюджетна програма „Подкрепа за децата и семействата“	387 145,3	343 044,2	44 101,1	41 249,2	41 249,2		345 896,1	301 795,0	44 101,1
1500.06.00	**Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции**	**522,0**	**462,6**	**59,4**	**404,8**	**404,8**	**0,0**	**117,2**	**57,8**	**59,4**
1500.06.01	Бюджетна програма „Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд“	196,2	196,2	0,0	196,2	196,2		0,0	0,0	0,0
1500.06.02	Бюджетна програма „Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност“	325,8	266,4	59,4	208,6	208,6		117,2	57,8	59,4
1500.07.00	**Бюджетна програма „Администрация“**	**19 888,8**	**8 234,0**	**11 654,8**	**8 017,7**	**8 016,7**	**1,0**	**11 871,1**	**217,3**	**11 653,8**

*Класификационен код съгласно РМС № 478 от 2026 г.

Заб.: Отчетните данни за 2023 г. следва да са съотнесени към действащата класификация съгласно РМС № 478 от 2026 г. с оглед проследяване на промените и тенденциите при изпълнението на съответната бюджетна програма. Само в случай, че за отчетния период са извършвани разходи по области на политики/функционални области и бюджетни програми, които не могат да бъдат съотнесени към областите на политики/функционалните области и бюджетни програми съгласно РМС № 478 от 2026 г. (например при структурни и функционални промени, засягащи бюджетните организации, когато техни функции и дейности са излезли от системата на ПРБ), то тогава се посочват и области на политики/функционални области и бюджетни програми, утвърдени с действащата класификация за отчетния период.

.

Код*	ОБЛАСТИ НА ПОЛИТИКИ И БЮДЖЕТНИ ПРОГРАМИ (Отчет 2024 г.) (в хил. евро)	Консолидирани разходи			Ведомствени разходи			Администрирани разходи		
		Общо разходи	*По бюджета на ПРБ*	*По други бюджети и сметки за средства от ЕС*	Общо ведомствени	*По бюджета на ПРБ*	*По други бюджети и сметки за средства от ЕС*	Общо администрирани	*По бюджета на ПРБ*	*По други бюджети и сметки за средства от ЕС*
1500.00.00	**Общо разходи**	**1 814 611,8**	**1 025 379,8**	**789 232,0**	**156 082,8**	**156 081,0**	**1,8**	**1 658 529,0**	**869 298,8**	**789 230,2**
1500.01.00	**Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция**	**174 525,9**	**44 641,4**	**129 884,5**	**36 988,0**	**36 988,0**	**0,0**	**137 537,9**	**7 653,4**	**129 884,5**
1500.01.01	Бюджетна програма „Активна политика на пазара на труда“	173 697,7	44 481,9	129 215,8	36 828,5	36 828,5		136 869,2	7 653,4	129 215,8
1500.01.02	Бюджетна програма „Свободно движение на работници и трудова миграция“	828,2	159,5	668,7	159,5	159,5		668,7	0,0	668,7
1500.02.00	**Политика в областта на трудовите отношения**	**16 863,3**	**16 446,0**	**417,3**	**14 604,2**	**14 604,2**	**0,0**	**2 259,1**	**1 841,8**	**417,3**
1500.02.01	Бюджетна програма „Осигуряване на подходящи условия на труд“	16 863,3	16 446,0	417,3	14 604,2	14 604,2		2 259,1	1 841,8	417,3
1500.03.00	**Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете**	**238 330,8**	**187 989,7**	**50 341,1**	**33 015,4**	**33 015,4**	**0,0**	**205 315,4**	**154 974,3**	**50 341,1**
1500.03.01	Бюджетна програма „Социални помощи“	238 238,4	187 897,3	50 341,1	32 923,0	32 923,0		205 315,4	154 974,3	50 341,1
1500.03.02	Бюджетна програма „Равнопоставеност на жените и мъжете“	92,4	92,4	0,0	92,4	92,4		0,0	0,0	0,0
1500.04.00	**Политика в областта на хората с увреждания**	**911 786,3**	**373 828,4**	**537 957,9**	**14 316,3**	**14 316,3**	**0,0**	**897 470,0**	**359 512,1**	**537 957,9**
1500.04.01	Бюджетна програма „Подкрепа на и за хората с увреждания“	911 786,3	373 828,4	537 957,9	14 316,3	14 316,3		897 470,0	359 512,1	537 957,9
1500.05.00	**Политика в областта на социалното включване**	**454 781,1**	**393 767,5**	**61 013,6**	**48 675,5**	**48 675,5**	**0,0**	**406 105,6**	**345 092,0**	**61 013,6**
1500.05.01	Бюджетна програма „Подкрепа за децата и семействата“	454 781,1	393 767,5	61 013,6	48 675,5	48 675,5		406 105,6	345 092,0	61 013,6
1500.06.00	**Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции**	**463,7**	**492,8**	**-29,1**	**432,2**	**432,2**	**0,0**	**31,5**	**60,6**	**-29,1**
1500.06.01	Бюджетна програма „Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд“	216,1	216,1	0,0	216,1	216,1		0,0	0,0	0,0
1500.06.02	Бюджетна програма „Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност“	247,6	276,7	-29,1	216,1	216,1		31,5	60,6	-29,1
1500.07.00	**Бюджетна програма „Администрация“**	**17 860,7**	**8 214,0**	**9 646,7**	**8 051,2**	**8 049,4**	**1,8**	**9 809,5**	**164,6**	**9 644,9**

Класификационен код съгласно РМС № 478 от 2026 г.

Забележка: Отчетните данни за 2024 г. следва да са съотнесени към действащата класификация съгласно РМС № 478 от 2026 г. с оглед проследяване на промените и тенденциите при изпълнението на съответната бюджетна програма. Само в случай, че за отчетния период са извършвани разходи по области на политики/функционални области и бюджетни програми, които не могат да бъдат съотнесени към областите на политики/функционалните области и бюджетни програми съгласно РМС № 478 от 2026 г. (например при структурни и функционални промени, засягащи бюджетните организации, когато техни функции и дейности са излезли от системата на ПРБ), то тогава се посочват и области на политики/функционални области и бюджетни програми, утвърдени с действащата класификация за отчетния период

Код*	ОБЛАСТИ НА ПОЛИТИКИ И БЮДЖЕТНИ ПРОГРАМИ (Закон 2025 г.) (в хил. евро)	Консолидирани разходи			Ведомствени разходи			Администрирани разходи		
		Общо разходи	*По бюджета на ПРБ*	*По други бюджети и сметки за средства от ЕС*	Общо ведомствени	*По бюджета на ПРБ*	*По други бюджети и сметки за средства от ЕС*	Общо администрирани	*По бюджета на ПРБ*	*По други бюджети и сметки за средства от ЕС*
1500.00.00	**Общо разходи**	**2 446 171,5**	**1 796 645,1**	**649 526,4**	**172 693,8**	**172 693,8**	**0,0**	**2 273 477,7**	**1 623 951,3**	**649 526,4**
1500.01.00	**Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция**	**368 908,4**	**84 306,5**	**284 601,9**	**39 312,8**	**39 312,8**	**0,0**	**329 595,6**	**44 993,7**	**284 601,9**
1500.01.01	Бюджетна програма „Активна политика на пазара на труда“	363 092,6	84 114,9	278 977,7	39 121,2	39 121,2	0,0	323 971,4	44 993,7	278 977,7
1500.01.02	Бюджетна програма „Свободно движение на работници и трудова миграция“	5 815,8	191,6	5 624,2	191,6	191,6		5 624,2	0,0	5 624,2
1500.02.00	**Политика в областта на трудовите отношения**	**39 192,4**	**18 229,4**	**20 963,0**	**16 184,2**	**16 184,2**	**0,0**	**23 008,2**	**2 045,2**	**20 963,0**
1500.02.01	Бюджетна програма „Осигуряване на подходящи условия на труд“	39 192,4	18 229,4	20 963,0	16 184,2	16 184,2	0,0	23 008,2	2 045,2	20 963,0
1500.03.00	**Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете**	**272 352,7**	**230 690,7**	**41 662,0**	**38 610,6**	**38 610,6**	**0,0**	**233 742,1**	**192 080,1**	**41 662,0**
1500.03.01	Бюджетна програма „Социални помощи“	272 257,0	230 595,0	41 662,0	38 514,9	38 514,9	0,0	233 742,1	192 080,1	41 662,0
1500.03.02	Бюджетна програма „Равнопоставеност на жените и мъжете“	95,7	95,7	0,0	95,7	95,7		0,0	0,0	0,0
1500.04.00	**Политика в областта на хората с увреждания**	**1 295 349,9**	**1 045 048,4**	**250 301,5**	**15 998,3**	**15 998,3**	**0,0**	**1 279 351,6**	**1 029 050,1**	**250 301,5**
1500.04.01	Бюджетна програма „Подкрепа на и за хората с увреждания“	1 295 349,9	1 045 048,4	250 301,5	15 998,3	15 998,3	0,0	1 279 351,6	1 029 050,1	250 301,5
1500.05.00	**Политика в областта на социалното включване**	**439 511,6**	**409 856,7**	**29 654,9**	**54 260,9**	**54 260,9**	**0,0**	**385 250,7**	**355 595,8**	**29 654,9**
1500.05.01	Бюджетна програма „Подкрепа за децата и семействата“	439 511,6	409 856,7	29 654,9	54 260,9	54 260,9	0,0	385 250,7	355 595,8	29 654,9
1500.06.00	**Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции**	**10 452,1**	**633,8**	**9 818,3**	**447,4**	**447,4**	**0,0**	**10 004,7**	**186,4**	**9 818,3**
1500.06.01	Бюджетна програма „Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд“	290,0	290,0	0,0	223,7	223,7		66,3	66,3	0,0
1500.06.02	Бюджетна програма „Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност“	10 162,1	343,8	9 818,3	223,7	223,7		9 938,4	120,1	9 818,3
1500.07.00	**Бюджетна програма „Администрация“**	**20 404,4**	**7 879,6**	**12 524,8**	**7 879,6**	**7 879,6**	**0,0**	**12 524,8**	**0,0**	**12 524,8**

Класификационен код съгласно РМС № 478 от 2026 г.

Код*	ОБЛАСТИ НА ПОЛИТИКИ И БЮДЖЕТНИ ПРОГРАМИ (Закон за 2026 г.) (в хил. евро)	Консолидирани разходи			Ведомствени разходи			Администрирани разходи		
		Общо разходи	*По бюджета на ПРБ*	*По други бюджети и сметки за средства от ЕС*	Общо ведомствени	*По бюджета на ПРБ*	*По други бюджети и сметки за средства от ЕС*	Общо администрирани	*По бюджета на ПРБ*	*По други бюджети и сметки за средства от ЕС*
1500.00.00	**Общо разходи**	**3 000 000,0**	**2 112 455,5**	**887 544,5**	**176 771,4**	**176 771,4**	**0,0**	**2 823 228,6**	**1 935 684,1**	**887 544,5**
1500.01.00	**Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция**	**443 690,0**	**85 286,0**	**358 404,0**	**40 292,3**	**40 292,3**	**0,0**	**403 397,7**	**44 993,7**	**358 404,0**
1500.01.01	Бюджетна програма „Активна политика на пазара на труда“	428 520,5	85 116,5	343 404,0	40 122,8	40 122,8		388 397,7	44 993,7	343 404,0
1500.01.02	Бюджетна програма „Свободно движение на работници и трудова миграция“	15 169,5	169,5	15 000,0	169,5	169,5		15 000,0	0,0	15 000,0
1500.02.00	**Политика в областта на трудовите отношения**	**48 346,4**	**18 346,4**	**30 000,0**	**16 301,2**	**16 301,2**	**0,0**	**32 045,2**	**2 045,2**	**30 000,0**
1500.02.01	Бюджетна програма „Осигуряване на подходящи условия на труд“	48 346,4	18 346,4	30 000,0	16 301,2	16 301,2		32 045,2	2 045,2	30 000,0
1500.03.00	**Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете**	**301 099,5**	**216 912,5**	**84 187,0**	**38 560,6**	**38 560,6**	**0,0**	**262 538,9**	**178 351,9**	**84 187,0**
1500.03.01	Бюджетна програма „Социални помощи“	300 948,3	216 761,3	84 187,0	38 409,4	38 409,4		262 538,9	178 351,9	84 187,0
1500.03.02	Бюджетна програма „Равнопоставеност на жените и мъжете“	151,2	151,2	0,0	151,2	151,2		0,0	0,0	0,0
1500.04.00	**Политика в областта на хората с увреждания**	**1 683 052,4**	**1 364 484,6**	**318 567,8**	**16 358,0**	**16 358,0**	**0,0**	**1 666 694,4**	**1 348 126,6**	**318 567,8**
1500.04.01	Бюджетна програма „Подкрепа на и за хората с увреждания“	1 683 052,4	1 364 484,6	318 567,8	16 358,0	16 358,0		1 666 694,4	1 348 126,6	318 567,8
1500.05.00	**Политика в областта на социалното включване**	**497 144,6**	**417 867,9**	**79 276,7**	**55 887,6**	**55 887,6**	**0,0**	**441 257,0**	**361 980,3**	**79 276,7**
1500.05.01	Бюджетна програма „Подкрепа за децата и семействата“	497 144,6	417 867,9	79 276,7	55 887,6	55 887,6		441 257,0	361 980,3	79 276,7
1500.06.00	**Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции**	**4 240,8**	**740,8**	**3 500,0**	**554,4**	**554,4**	**0,0**	**3 686,4**	**186,4**	**3 500,0**
1500.06.01	Бюджетна програма „Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд“	893,5	393,5	500,0	327,2	327,2		566,3	66,3	500,0
1500.06.02	Бюджетна програма „Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност“	3 347,3	347,3	3 000,0	227,2	227,2		3 120,1	120,1	3 000,0
1500.07.00	**Бюджетна програма „Администрация“**	**22 426,3**	**8 817,3**	**13 609,0**	**8 817,3**	**8 817,3**	**0,0**	**13 609,0**	**0,0**	**13 609,0**

Класификационен код съгласно РМС №478 /2026 г.

Код*	ОБЛАСТИ НА ПОЛИТИКИ И БЮДЖЕТНИ ПРОГРАМИ (Прогноза за 2027 г.) (в хил. евро)	Консолидирани разходи			Ведомствени разходи			Администрирани разходи		
		Общо разходи	*По бюджета на ПРБ*	*По други бюджети и сметки за средства от ЕС*	Общо ведомствени	*По бюджета на ПРБ*	*По други бюджети и сметки за средства от ЕС*	Общо администрирани	*По бюджета на ПРБ*	*По други бюджети и сметки за средства от ЕС*
1500.00.00	**Общо разходи**	**2 729 192,8**	**2 211 827,3**	**517 365,5**	**168 660,8**	**168 660,8**	**0,0**	**2 560 532,0**	**2 043 166,5**	**517 365,5**
1500.01.00	**Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция**	**344 325,1**	**83 325,1**	**261 000,0**	**38 331,4**	**38 331,4**	**0,0**	**305 993,7**	**44 993,7**	**261 000,0**
1500.01.01	Бюджетна програма „Активна политика на пазара на труда“	328 137,1	83 137,1	245 000,0	38 143,4	38 143,4		289 993,7	44 993,7	245 000,0
1500.01.02	Бюджетна програма „Свободно движение на работници и трудова миграция“	16 188,0	188,0	16 000,0	188,0	188,0		16 000,0	0,0	16 000,0
1500.02.00	**Политика в областта на трудовите отношения**	**49 401,2**	**17 401,2**	**32 000,0**	**15 356,0**	**15 356,0**	**0,0**	**34 045,2**	**2 045,2**	**32 000,0**
1500.02.01	Бюджетна програма „Осигуряване на подходящи условия на труд“	49 401,2	17 401,2	32 000,0	15 356,0	15 356,0		34 045,2	2 045,2	32 000,0
1500.03.00	**Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете**	**364 862,4**	**274 425,4**	**90 437,0**	**36 523,6**	**36 523,6**	**0,0**	**328 338,8**	**237 901,8**	**90 437,0**
1500.03.01	Бюджетна програма „Социални помощи“	364 684,0	274 247,0	90 437,0	36 345,2	36 345,2		328 338,8	237 901,8	90 437,0
1500.03.02	Бюджетна програма „Равнопоставеност на жените и мъжете“	178,4	178,4	0,0	178,4	178,4		0,0	0,0	0,0
1500.04.00	**Политика в областта на хората с увреждания**	**1 481 888,9**	**1 408 821,1**	**73 067,8**	**15 794,7**	**15 794,7**	**0,0**	**1 466 094,2**	**1 393 026,4**	**73 067,8**
1500.04.01	Бюджетна програма „Подкрепа на и за хората с увреждания“	1 481 888,9	1 408 821,1	73 067,8	15 794,7	15 794,7		1 466 094,2	1 393 026,4	73 067,8
1500.05.00	**Политика в областта на социалното включване**	**455 091,6**	**418 020,9**	**37 070,7**	**53 007,9**	**53 007,9**	**0,0**	**402 083,7**	**365 013,0**	**37 070,7**
1500.05.01	Бюджетна програма „Подкрепа за децата и семействата“	455 091,6	418 020,9	37 070,7	53 007,9	53 007,9		402 083,7	365 013,0	37 070,7
1500.06.00	**Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции**	**12 818,8**	**818,8**	**12 000,0**	**632,4**	**632,4**	**0,0**	**12 186,4**	**186,4**	**12 000,0**
1500.06.01	Бюджетна програма „Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд“	442,0	442,0	0,0	375,7	375,7		66,3	66,3	0,0
1500.06.02	Бюджетна програма „Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност“	12 376,8	376,8	12 000,0	256,7	256,7		12 120,1	120,1	12 000,0
1500.07.00	**Бюджетна програма „Администрация“**	**20 804,8**	**9 014,8**	**11 790,0**	**9 014,8**	**9 014,8**	**0,0**	**11 790,0**	**0,0**	**11 790,0**

Класификационен код съгласно РМС № 478 /2026 г.

Код*	ОБЛАСТИ НА ПОЛИТИКИ И БЮДЖЕТНИ ПРОГРАМИ (Прогноза за 2028 г.) (в хил. евро)	Консолидирани разходи			Ведомствени разходи			Администрирани разходи		
		Общо разходи	*По бюджета на ПРБ*	*По други бюджети и сметки за средства от ЕС*	Общо ведомствени	*По бюджета на ПРБ*	*По други бюджети и сметки за средства от ЕС*	Общо администрирани	*По бюджета на ПРБ*	*По други бюджети и сметки за средства от ЕС*
1500.00.00	**Общо разходи**	**2 728 279,4**	**2 249 483,6**	**478 795,8**	**169 383,8**	**169 383,8**	**0,0**	**2 558 895,6**	**2 080 099,8**	**478 795,8**
1500.01.00	**Политика в областта на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция**	**306 526,6**	**84 526,6**	**222 000,0**	**39 532,9**	**39 532,9**	**0,0**	**266 993,7**	**44 993,7**	**222 000,0**
1500.01.01	Бюджетна програма „Активна политика на пазара на труда“	298 338,6	84 338,6	214 000,0	39 344,9	39 344,9		258 993,7	44 993,7	214 000,0
1500.01.02	Бюджетна програма „Свободно движение на работници и трудова миграция“	8 188,0	188,0	8 000,0	188,0	188,0		8 000,0	0,0	8 000,0
1500.02.00	**Политика в областта на трудовите отношения**	**23 401,2**	**17 401,2**	**6 000,0**	**15 356,0**	**15 356,0**	**0,0**	**8 045,2**	**2 045,2**	**6 000,0**
1500.02.01	Бюджетна програма „Осигуряване на подходящи условия на труд“	23 401,2	17 401,2	6 000,0	15 356,0	15 356,0		8 045,2	2 045,2	6 000,0
1500.03.00	**Политика в областта на социалното подпомагане и равнопоставеността на жените и мъжете**	**348 369,4**	**274 431,4**	**73 938,0**	**36 529,6**	**36 529,6**	**0,0**	**311 839,8**	**237 901,8**	**73 938,0**
1500.03.01	Бюджетна програма „Социални помощи“	348 191,0	274 253,0	73 938,0	36 351,2	36 351,2		311 839,8	237 901,8	73 938,0
1500.03.02	Бюджетна програма „Равнопоставеност на жените и мъжете“	178,4	178,4	0,0	178,4	178,4		0,0	0,0	0,0
1500.04.00	**Политика в областта на хората с увреждания**	**1 566 751,5**	**1 423 683,7**	**143 067,8**	**15 794,7**	**15 794,7**	**0,0**	**1 550 956,8**	**1 407 889,0**	**143 067,8**
1500.04.01	Бюджетна програма „Подкрепа на и за хората с увреждания“	1 566 751,5	1 423 683,7	143 067,8	15 794,7	15 794,7		1 550 956,8	1 407 889,0	143 067,8
1500.05.00	**Политика в областта на социалното включване**	**450 083,1**	**440 083,1**	**10 000,0**	**52 999,4**	**52 999,4**	**0,0**	**397 083,7**	**387 083,7**	**10 000,0**
1500.05.01	Бюджетна програма „Подкрепа за децата и семействата“	450 083,1	440 083,1	10 000,0	52 999,4	52 999,4		397 083,7	387 083,7	10 000,0
1500.06.00	**Политика в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалните инвестиции**	**12 818,8**	**818,8**	**12 000,0**	**632,4**	**632,4**	**0,0**	**12 186,4**	**186,4**	**12 000,0**
1500.06.01	Бюджетна програма „Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд“	442,0	442,0	0,0	375,7	375,7		66,3	66,3	0,0
1500.06.02	Бюджетна програма „Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност“	12 376,8	376,8	12 000,0	256,7	256,7		12 120,1	120,1	12 000,0
1500.07.00	**Бюджетна програма „Администрация“**	**20 328,8**	**8 538,8**	**11 790,0**	**8 538,8**	**8 538,8**	**0,0**	**11 790,0**	**0,0**	**11 790,0**

Класификационен код съгласно РМС № 478 от 2026 г.

3. ОПИСАНИЕ НА ФИНАНСИРАНЕТО НА КОНСОЛИДИРАНИТЕ РАЗХОДИ

Финансиране на консолидираните разходи, обхванати в програмния бюджет *(хил. евро)*	***Закон 2026 г.***	***Прогноза 2027 г.***	***Прогноза 2028 г.***
Общо консолидирани разходи:	3 000 000,0	2 729 192,8	2 728 279,4
Общо разчетено финансиране:	3 000 000,0	2 729 192,8	2 728 279,4
Бюджета на ПРБ	2 110 410,3	2 209 782,1	2 247 438,4
Други бюджети и сметки за средства от ЕС, в т.ч. от:	889 589,7	519 410,7	480 841,0
• *Централен бюджет, в т.ч.:*	33 067,8	63 067,8	63 067,8
Държавни инвестиционни заеми			
Капиталови разходи по Национална инвестиционна програма			
Целева помощ за безвъзмездна преводаческа услуга по Закона за българския жестов език	3 067,8	3 067,8	3 067,8
Целевата помощ за посрещане на великденските и коледните празници	30 000,0	60 000,0	60 000,0
• *Сметки за средства от Европейския съюз (ССЕС на НФ и на ДФЗ)*	854 476,7	454 297,7	415 728,0
• *Други програми и инициативи, по които Република България е страна-партньор, за които се прилага режимът на сметките за средства от Европейския съюз*			
• *Други програми и други донори по бюджета на ПРБ*			
• *Други бюджетни организации, включени в консолидираната фискална програма*	2 045,2	2 045,2	2 045,2
• *Други (в т.ч. и предоставените трансфери с положителен знак)*			

V. ОПИСАНИЕ НА БЮДЖЕТНИТЕ ПРОГРАМИ И РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ ПО ВЕДОМСТВЕНИ И АДМИНИСТРИРАНИ РАЗХОДИ

1500.01.01 БЮДЖЕТНА ПРОГРАМА „Активна политика на пазара на труда”

Цели на бюджетната програма

Основна цел на програма „Активна политика на пазара на труда” е създаване на възможности за повишаване на предлагането на квалифицирана работна сила и по-бърз преход от безработица и неактивност към заетост чрез изпълнение на програми и мерки за обучение и заетост. Активната политика на пазара на труда приоритетно се насочва към активиране и повишаване пригодността за заетост на безработните лица, включително от неравнопоставените групи. Лицата от тези групи се включват в обучения, програми и мерки за обучение и заетост, след разработване на планове за действие, в които се отчита натрупването на негативни признаци, ограничаващи достъпа им до заетост.

Действията на политиката по заетостта са в следните основни направления:

- Подобряване на услугите за активиране на безработните, за бързо устройване на нова работа и намаляване на продължителността на безработицата; активиране на неактивни, в т.ч. обезкуражени лица и младежи, които не учат и не работят;
- Осигуряване на заетост и обучение за неравнопоставените групи на пазара на труда в програми, проекти и мерки от ЗНЗ;
- Изпълнение на Европейската гаранцията за младежта;

- Изпълнение на Препоръката на ЕС за интегриране на продължително безработните лица на пазара на труда;
- Подобряване на контрола на реализираните програми, мерки и обучения на пазара на труда;
- Подобряване на ефективността и ефикасността на изпълняваната активна политика на пазара на труда.

За активирането на групите в неравностойно положение, включително икономически неактивни лица, ще продължи да се прилага широк набор от услуги по заетостта. В зависимост от индивидуалните потребности на лицата, ще се предоставят услуги по информиране, консултиране, психологическо подпомагане, мотивиране за активно поведение на пазара на труда, насочване към подходящи програми и мерки за заетост и обучение. Насочване към свободни работни места на първичния пазар на труда, включване в обучение за възрастни, насочване към процедура за валидиране на професионални знания, умения и компетентности и в комбинирани обучения, съчетаващи участие в курс за огрaмотяване и в обучение за придобиване на първа степен на професионална квалификация, насочени към повишаване на конкурентоспособността и приобщаване към пазара на труда на безработни лица без образование. Акцентът ще бъде върху предоставянето на индивидуализирани и комплексни услуги.

Ще продължи усъвършенстването на наличните електронни услуги, както и въвеждането на нови такива. Чрез реализиране на проектите за модернизиране на Агенцията по заетостта (АЗ) ще се подкрепят редица дейности, които ще реформират взаимодействието с други институции в цифровата област, ще се усъвършенства информационната система на АЗ, ще се разработят услуги с прилагане на изкуствен интелект. Ще продължи цифровизацията на бюрата по труда, като част от вече започналата им модернизация.

В контекста на бързо застаряващото население и с оглед на настоящия и бъдещия недостиг на работна ръка става все по-важно да се активират специфични подгрупи на икономически неактивното население. Активирането и привличането на лица, неучастващи в заетост, образование или обучение, с оглед предлагане на бизнеса на работна сила с търсените от него умения, също е задача за периода 2026-2028 г. Реализирането ѝ ще става чрез групови и индивидуални форми за активиране и мотивиране от служителите в АЗ, с прякото участие на трудовите, ромските и младежките медиатори. Целта е привличане и регистрация в бюрата по труда на лица от 16 до 65 годишна възраст, които не работят и не учат, и прилагане на подкрепа, съобразена с персоналните им потребности за осигуряване на бърз преход в заетост или подготовка за заетост. Ще се изпълняват дейностите по идентифициране, достигане и активиране на икономически неактивни лица от съвместните екипи на местно равнище.

И през периода 2026-2028 г. безработните младежи до 29 години (вкл.) продължават да бъдат приоритетна целева група на активната политика на пазара на труда. Младите хора се нуждаят от подкрепа при намирането на първа работа, при прехода от образование към заетост, а също и за връщане в образователната система за повишаване шансовете за качествена заетост или включване в обучения за придобиване на професионална квалификация и ключови компетентности, търсени на пазара на труда. Ето защо ще продължи изпълнението на мерките по ЗНЗ, както и на програмите и проектите за младежи (вкл. и тези, в които младите хора не са единствена целева група), предвид факта, че подпомагането на трудовата реализация на младежите е оценена с най-висок нетен ефект – налице е бърза последваща реализация на младежите. Едновременно с предложенията за трудова реализация младежите ще получават пълния пакет услуги, предоставяни в бюрата по труда за мотивиране за активно поведение и придобиване на умения за търсене, намиране и започване на работа в Ателиета за търсене на работа, за задържане на работното място (консултации и менторство след започване на работа), както и за цялостна подкрепа на семейството на младежа (семеен трудов консултант). Основната насока на работа с младите хора ще се определя от техния профил и съобразно ситуацията и търсенето на пазара на труда. С най-неравнопоставените групи младежи ще работят и ромските и младежките медиатори, психолозите и мениджърите на случай. В регионален аспект ще продължи предоставянето на услуги в отдалечени от

бюрата по труда населени места (посредством работата на изнесените работни места и мобилните бюра по труда).

През 2026-2028 г. приоритетно ще се работи и за осигуряване на работна сила с квалификация и умения, съответстващи на търсенето на бизнеса и с оглед на бъдещите потребности, съгласно краткосрочните и дългосрочните прогнози на пазара на труда. Специално внимание ще бъде отделено на безработните лица в неравностойно положение на пазара на труда за повишаване на пригодността им за заетост. За да се гарантира по-висока ефективност, обученията ще отчитат характеристиките и специфичните потребности на отделните целеви групи, както и краткосрочните и дългосрочните потребности на пазара на труда. Ще продължи да се прилага комплексният подход, включващ предлагане на широк спектър от обучения за придобиване на ключови компетентности и професионална квалификация и последващо включване в стажуване и заетост след успешно завършване на професионално обучение. Ще се насърчава обучението на безработни лица за придобиване на професионална квалификация, необходима за заемане на конкретни работни места, заявени от работодатели. С оглед удовлетворяване на потребностите на работодателите от работна сила с определена квалификация и в периода 2026-2028 г. в партньорство с национално представителните организации на работодателите и на работниците и служителите ще се реализират проекти за повишаване пригодността за заетост и подобряване на достъпа до пазара на труда на безработни лица от неравнопоставените групи, приоритетно от общини с равнище на безработица по-високо от средното за страната. Обученията ще са за придобиване на ключови компетентности и квалификация по професии, определени въз основа на ежегодното Проучване сред работодателите, провеждано от Агенцията по заетостта. Ще се насърчава провеждането на обучения на територията на цялата страна като финансово ще се подпомага мобилността на безработните лица за участие в обученията. На част от включените в обучение безработни лица ще се осигури заетост, съобразно придобитата квалификация, в т.ч. и субсидирана.

Принос за повишаване квалификацията на заети и безработни ще има и ЦРЧРРИ. Заети и безработни лица от цялата страна ще могат да се включат в обучения за придобиване на ключови компетентности и на квалификация по професии, търсени на пазара на труда, организирани от централното управление в София, както и от регионалните дирекции на центъра в Плевен, Пазарджик, Стара Загора и Смолян. В качеството на Единен сертификационен център, ЦРЧРРИ ще продължи да предоставя възможности за онлайн тестване и сертифициране на ниво на дигитални умения, придобити след участие в курс за обучение или чрез неформално обучение и самостоятелно учене, като ще продължат да се изпълняват дейностите за повишаване качеството на предоставяните обучения вкл. чрез усъвършенстване процеса на независимо сертифициране

Развитието на уменията е един от основните приоритети на политиката по заетостта и ключов елемент от дебата относно бъдещето на труда. За да се отговори на предизвикателствата, произтичащи от дигиталната трансформация на икономиката и обществото, зеления преход, глобализацията и демографските промени се реализират политики, осигуряващи възможности за придобиване и развитие на знанията, уменията и компетентностите през целия жизнен цикъл. В тази връзка, като държава-членка на ЕС, България ще участва в изпълнението на действията, включени в европейски инициативи, свързани с развитието на уменията на възрастните, които имат за цел осигуряване на основни умения и умения на по-високо равнище и предоставяне на възможности на хората редовно да актуализират и придобиват умения. Цифровите умения са ключов фактор за пригодността за заетост и оползотворяване на възможностите, произтичащи от този преход. За тази цел ще се организират целенасочени обучения на работната сила за придобиване и повишаване на цифровите умения, в т. ч. и за включването на младите хора, които не са в заетост, образование или обучение, в обучения за придобиване на умения, необходими за зеления и цифровия преход, в изпълнение на инициативата на ЕС „Подкрепа за младежката заетост: мост към работните места за следващото поколение“. Със средства за активна политика на пазара на труда ще продължат да се финансират дейности по изпълнение на Препоръката на Съвета за повишаване уменията на възрастните. Дейностите се осъществяват в три стъпки: оценка на

притежаваните от лицата знания, умения и компетентности и изготвяне на план за действие, включване в обучение и валидиране на резултатите от обучението (полагане на изпит и издаване на документ). За осигуряване на практически ориентирано професионално обучение, ще се насърчава участието в дуално обучение за безработни лица без квалификация. Ще се предоставят суми на работодатели за всяко разкрито работно място за обучение чрез работа (дуална система на обучение), организирано по реда на Закона за професионалното образование и обучение и на което е нает безработно лице, насочено от поделенията на АЗ. Посредством финансиране на обучения на работното място, в т.ч. чиракуване и стажуване, ще се осигурят възможности за безработни, вкл. младежи, без професионален опит и без квалификация да придобият знания и умения под наставничеството на опитни специалисти. Обученията под формата на чиракуване и стажуване ще се организират и провеждат в съответствие с Препоръките на Съвета за Европейска рамка за качествено и ефективно чиракуване и за Европейска рамка за качество на стажовете, които определят ключови критерии, гарантиращи качество и ефективност на тези форми на професионално обучение. Участието на безработни лица в професионално обучение ще се насърчава чрез финансиране на процедури за валидиране на професионални знания, умения и компетентности, придобити от лицата чрез неформално обучение и информално учене. В отговор на необходимостта от разширяване предлагането на работна сила и за намаляване на безработицата сред нискоквалифицираните лица ще продължи реализацията на мерките по ЗНЗ, допринасящи за преодоляване на несъответствията между търсените и предлаганите знания и умения чрез подготовка на кадри, отговарящи в най-голяма степен на специфичните изисквания на работодателя. Работодателите могат да заявят в АЗ организиране на обучение за придобиване на професионална квалификация на безработни лица по търсени от тях професии и специалности, като след успешно завършване на обучението осигуряват заетост на обучените лица за период не по-малък от 6 месеца на работно място, съответстващо на придобитата квалификация. Работодателите извършат подбор на безработните лица, които да бъдат включени в обучение и избират обучаващата институция. Ще се развиват и обученията за повишаване на квалификацията и уменията на заети лица.

В контекста на Препоръката на Съвета за интеграция на дълготрайно безработните на пазара на труда ще продължат услугите и действията за активиране и мотивиране на продължително безработните лица за обучение и заетост, повишаване на тяхната конкурентоспособност и устойчивото им интегриране на пазара на труда. Като превенция на ранното им отпадане, поради липсата на трудови навици, след наемането им на работа ще се оказва подкрепа за адаптиране към работното място посредством предоставяне на услугата „Консултация и менторство след започване на работа“, а ще се предоставя и услугата „Семеен трудов консултант“. Всички дългосрочно безработни ще сключват и изпълняват Споразумение за интеграция в заетост най-късно при достигане на 18 месеца от тяхната регистрация. Споразумението включва цели, задължения, които регистрираното дълготрайно безработно лице трябва да изпълни и предложените услуги в съответствие с индивидуалните обстоятелства и потребности. Ще продължи изпълнението на Националната програма за обучение и заетост на продължително безработни лица, вкл. за наемане на безработни лица за работа в аварийни групи за неотложни действия по предотвратяване и/или преодоляване на последствията от аварии и природни бедствия. Субсидираната заетост остава най-ефективния подход за трудова реализация за най-уязвимите групи (продължително безработни, хора с увреждания) или от региони с недостиг на работни места. На безработните, които желаят да развиват собствен бизнес, ще се предоставят услуги, които да ги подпомогнат в разработването и реализацията на бизнес планове. В допълнение, лицата ще бъдат подкрепени и чрез консултантски услуги, помощ при кандидатстване за финансиране на дейността, създаване на бизнес контакти и договаряне, счетоводни, юридически и др. услуги. Ще продължи изпълнението на проект „Красива България“ за заетост в строителството. Ще се прилага и Националната програма за заетост и обучение на бежанци, по която субсидии за заетост могат да ползват и чужденците, ползващи се от временна закрила или с правата по чл. 29, ал. 3 от Закона за убежището и бежанците, регистрирани в бюрата по труда. През периода 2026-2028 г. ще се насърчава трудовата мобилност с осигуряване на средства за безработните

за покриване на разходи, наем на жилище, такси за ползване на интернет, транспортни разходи. Средствата за активна политика на пазара на труда ще се изразходват законосъобразно и ефикасно, като се прилагат механизмите за контрол върху резултатите и качеството на обучението, стажуването и заетостта чрез обратна връзка, обмен на информация с НАП и МОН, провеждане на анкетни проучвания с цел проследяване устойчивостта на резултатите не само по отношение на заетостта в частния сектор, но и в публичната администрация. Ще се оцени и нетният ефект от програмите, проектите и мерките за заетост и обучение, финансирани с държавния бюджет, както и на услугите за заетост, предоставени от Агенцията по заетостта през 2024 г.

Целеви стойности по показателите за изпълнение

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ 1500.01.01 Бюджетна програма „Активна политика на пазара на труда“	**Целева стойност**			
Показатели за изпълнение	**Мерна единица**	***План 2026 г.***	***Прогноза 2027 г.***	***Прогноза 2028 г.***
1. Устроени на работа на първичен пазар	бр.	137 000	139 000	140 000
2. Брой заети и безработни, включени в курсове за обучение на възрастни със средства от ДБ	бр.	6 000	6 000	6 000
3. Брой наети на работа лица по програми и мерки	бр.	6 000	6 000	6 000
4. Лица, включени в индивидуално професионално ориентиране	бр.	200 000	200 000	200 000
5. Лица, включени в групово професионално ориентиране	бр.	25 000	25 500	26 000

Външни фактори, които могат да окажат въздействие върху постигането на целите на програмата

Като основни заплахи за развитието на пазара на труда в дългосрочен план ще се явят:

- Неблагоприятните демографски тенденции – намаляването на броя и застаряването на работната сила ограничава предлагането на труд. Влошаване на качеството на работната сила поради излизане от пазара на труда на висококвалифицирана работна сила и навлизане на нискоквалифицирана с ниско образование. Влияние могат да окажат и външно миграционните процеси и нагласи, както и изоставането в качеството на образованието, ниското участие на населението в учене през целия живот; регионалните различия и диспропорции, ограничената мобилност на пазара на труда и др.;
- Новите технологии, дигитализацията и появата на нови професии на пазара на труда ще доведат до отпадане на професии и увеличаване на несъответствията между предлаганите от работната сила и търсените от работодателите знания и умения, което може да породи недостиг на работна сила в някои сектори на икономиката;
- Поляризация на пазара на труда – увеличава се разликата в равнището на знания и умения между най-висококвалифицираните и нискоквалифицираните кадри. Внедряването на изкуствения интелект на работния процес дълбоко засяга пазара на труда, тъй като все по-голям брой дейности ще могат да бъдат автоматизирани. Въздействието, свързано с повишаване на търсенето на висококвалифицирани работници и други работници с подходящи умения, съчетано с обозримо намаляване на възможностите за работа за работниците, които не притежават съответните умения. Необходимо е да се идентифицират секторите, в които работните места са изложени на риск поради автоматизацията, цифровизацията и „зеления преход“ както и областите и професиите, в които ще се създадат повече работни места;
- Глобализацията и отвореният характер на икономиката със силна зависимост от международната конюнктура крие рискове за намаляване на износа и закриване на работни места, за изнасяне на икономически дейности и загуба на доходи за наетите в определени професии, региони и отрасли.

В тази връзка, при нереализиране на програмата в пълен обем, безработицата сред неравнопоставените групи (младежи, възрастни, лица с увреждания и др.) ще стане

продължителна и неравновесията на пазара на труда между търсенето и предлагането на труд ще се задълбочат.

Информация за наличността и качеството на данните

Мониторингът и оценката на активната политика по заетостта, както и контролът върху приложението на програмите и мерките на пазара на труда са от съществено значение за подобряване ефективността и ефикасността на политиката. Данните се събират по методики, осигуряващи сравнимост с данните, събирани от ЕВРОСТАТ, МОТ и ОИСР.

Административната статистика на АЗ е източник на подробна информация, която позволява да се извършва текущия мониторинг на политиката по заетостта и професионалната квалификация. Периодичността на събиране на информацията е месечна.

Данни за въздействие на политиката се осигуряват от НСИ, чрез провеждане на регулярни статистически изследвания и основно от Наблюдението на работната сила, което се провежда на тримесечие.

Ще се прилагат механизмите за контрол върху резултатите и качеството на обучението, стажуването и заетостта чрез обратна връзка, обмен на информация с НАП и МОН, провеждане на анкетни проучвания с цел проследяване устойчивостта на резултатите не само по отношение на заетостта в частния сектор, но и в публичната администрация.

Предоставяни по програмата продукти/услуги (ведомствени разходни параграфи)

Продукт/Услуга: Организиране изпълнението на активната политика на пазара на труда, чрез следните дейности:

- Предоставяне на информация на обществеността по политиката по заетостта и предоставяните услуги от териториалните поделения на АЗ на търсещите работа лица и на работодателите;
- Разработване и актуализиране на програми за обучение и заетост;
- Организиране на обучения на заети и безработни лица;
- Организиране изпълнението на програми и проекти за заетост и обучение на безработни лица;
- Организиране на професионално ориентиране на безработни лица;
- Разработване на методики, указания, процедури и критерии;
- Консултиране по прилагане на Националната класификация на професиите и длъжностите и по други въпроси в областта на пазара на труда на портала на министерството;
- Администриране на дейността на Националния съвет за насърчаване на заетостта, включително в качеството му на комисия към Националния съвет за тристранно сътрудничество към МС;
- Мониторинг на реализацията на активната политика на пазара на труда.

Организационни структури, участващи в програмата

Организационните структури, участващи в програмата са дирекция „Политика на пазара на труда” в МТСП, АЗ, ЦРЧРРИ, НАПОО, общини и областни управи.

Оперативното изпълнение на програмата се осъществява от АЗ, звеното за управление на проект „Красива България”, ЦРЧРРИ на МТСП. Дирекция „Политика на пазара на труда” осъществява координация и предоставя методическа подкрепа при реализиране на държавната политика на пазара на труда.

Активната политика на пазара на труда се реализира след съгласуването ѝ в рамките на социалния диалог, осъществяван от Националния съвет за насърчаване на заетостта, включително и в качеството му на комисия към Националния съвет за тристранно сътрудничество към МС.

Отговорност за изпълнението на програмата

Отговорността за изпълнението на програмата носят директорът на дирекцията и ресорният заместник-министър на труда и социалната политика по въпросите на политиката на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция.

Бюджетна прогноза по ведомствени и администрирани разходни параграфи на програмата

(в хил. евро)

№	1500.01.01 Бюджетна програма „Активна политика на пазара на труда“ (класификационен код и наименование на бюджетната програма)	Отчет 2023 г.	Отчет 2024 г.	Закон 2025 г.	Закон 2026 г.	Прогноза 2027 г.	Прогноза 2028 г.
	1	2	3	4	5	6	7
I.	**Общо ведомствени разходи:**	**34 444,8**	**36 828,5**	**39 121,2**	**40 122,8**	**38 143,4**	**39 344,9**
	Персонал	28 619,4	31 417,7	34 714,0	35 705,4	33 759,8	33 759,8
	Издръжка	5 215,6	4 889,2	4 137,2	4 137,2	4 137,2	4 137,2
	Капиталови разходи	609,8	521,6	270,0	280,2	246,4	1 447,9
1	**Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ:**	**34 444,8**	**36 828,5**	**39 121,2**	**40 122,8**	**38 143,4**	**39 344,9**
	Персонал	28 619,4	31 417,7	34 714,0	35 705,4	33 759,8	33 759,8
	Издръжка	5 215,6	4 889,2	4 137,2	4 137,2	4 137,2	4 137,2
	Капиталови разходи	609,8	521,6	270,0	280,2	246,4	1 447,9
2	**Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
	Персонал						
	Издръжка						
	Капиталови разходи						
II.	**Администрирани разходни параграфи по бюджета на ПРБ ****	**20 586,7**	**7 653,4**	**44 993,7**	**44 993,7**	**44 993,7**	**44 993,7**
	1.Разходи за квалификация и програми за безработни съгласно Националния план за действие по заетостта	20 586,7	19 435,5	44 993,7	44 993,7	44 993,7	44 993,7
	2.Разходи за дейности в подкрепа на заети лица, работодатели, родители и субсидирана заетост за безработни лица в условия на пандемията COVID-19 (възстановени разходи от НФ по ПМС №182 от 2021 г.)		-11 782,1				
III.	**Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС****	**64 770,3**	**129 215,8**	**278 977,7**	**343 404,0**	**245 000,0**	**214 000,0**
	1.Структурни фондове и Кохезионен фонд на ЕС-ЕСФ	42 583,0	83 224,2	150 319,8	241 500,0	205 800,0	179 760,0
	2.Финансиране от националния бюджет - ЕСФ	6 249,1	15 671,8	28 632,3	46 000,0	39 200,0	34 240,0
	3.Механизъм за възстановяване и устойчивост - ЕС	323,7	7 930,0	94 569,1	48 953,0		
	4.Механизъм за възстановяване и устойчивост - НБ	24,4	69,7	5 456,5	6 951,0		
	5.Разходи за квалификация и програми за безработни съгласно Националния план за действие по заетостта - предоставени трансфери на министерства, ведомства и общини	15 590,1	22 320,1				
	Общо администрирани разходи (II.+III.):	**85 357,0**	**136 869,2**	**323 971,4**	**388 397,7**	**289 993,7**	**258 993,7**
	Общо разходи по бюджета (I.1+II.):	**55 031,5**	**44 481,9**	**84 114,9**	**85 116,5**	**83 137,1**	**84 338,6**
	Общо разходи (I.+II.+III.):	**119 801,8**	**173 697,7**	**363 092,6**	**428 520,5**	**328 137,1**	**298 338,6**
	Численост на щатния персонал	1 978	2 069	2 308	2 310	2 310	2 310
	Численост на извънщатния персонал	74	88		185	185	185

** Разшифровка на ведомствените разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС по бюджетната програма според целта, основанието/характера им и източника на финансиране.*

** Описание на администрираните разходни параграфи по програмата, вкл. проектите.

Наименованията на администрираните разходни параграфи следва да отговарят на изискванията на тези указания (характер и/или нормативно основание за предоставянето/ разходването на бюджетни средства).

За всеки администриран разходен параграф, чиито стойностни показатели се формират от различни видове разходи допълнително посочват и параграфите на ЕБК..

Принос за изпълнение на Програмата ще имат операции, които се реализират по ПРЧР 2021-2027:

- **Процедура BG05SFPR002-1.001 „Започвам работа“ - Компонент 1 „Активиране“**. Компонент 1 цели активиране на безработни и неактивни лица. Дейностите включват организиране на събития и трудови борси, информационни кампании в интернет, ателиета за работа и мобилни екипи. Очаква се по Компонент 1 да бъдат обхванати най-малко 56 000 безработни и неактивни лица. Допустим бенефициент е Агенцията по заетостта (АЗ). Дейностите по проекта стартираха на 01.12.2022 г.
- **BG05SFPR002-1.002 „Родители в заетост“.** Целта на процедурата е да бъде оказана подкрепа за полагане на грижи за деца с цел завръщане на родителите им в заетост. С дейностите по мярката ще бъде осигурена грижа за деца, непосещаващи ясли, детски градини и предучилищни групи. Бюджетът е 33 491 663,38 евро и се очаква с мярката да бъдат обхванати над 1 900 родители с малки деца. Договор е сключен на 24.10.2022 г.
- **BG05SFPR002-1.003 „Започвам работа“ – Компонент 3 „Заетост“**. Конкретен бенефициент по нея е АЗ. Общата стойност на процедурата е 202,9 млн.евро. На 27.06.2023 г. е сключен договор. Дейностите по операцията обхващат стимули за заетост за период от 6 до 24 месеца и еднократни стимули за запазване на заетостта.
- **BG05SFPR002-1.006 „Започвам работа“ – Компонент 2 „Обучение“**. Конкретен бенефициент по процедурата е АЗ. Общата стойност на процедурата е 8,7 млн.евро. Операцията е насочена към осигуряване на цялостен пакет от мерки, насочени към интеграция на пазара на труда на неактивни лица и безработни с акцент върху лицата в неравностойно положение.
- **Процедура BG05SFPR002-1.005 „Социално партньорство“** е с бюджет от 26,5 млн. евро. и допустими кандидати и партньори представителните организации на работодателите и на работниците и служителите на национално равнище. Чрез операцията ще се насърчи социалния диалог и колективното договаряне, чрез съвместните дейности и повишаване капацитета на социалните партньори за разработване на инструменти и политики за ускоряване на дигиталната и устойчива трансформация и за подготовка и провеждане на реформи за по-добро приспособяване на работниците. Договорите по процедурата са сключени.
- **Бяха обявени двата компонента на процедура "Специализация в здравеопазването +"** с конкретен бенефициент Министерство на здравеопазването с бюджет от 1 618 9 44,39 евро (Компонент 1) и 21 218 613,07 евро (Компонент 2). В рамките на **Компонент 1** ще продължи подкрепата за специализанти, стартирали вече обучението си за придобиване на специалност и получавали финансиране по ОПРЧР 2014-2020 по време на специализацията си. Подкрепата по **Компонент 2** е насочена към нови специализанти в определени специалности с най-голям недостиг от специалисти или определени области на страната с установен недостиг, вкл. с най-застаряваща възрастова структура на специалистите, с цел преодоляването му, като се стимулира обучението в страната извън столицата.
- **Процедура BG05SFPR002-1.008 "НЕ**" на дискриминацията" – е с бюджет от 818 хил. евро и конкретен бенефициент Комисия за защита от дискриминацията (КЗД). Чрез операцията ще се повиши капацитета и експертизата на КЗД, ще се постигне подобряване качеството на предлаганите услуги, осигуряване на свързаност между различни системи и електронен обмен на данни, обучения в контекста на Хартата на основните права на ЕС и Конвенцията за правата с хората с увреждания и др.
- **Процедура BG05SFPR002-1.009 "Модернизация и дигитализация на услугите на Националния осигурителен институт"** с бюджет от 4,6 млн. евро и конкретен бенефициент Национален осигурителен институт (НОИ). Изпълнението на процедурата ще допринесе за по-качественото обслужване на потребителите в дългосрочен план и ще гарантира по-добрата междуведомствена комуникация и координация в областта на социалното осигуряване на национално и европейско ниво. Сключени са договори с конкретните бенефициенти.
- **Процедура BG05SFPR002-1.010 "Дигитални умения"** е с конкретен бенефициент Агенция по заетостта и с бюджет от 20,5 млн. евро. Дейностите включват

организиране и провеждане на обучения за подобряване на дигиталните умения на безработни лица за ниво от 5 до 8 по Европейската рамка за дигитални умения и за всички нива на умения за неактивните лица. Очаква се по мярката над 20 000 безработни и 60 000 неактивни лица да бъдат включени в обучения, в т.ч. и младежи.

- **Процедура BG05SFPR002-1.011 "Квалификация, умения и кариерно развитие на заети лица"** с бюджет от 62 078 515,29 евро и конкретен бенефициент Агенция по заетостта. Операцията цели да предостави възможности за професионално и кариерно развитие, нови възможности за работа и преход от заетост в заетост. Очаква се близо 14 хил. заети лица да бъдат включени в операцията. И по двете процедури има сключени договори с АЗ.

- **Процедура BG05SFPR002-1.012 „Устойчива заетост за хора в неравностойно положение“,** с бюджет от 51, 2 млн. евро е насочена към най-малко 3 600 хора в неравностойно положение и хора с трайни увреждания, на които, с дейностите по проектите, ще бъдат осигурени нови работни места, менторство, адаптиране на работните места и транспорт от и до работното място.

- **Процедура BG05SFPR002-1.015 “Адресиране на предизвикателствата на пазара на труда“** - е с конкретен бенефициент МТСП и с партньори НСИ, КНСБ, КТ „Подкрепа“ и Агенция по заетостта. Бюджетът на операцията е 1,9 млн. евро, като с нея се цели да се повиши ефективността и целенасочеността на провежданата политика на пазара на труда чрез усъвършенстване/надграждане на средносрочните и дългосрочните прогнози за пазара на труда и оценки на нетния ефект от активната политика на пазара на труда.

- **Процедура BG05SFPR002-1.018 „Повишаване на административния капацитет и модернизиране на услугите, предлагани от Агенция по заетостта“** с конкретен бенефициент Агенция по заетостта и с бюджет 29,3 млн. евро има за цел осигуряването на по-ефективни и по-качествени услуги, в контекста на непрекъснато развиващия се пазар на труда. Модернизирането на дейността на Агенция по заетостта е насочено към увеличаване на капацитета на институцията с цел подобряване на функционирането й в отговор на предизвикателствата свързани със засиленото търсена на работна сила, дигитализиране на услуги навлизането на нестандартните форми на труд и др.

- **Процедура BG05SFPR002-1.019 „Нови умения“** беше обявена на 02.12.2024 г. с бюджет от 7,3 млн. евро. По мярката ще се организират и провеждат за над 53 000 заети лица обучения за придобиване на квалификация или при преназначаване на друга длъжност при същия работодател, както и обучения за дигитални, бизнес и „меки“ умения.

- **Процедура BG05SFPR002-1.021 „Повишаване капацитета на ЦРЧРРИ за предоставяне на качествени обучителни услуги“** е с конкретен бенефициент Център за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи към МТСП и бюджет от 300 хил. евро. Нейната реализация цели осигуряване на по-качествени обучителни услуги и повишаване на ефективността на обучителния процес в условията на динамична работна среда и предизвикателствата, свързани с предоставянето на качествено и релевантно учебно съдържание.

- **Процедура BG05SFPR002-1.028 „Повишаване на уменията за лечение на спешни състояния“** има за цел да повиши квалификацията на лицата в системата на спешната помощ на територията на цялата страна и да се повишат знанията, свързани с предоставянето на спешна медицинска помощ чрез специфични професионални обучения. Бюджетът е 7,1 млн. евро., а допустим кандидат е Министерство на здравеопазването.

- **Процедура BG05SFPR002-1.031 „Специфични умения за работната сила“ -** ще бъдат подпомогнати заетите лица чрез предоставяне на възможности за квалификация, преквалификация и придобиване на нови умения с цел адаптиране към съвременните изисквани на работодателите. Конкретен бенефициент е АЗ, а бюджетът възлиза на 13 293 588,91 евро.

- **Процедура BG05SFPR002-1.025 „Разработване, тестване и прилагане на нови подходи и финансови инструменти за насърчаване на ученето през целия живот“** е насочена към разработване на инструментариум и апробиране на модел на предоставяне и финансиране на обучение, чрез използване на индивидуални сметки за обучение (ИСО) и на

секторни фондове за обучения /СФО/ като инструменти за подпомагане на повишаването на квалификацията и преквалификацията на възрастните в трудоспособна възраст. Бюджетът е 6 135 502,57 евро, а допустими за кандидатстване ще бъдат представителните организации на работодателите и на работниците и служителите на национално равнище, организирани съгласно чл. 34 и 35 от Кодекса на труда и признати по реда на чл. 36 от Кодекса на труда. Операцията е обявена на 20.04.2026 г. и е отворена за кандидатстване.

- **Процедура „НИПА 2.0: Дигитална трансформация и анализ в подкрепа на социалния диалог“** допустим кандидат е Националния институт за помирение и арбитраж. С бюджет от 1 278 229,70 евро ще се отговори на нарастващата необходимост от модернизация на институционалната инфраструктура на Националния институт за помирение и арбитраж, като едновременно с това ще се допринесе за провеждането на съвременни, основани на данни политики в областта на индустриалните отношения. Операцията е обявена на 19.09.2025 г.

- **Процедура BG05SFPR002-1.032 „Повишаване ефективността на държавния здравен контрол чрез провеждане на обучения на служители от регионалните здравни инспекции“** - с бюджет от 2 045 167,52 евро ще се повиши ефективността на провеждания държавен здравен контрол и експертиза в системата на общественото здраве чрез изграждане на капацитет за провеждане на специализирани обучения за подобряване на знанията и умения на служителите от регионалните здравни инспекции при осъществяване на контролната им дейност и при изпълнение на дейности по промоция и профилактика на болестите. Операцията е обявена на 26.09.2025 г.

- **Процедура BG05SFPR002-2.016 „Подкрепа за уязвими и маргинализирани общности“** е с бюджет от 51 129 188,12 млн. евро и има за цел повишаване качеството на живот на маргинализирани общности, насърчаване на социалното им включване и интегрирането им в обществото чрез комплексна подкрепа за достъп до пазара на труда, социално включване и здравеопазване. Операцията е обявена на 04.02.2026 г.

- **Процедура BG05SFPR002-1.029 „Подкрепа за активен живот на възрастните хора в пенсионна възраст и остаряване в добро здраве по подхода ИТИ“** бе обявена на 28.08.2025 г. Бюджетът на мярката възлиза на 766 937,82 евро. Настоящата процедура осигурява БФП за мерки, които са насочени към насърчаване на активен живот за възрастните хора и остаряване в добро здраве. В рамките на процедурата също ще бъде предоставена възможност за социално включване и преодоляване на изолацията на възрастните хора. Целта е да бъдат създадени условия за пълноценно им участие в обществения живот и на пазара на труда.

- **Процедура BG05SFPR002-1.030 „Развитие на предприемачеството и социалната икономика по подхода ИТИ“** с бюджет 1 585 004,83 евро. Настоящата операция ще финансира мерки за подготовка и подпомагане на стартиращи предприятия на самостоятелно заети лица, в т.ч. самостоятелно заети лица от уязвими групи (младежи, хора с увреждания, лица над 55 години, жени, безработни и неактивни лица и др.). Мерките, които ще бъдат предприети в рамките на ПРЧР включват укрепване на предприемаческата култура сред групите в неравностойно положение, създаването на предприемачески умения чрез обучение и менторство, запознаване с успешни начинаещи предприятия, улесняване на достъпа до финансиране, специализирани услуги и консултации и др. Операцията е обявена на 24.09.2025 г.

- **Процедура BG05SFPR002-1.034 „Подобряване на уменията на заетите и условията на труд в предприятията по подход ИТИ“** с бюджет 756 903,46 евро. Настоящата процедура има за цел подобряване уменията на заетите лица с предоставяне на възможност за квалификация и придобиване на нови умения с цел адаптиране към съвременните изисквания на работодателите, съобразно актуалните нужди на бизнеса и работните места. Процедурата е насочена също към здравословната и безопасна работна среда в предприятията, което е ключов елемент за постигането на устойчиви условия на труд за всички работници, спомагайки за намаляване на рисковете за здравето на работното място и за подобряване на стандартите за здравословни и безопасни условия на труд. По процедурата се предоставя също възможност за осигуряване на транспорт от работодателя за работещите, което е честа пречка

за участието в заетост, особено на лица от отдалечени и слабо развити инфраструктурно райони на страната. **Операцията е обявена на 12.11.2025 г.**

- **Процедура BG05SFPR002-2.015 "Интеграция на маргинализирани общности като ромите, достъп до здравеопазване и подкрепа на уязвими групи по подхода ИТИ"** с бюджет 1 979 210,87 евро. Целта на процедурата е принос към повишаване качеството на живот, социалното включване и намаляване на бедността, както и до трайната интеграция на представителите на уязвими групи чрез реализацията на комплексни мерки и прилагането на интегриран подход. Операцията е обявена на 19.09.2025 г.
- **Процедура BG05SFPR002-2.018 „Заетост без бариери“** с конкретен бенефициент Агенция по заетостта. Мярката е с бюджет 40 903 350,50 евро. Целите на операцията са насочени към повишаване качеството на живот на лица от уязвими групи, чрез интегрирани мерки за активното им приобщаване и повишаване на пригодността им за заетост. Има сключен договор и мярката е в процес на изпълнение. Операцията е обявена на 06.04.2026 г.
- **Процедура BG05SFPR002-3.001 „Младежка заетост +“** с бюджет от 234 697 289,64 евро и ще бъдат подкрепени младежи до 29-годишна възраст за прехода им от образование към заетост. Очаква се над 24 000 младежи да бъдат включени в стажуване или обучение на работното място с ментор или наставник;
- **Процедура BG05SFPR002-3.002 „Младежки практики“** е с бюджет 26 906 440 евро и има за цел да подпомогне младежи, вкл. такива без опит да придобият практически умения. Това от една страна ще осигури създаването на трудови навици, а от друга, ще подкрепи преодоляването на пречките пред заетостта за младежите, породени от липсата на квалификация, образование, мотивация за работа, като това ще повиши възможностите им за доходи и достойно участие на пазара на труда. Операцията е отворена на 12.05.2025 г.
- **Процедура BG05SFPR002-4.001 „Младежка инициатива „АЛМА“** е в отговор на потребността от нови подходи за повишаване на заетостта при младите хора ще тестваме едно иновативно решение. Ще бъдат подкрепени уязвими млади хора от 18 до 29 г. да подобрят възможностите си за включване на пазара на труда чрез предоставяне на индивидуален подход, включващ обучение и консултиране, стажуване в гостоприемна организация в друга държава-членка на ЕС за период от 2 до 6 месеца. Бюджетът възлиза на 1 533 875,64 евро. Сключените договори са в процес на изпълнение.
- **Процедура BG05SFPR002-3.003 „Финансови инструменти по ПРЧР 2021-2027“** е с планиран бюджет от 33 000 000 евро. Финансовите инструменти по ПРЧР са насочени към постигане на принос за адресиране на част от предизвикателствата, основно в посока улесняване на достъпа до финансиране в подкрепа на самостоятелната заетост, развитие на предприемачеството включително социалното предприемачество и младежкото предприемачество и осигуряване на устойчива заетост най-вече за лица от уязвими групи на пазара на труда.

По ПРЧР ще се реализират отделни процедури по подхода „Водено от общностите местно развитие“ (ВОМР)

По Плана за възстановяване и устойчивост на България:

- **Процедура чрез директно предоставяне на средства на конкретни крайни получатели BG-RRP-1.024 „Изграждане на мрежа от дигитални клубове“** по Механизма за възстановяване и устойчивост цели осигуряване на безплатно и свободно ползване на създадените дигитални клубове, съответно на достъпа до възможности за обучение в електронна среда от разстояние за всички заинтересовани страни, като с предимство ще се ползват лицата в неравностойно положение, вкл. лица от ромски произход, жени, възрастни лица и др. Предвидените за изграждане „Дигитални клубове“ ще изпълняват функцията на точки за достъп до налични електронни ресурси за различни видове обучения, в т. ч. за дигитални умения, разположени на различни платформи за електронно обучение, достъп до онлайн обучения и самообучение. В клубовете ще бъдат назначени наставници, които ще подпомагат лицата. Провеждането на самите обучения не е обект на настоящата процедура. Очакваните резултати са свързани с изграждането на мрежа от минимум 760 дигитални клуба на територията на цялата страна. Общият бюджет на процедурата е 30,2 млн. евро.

1500.01.02 БЮДЖЕТНА ПРОГРАМА „Свободно движение на работници и трудова миграция”

Цели на бюджетната програма

Основната цел в областта на свободното движение на работници е предоставяне на продукти и услуги, които да улеснят българските граждани за упражняване на правото им на свободно движение в ЕС и ЕИП и осигуряване свободно движение на гражданите на ЕС в България чрез:

- Ръководене и администриране работата на Работна група № 2 „Свободно движение на хора” към Съвета по европейските въпроси на Министерския съвет;
- Гарантиране на възможности на българските граждани да упражняват правото си на достъп до трудовите пазари на държавите-членки на ЕС, ЕИП и Швейцария при пребиваване на тяхна територия;
- Осигуряване на възможности за свободно движение на гражданите на ЕС, ЕИП и Швейцария при пребиваването им в България;
- Прилагане на Регламент (ЕС) 2016/589 относно Европейската мрежа на службите по заетостта (EURES) за насърчаване и подпомагане мобилността на работната сила в рамките на ЕС.

Основна цел в областта на трудовата миграция е реализацията на приоритетите на държавната политика в съответствие с Националната стратегия за управление на миграцията и убежището на Република България 2025-2030 г. и ЗТМТМ чрез:

- Администриране работата на Националния съвет по трудова миграция и трудова мобилност (НСТМТМ);
- Привеждане на законодателството на Република България в съответствие с достиженията на правото на ЕС в областта на трудовата миграция и неговото усъвършенстване;
- Разработване на проекти на нормативни актове за оптимизиране процесите по достъпа на граждани от трети държави до българския пазар на труда;
- Провеждане на преговори и сключване на двустранни спогодби с трети държави за регулиране на трудовата миграция.

Целеви стойности по показателите за изпълнение

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ 1500.01.02 Бюджетна програма „Свободно движение на работници и трудова миграция”	**Целева стойност**			
Показатели за изпълнение	**Мерна единица**	***План 2026 г.***	***Прогноза 2027 г.***	***Прогноза 2028 г.***
1.Разрешен достъп до българския пазар на труда на работници - граждани на трети държави – положителни становища/разрешения: за „Единно разрешение за пребиваване и работа”, за упражняване на висококвалифицирана заетост във връзка с издаване на „Синя карта на ЕС“, за работа на командировани лица, за лица, преместени при вътрешнокорпоративен трансфер и за сезонни работници. (минимален брой годишно)	брой	25 000	25 000	25 000
2. Регистрирана краткосрочна заетост на граждани на трети държави	брой	20 000	20 000	20 000

Външни фактори, които могат да окажат въздействие върху постигането на целите на програмата

Върху изпълнението на Програмата влияние ще окаже развитието на политиката на ЕС в тези области и политическите и макроикономическите процеси в държавите по произход, респективно, държавите на транзит и дестинация. Военният конфликт в Украйна ще продължи пряко да въздейства върху бъдещото развитие на икономиката.

Информация за наличността и качеството на данните

Данни за изпълнението на програмата се осигуряват от МВР, МВнР, МОН, НАП, НСИ, АЗ, АСП, ИА ГИТ и от СТСВ на МТСП.

Предоставяни по програмата продукти/услуги (ведомствени разходни параграфи)

- *Продукт/услуга № 1:* Осъществени дейности за гарантиране правата на

българските граждани при упражняване правото им на свободно движение в ЕС/ЕИП.

- *Продукт/услуга № 2:* Осъществени дейности по прилагане на двустранните спогодби за регулиране на трудовата миграция.
- *Продукт/услуга № 3*: Осъществени дейности за осигуряване на балансиран прием на чужденци в България.

Дейности в изпълнение на стратегическите и оперативните цели *в областта на свободното движение на работници и на трудовата миграция* за предоставяне на продуктите/услугите:

- Ръководене и администриране дейността на РГ 2 „Свободно движение на хора“ към Съвета по европейски въпроси на МС;
- Координиране дейността на българските институции по прилагане на регламентите и директивите в областта на свободно движение на работници, както и изпълнението на директивите в областта на трудовата мобилност и законната трудова миграция;
- Администриране дейността на Националния съвет по трудова миграция и трудова мобилност към министъра на труда и социалната политика и на работните групи към него;
- Разработване на проекти на спогодби за регулиране на трудовата миграция, подготвяне на необходимите документи за вземане на мандат от Министерския съвет, провеждане на преговорите и осъществяване на необходимите дейности за одобряване от правителството на подписаните спогодби и последващото им обнародване в Държавен вестник;
- Разработване на проекти на закони и подзаконови актове в областта на свободното движение на работници и трудовата миграция;
- Представляване на България в Консултативния комитет по свободно движение на работници на ЕК.

Организационни структури, участващи в програмата

Програмата се изпълнява от дирекция „Политика на пазара на труда“ със съдействието на ръководителите на структурите към министъра на труда и социалната политика (АЗ, ИА ГИТ, АСП и ДАЗД), други министерства (МВнР, МВР и др.), институции (НАП, НСИ, НОИ и др.) и социалните партньори.

Оперативното изпълнение на програмата се осъществява и от АЗ, ИА ГИТ и Службите по трудови и социални въпроси на МТСП, като дирекция „Политика на пазара на труда“ осъществява координация и предоставя съдействие при реализиране на държавната политика за свободно движение на работници и трудова миграция.

Дирекция ППТ чрез РГ 2 „Свободно движение на хора“ към СЕВ, координира дейността по изпълнението на всички мерки, произтичащи от членството на Република България в Европейския съюз във връзка с провежданата от МТСП държавна политика в областта на свободното движение на работници.

Мерките в областта на трудовата миграция се разработват и прилагат в страната след съгласуването им в Националния съвет по трудова миграция и трудова мобилност.

Отговорност за изпълнението на програмата

Отговорност за изпълнението на програмата носят директорът на дирекцията и ресорният заместник-министър на труда и социалната политика по въпросите на политиката на пазара на труда, свободното движение на работници и трудовата миграция.

Бюджетна прогноза по ведомствени и администрирани параграфи на програмата (в хил. евро)

№	1500.01.02 Бюджетна програма „Свободно движение на работници и трудова миграция“ (класификационен код и наименование на бюджетната програма)	Отчет 2023 г.	Отчет 2024 г.	Закон 2025 г.	Закон 2026 г.	Прогноза 2027 г.	Прогноза 2028 г.
	1	2	3	4	5	6	7
I.	**Общо ведомствени разходи:**	**148,4**	**159,5**	**191,6**	**169,5**	**188,0**	**188,0**
	Персонал	148,4	159,5	191,6	169,5	188,0	188,0

	Издръжка						
	Капиталови разходи						
1	**Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ:**	**148,4**	**159,5**	**191,6**	**169,5**	**188,0**	**188,0**
	Персонал	148,4	159,5	191,6	169,5	188,0	188,0
	Издръжка						
	Капиталови разходи						
2	**Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
II.	**Администрирани разходни параграфи по бюджета на ПРБ ****	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
III.	**Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС****	**85,1**	**668,7**	**5 624,2**	**15 000,0**	**16 000,0**	**8 000,0**
	1.Структурни фондове и Кохезионен фонд на ЕС - ЕСФ	72,3	567,8	4 724,3	12 600,0	13 440,0	6 720,0
	2.Финансиране от националния бюджет - ЕСФ	12,8	100,9	899,9	2 400,0	2 560,0	1 280,0
	Общо администрирани разходи (II.+III.):	**85,1**	**668,7**	**5 624,2**	**15 000,0**	**16 000,0**	**8 000,0**
	Общо разходи по бюджета (I.1+II.):	**148,4**	**159,5**	**191,6**	**169,5**	**188,0**	**188,0**
	Общо разходи (I.+II.+III.):	**233,5**	**828,2**	**5 815,8**	**15 169,5**	**16 188,0**	**8 188,0**
	Численост на щатния персонал	4	6	6	4	4	4
	Численост на извънщатния персонал						

** Разшифровка на ведомствените разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС по бюджетната програма според целта, основанието/характера им и източника на финансиране.*

** Описание на администрираните разходни параграфи по програмата, вкл. проектите.

Наименованията на администрираните разходни параграфи следва да отговарят на изискванията на тези указания (характер и/или нормативно основание за предоставянето/ разходването на бюджетни средства).

За всеки администриран разходен параграф, чиито стойностни показатели се формират от различни видове разходи допълнително посочват и параграфите на ЕБК.

Принос за изпълнение на целите на програмата ще имат следните операции по ПРЧР 2021-207 г.:

- **Процедура BG05SFPR002-1.017 „EURES България“** с конкретен бенефициент Агенция по заетостта беше обявена през месец април 2024 г. с бюджет от 7,6 млн. евро има за цел повишаване на обхвата и подобряване достъпа и качеството на предоставяните транснационални услуги за мобилност и увеличаване броя на ползващите EURES посреднически услуги. Посредством операцията ще се осигурят възможности за предоставяне на посреднически услуги на по-голям брой търсещи работа лица и работодатели.
- **Процедура BG05SFPR002-1.026 „Избирам България - Компонент 1“** беше отворена за кандидатстване на 08.08.2025 г. Тя е с бюджет от 13,5 млн. евро и конкретен бенефициент Агенция по заетостта. Насочена е към стимулиране на трайно установяване в България на българи, живеещи в чужбина, лица с български произход съгласно § 1 т. 6 от Закона за чужденците в Република България и чл. 8, ал. 2 т. 1 и ал. 3 от Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност; лица, осъществяващи правото на свободно движение в Република България на работници, които са граждани на друга държава - членка на Европейския съюз, на държава - страна по Споразумението за Европейското икономическо пространство или на Конфедерация Швейцария и други лица от трети страни, за които не се изисква разрешение за достъп на пазара на труда, съгласно чл. 9, ал. 1, т. 2, т. 3, т. 5, т. 6, т. 9 и т. 12 и чл. 9, ал. 5 от Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност. За тази цел е разработен пакет за подкрепа на лицата. Очаква се най-малко 870 лица да получат подкрепа за интегриране на пазара на труда в България.
- **Процедура BG05SFPR002-1.027 „Избирам: България – Компонент 2“** с бюджет от 15 млн. евро. По нея ще бъдат предоставяни пакети на лица, които пребивават в България и желаят да започнат работа в населени места с население под 50 хил. души.

1500.02.01 БЮДЖЕТНА ПРОГРАМА „Осигуряване на подходящи условия на труд“

Цели на бюджетната програма

Основна цел на програмата е гарантиране на трудовите и осигурителните права; запазване здравето, работоспособността и живота на работещите и укрепване на социалния диалог, която се реализира чрез:

- усъвършенстване на законодателството в областта на трудовите и осигурителните отношения и безопасността и здравето при работа;
- осъществяване на ефективен и ефикасен контрол по спазването на трудовото законодателство;
- подкрепа на предприятията, институциите и организациите на социалните партньори за реализиране на мерки за подобряване на условията на труд;
- превенция на професионалните болести;
- провеждане на информационни кампании за превенция на професионалните рискове и обмяна на опит в областта на здравословните и безопасни условия на труд.
- ефективен социален диалог и сътрудничество за предотвратяване и/или уреждане на колективни трудови спорове

По програмата се изпълняват мерки за усъвършенстване на националното законодателство, намаляване на административната тежест и постигане на пълно съответствие с правото и практиката на Европейския съюз и за гарантиране на трудовите и осигурителни права на работещите. Разработват се проекти на нормативни актове, чрез които в националното законодателство се въвеждат стандартите на Международната организация на труда (МОТ) и на правото на Европейския съюз в областта на безопасността и здравето при работа, трудовото и осигурителното право.

Усъвършенстването на трудовото законодателство ще е свързано с насърчаване на колективното трудово договаряне, вкл. на равнище отрасъл и бранш, осигуряване на по-голяма гъвкавост в съчетание със сигурност за работещите, в т.ч. чрез регламентиране на нови форми на труд, които имат характер на трудови отношения - споделяне на служители, споделяне на работно място и работа през интернет платформи. Приет е план с мерки за насърчаване на колективното трудово договаряне с цел постепенното увеличаване на неговия обхват и подобряване на нивото на социалния диалог. За осигуряване на добър социален диалог в предприятията и за осигуряване на съответствие на националното законодателство с правото на Европейския съюз през периода ще се въведат изискванията на Директива за изменение на Директива 2009/38/ЕО по отношение на създаването и функционирането на европейски работнически съвети и ефективното осигуряване на упражняването на правата на транснационално информиране и транснационални консултации.

В контекста на опазването на здравето и работоспособността на работещите за следващия програмен период се предвиждат мерки за подобряване на качеството на дейността по превенция и контрол на здравните рискове в предприятията. В съответствие с новата Стратегическа рамка на ЕС за здравословни и безопасни условия на труд за периода 2021-2027 г. и с приоритетите на Европейския стълб за социални права ще се изпълнява Националната програма за безопасност и здраве при работа 2025-2027 г. В изпълнение на общоевропейските приоритети и стратегическите и оперативните цели, ще бъдат провеждани дейности и мерки, насочени към решаване на основни предизвикателства като дигитализация; превенция на раковите заболявания, свързани с работното място; защита на работещите при работа с азбест и други вредни химични агенти и превенция на трудовите злополуки и професионалните заболявания, свързани с работата. Предвидените актуализации на законодателството са свързани с транспонирането на Директива (ЕС) 2024/869 на Европейския парламент и на Съвета от 13 март 2024 година за изменение на Директива 2004/37/ЕО на Европейския парламент и на Съвета и на Директива 98/24/ЕО на Съвета по отношение на граничните стойности за олово и неговите неорганични съединения и за диизоцианати, както и на 6-ия пакет за изменение на Директивата за канцерогените, мутагените и токсичните за

репродукцията вещества (Директива 2004/37/ЕО); медицинското наблюдение във връзка с условията на труд; ефективната оценка на риска, включително на психосоциалните рискове, свързани с работата от разстояние и чрез платформи и др.

В областта на общественото осигуряване ще продължат да се търсят начини за постигане на сигурни, устойчиви и адекватни пенсии, като същевременно ще се разработят и мерки, допринасящи за подобряване на финансовата независимост на пенсионната система от държавния бюджет. Ще бъдат извършени промени в подзаконовата нормативна уредба с оглед осигуряване на съответствието им с разпоредбите на други нормативни актове. Ще бъдат приети и нормативните актове, с които ежегодно се определят размерите на пенсиите и другите осигурителни плащания (законите за бюджета на държавното обществено осигуряване за съответната календарна година и постановленията на Министерския съвет за определяне на нов размер на социалната пенсия за старост).

По програмата се осъществява и цялостен контрол за спазване на законодателството в областта на труда, заетостта и държавната служба. Основната цел ще бъде осигуряване на подходящи условия на труд, чрез осъществяване на контрол за защита на трудовите и служебните права на работещите и налагане на единното прилагане на трудовото законодателство в предприятията. Повишаването на ефикасността и ефективността на контролната дейност на ИА ГИТ се реализира чрез: повишаване на административния капацитет на агенцията и професионалния капацитет на инспекторите по труда; повишаване и укрепване на институционалния имидж на инспекцията; развитие на международната дейност, в съответствие с ангажиментите на страната като пълноправен член на ЕС.

Законосъобразното възникване на трудовите правоотношения е една от основните предпоставки за гарантиране правата на работещите в България. Установяването на нарушения в това отношение е законодателно подпомогнато от изискването след сключване на трудов договор, за същия да се направи вписване в Национална агенция за приходите и едва след това работникът да постъпи на работа. В същото време забавянето на изплащането на дължимите трудови възнаграждения от една страна лишава работещите от средства за жизненото им оцеляване и създава социално напрежение, а от друга създава конкурентно предимство на некоректните работодатели пред коректните. Инспекцията по труда има предвидени в законодателството компетенции и разработен механизъм за събиране на информация по време на контрола за некоректните работодатели, което дава възможност за осъществяване на системен контрол за решаване на проблеми, породени от забавени трудови възнаграждения. Залагането на този индикатор ангажира усилията на Инспекцията по труда за гарантиране на основни конституционни права на работещите.

С оглед въведеното в ИА ГИТ интегрирано инспектиране и широкия кръг от правомощия, които осъществява Агенцията в инспекционната дейност, както и извеждане на борбата със „сивата икономика“, в т.ч. и с недекларирания труд, като приоритет с висок обществен ефект, е важен балансът между двете основни и обществено значими направления – контрол в областта на здравословни и безопасни условия на труд (ЗБУТ) и в областта на осъществяване на трудовите правоотношения (ТПО). С поддържането на този баланс ще се гарантира справедливо за обществото използване на инспекционния ресурс за постигане на превенция в осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд, като една от важните предпоставки за намаляването на трудовия травматизъм в страната. За постигане на този баланс в контролната дейност ИА ГИТ залага показател за изпълнение насочен към запазване на паритет в съотношението между разкриваемостта на нарушенията в областта на ЗБУТ и осъществяване на ТПО с цел удовлетворяване на очаквания в обществото.

Икономически сектор „Строителство“ традиционно генерира високо ниво на травматизъм в страната, обусловено най-вече от рисковия характер на изпълняваните строителни дейности: работа на височина, използване на тежка строителна механизация и т.н. Това е една от причините Инспекцията по труда да отделя значителен ресурс за засилен контрол при извършване на строителни и монтажни работи с цел дисциплиниране на участниците, ангажирани с изграждането и прилагането на системата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, а от там и със спазване на изискванията на трудовото законодателство, в т.ч. законосъобразното възникване и изпълнение на трудовите

правоотношения в предприятията от бранша. Този контрол индиректно влияе върху нивата на трудовия травматизъм в сектора, а от там и на трудовия травматизъм като цяло в страната. Поради тази причина е заложен целеви показател за изпълнение, обхващащ проверките на строителните обекти.

Акцент ще бъде поставен и върху последващия контрол на не по-малко от 50% от влезлите в сила през съответната година принудителни административни мерки, за да се гарантира ефикасността на контролната дейност. Налагането на изискванията на законодателството и подобряването на условията на труд пряко зависи от отстраняването на констатираните от контролните органи на Инспекцията по труда нарушения. Залагането на последващ контрол на не по-малко от 50% от влезлите в сила през съответната година ПАМ гарантира ефективността на контролната дейност, което от своя страна увеличава ефектът на превенцията за подобряване на условията на труд, а от там на повишаване на безопасността в обектите на контрол с цел минимизиране на трудовия травматизъм в резултат на опасно поведение на персонала и необезопасено работно оборудване.

Фонд "Условия на труд" (ФУТ) подпомага министъра на труда и социалната политика при провеждане на държавната политика в областта на здравословните и безопасни условия на труд. Фондът осигурява средства за обучение на работодатели, членове на синдикални организации, представители на работодатели и работещи в комитети и групи по условия на труд и специалисти по безопасност и здраве при работа в предприятията. Съфинансира проекти, насочени към решаване на конкретни проблеми за подобряване условията на труд и финансира проекти за диагностика на професионалните болести, спазвайки принципите на законност, откритост, достъпност, ефективност, отговорност и отчетност. Финансира изготвянето, отпечатването и разпространението на информационни материали, свързани с осигуряването на здравословните и безопасни условия на труд. С финансовата подкрепа на ФУТ се провеждат национални конференции, семинари, проучвания и други мероприятия в областта на безопасността и здравето при работа.

По бюджетната програма се реализира и дейността на МТСП като фокусна точка към Европейската агенция по безопасност и здраве при работа (ЕАБЗР), чрез която се разпространяват информация, доклади, проучвания и добри практики в областта на здравословните и безопасни условия на труд и се организират информационни кампании в рамките на Европейските кампании за здравословни работни места по определена за съответния период тематика.

Националният институт за помирение и арбитраж (НИПА) е трипартитен орган, чиято основна задача е да подкрепя развитието на ефективния двустранен социален диалог за уреждане на колективните трудови спорове чрез доброволни процедури по посредничество и арбитраж, както и да подпомага процеса на колективно трудово договаряне чрез анализи на практиката на сключените колективни трудови договори. През тригодишния период до 2028 г. НИПА ще се развие като институция, ползваща се с доверието на работодатели, и работници и служители, както и на техните организации на всички равнища, за ефективно уреждане на колективните трудови спорове и предоставяне на достоверна, надеждна и безпристрастна информация за колективното трудово договаряне в Република България.

Целеви стойности по показателите за изпълнение

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ 1500.02.01 Бюджетна програма „Осигуряване на подходящи условия на труд”	**Целева стойност**			
Показатели за изпълнение	**Мерна единица**	***План 2026 г.***	***Прогноза 2027 г.***	***Прогноза 2028 г.***
1. Извършване на контрол по изпълнение най-малко на 50% от влезлите в сила през съответната година ПАМ	%	50	50	50
2. Запазване на висок относителен дял на контрола с акцент върху законосъобразното възникване на трудовите правоотношения и изплащане на забавени дължими трудови възнаграждения	% от общия контрол	40%	40%	40%
3. Осъществяване на системен контрол по изпълнение на задълженията за осигуряване на здраве и безопасност при работа и законосъобразното възникване и осъществяване на трудовите правоотношения при извършване на строителни и монтажни работи	брой проверки	6000	6000	6000
4. Предприятия, обхванати от проекти и програми за подобряване условията на труд	брой	27	30	33

5. Увеличаване на работещите с подобрени условия на труд	брой	1200	1350	1500
6. Обучени лица в програми за здраве и безопасност при работа.	брой	3 700	3 800	3 900
7. Работещи, обхванати от прегледи за диагностика на професионални болести	брой	2200	2300	2400
8. Уредени колективни трудови спорове (КТС) чрез процедури по посредничество	%	100%	100%	100%
9. Постановени арбитражни решения за уреждане на колективни трудови спорове (КТС) чрез процедури по доброволен арбитраж	%	100%.	100%	100%
10. Постановени арбитражни решения за определяне на минималните дейности в случай на ефективна стачка	%	100%	100%	100%
11. Изготвени анализи на колективни трудови договори и информация за колективни трудови спорове.	бр.	5	5	5

Външни фактори, които могат да окажат въздействие върху постигането на целите на програмата

Изпълнението на целите и дейностите по Програмата е в пряка зависимост от макроикономическата среда в страната. В тази връзка външните фактори, които могат да окажат въздействие са:

- негативни последствия във връзка с макроикономическата обстановка;
- рязко повишаване на цените на енергоносителите и прекъсване на веригите на доставки.

Информация за наличността и качеството на данните

Информацията, необходима за определяне на постигнатите резултати на целевите стойности на показателите за изпълнение, се набира от информационните системи на НОИ, НСИ, ИА ГИТ, НИПА и регистрите на ФУТ.

Предоставяни по програмата продукти/услуги (ведомствени разходни параграфи)

- *Продукт/услуга № 1:* Разработване на нормативни актове и методики, провеждане на изследвания.
- *Продукт/услуга № 2:* Контрол по спазване на трудовото законодателство.
- *Продукт/услуга № 3:* Консултации на граждани, работодатели и синдикални организации в областта на трудовото и осигурителното законодателство.
- *Продукт/услуга № 4:* Разработване и участие в осъществяването на проекти в областта на безопасността и здравето при работа.
- *Продукт/услуга № 5:* Провеждане на обучения, семинари, конференции и издаване на информационни материали.
- *Продукт/услуга № 6:* Анализи на сключените КТД – доклад за състоянието на базата данни за колективното трудово договаряне, поддържана от НИПА.

Организационни структури, участващи в програмата

- Дирекция „Трудово право, обществено осигуряване и условия на труд” – дирекция от специализираната администрация на МТСП;
- ИА ГИТ – второстепенен разпоредител с бюджет по бюджета на МТСП;
- ФУТ – второстепенен разпоредител с бюджет по бюджета на МТСП;
- НИПА – второстепенен разпоредител с бюджет по бюджета на МТСП.

Отговорност за изпълнението на програмата

Отговорността за изпълнение на програмата е на ресорен заместник-министър на труда и социалната политика. Програмата се изпълнява от дирекция „Трудово право, обществено осигуряване и условия на труд” в МТСП, ИА ГИТ, ФУТ и НИПА.

Бюджетна прогноза по ведомствени и администрирани параграфи на програмата (в хил. евро)

№	1500.02.01 Бюджетна програма „Осигуряване на подходящи условия на труд“ (класификационен код и наименование на бюджетната програма)	Отчет 2023 г.	Отчет 2024 г.	Закон 2025 г.	Закон 2026 г.	Прогноза 2027 г.	Прогноза 2028 г.

	1	2	3	4	5	6	7
I.	**Общо ведомствени разходи:**	**12 763,3**	**14 604,2**	**16 184,2**	**16 301,2**	**15 356,0**	**15 356,0**
	Персонал	11 034,3	12 962,3	14 707,3	14 824,3	13 879,1	13 879,1
	Издръжка	1 346,9	1 475,5	1 292,8	1 292,8	1 292,8	1 292,8
	Капиталови разходи	382,1	166,4	184,1	184,1	184,1	184,1
1	**Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ:**	**12 763,3**	**14 604,2**	**16 184,2**	**16 301,2**	**15 356,0**	**15 356,0**
	Персонал	11 034,3	12 962,3	14 707,3	14 824,3	13 879,1	13 879,1
	Издръжка	1 346,9	1 475,5	1 292,8	1 292,8	1 292,8	1 292,8
	Капиталови разходи	382,1	166,4	184,1	184,1	184,1	184,1
2	**Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
	Персонал						
	Издръжка						
	Капиталови разходи						
II.	**Администрирани разходни параграфи по бюджета на ПРБ ****	**1 909,6**	**1 841,8**	**2 045,2**	**2 045,2**	**2 045,2**	**2 045,2**
	1.Проекти и програми за подобряване условията на труд по КСО	1 459,1	1 365,2	1 533,9	1 533,9	1 533,9	1 533,9
	2.Диагностика на професионалните болести по КСО	450,5	476,6	511,3	511,3	511,3	511,3
III.	**Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС****	**7 868,1**	**417,3**	**20 963,0**	**30 000,0**	**32 000,0**	**6 000,0**
	1.Структурни фондове и Кохезионен фонд на ЕС - ЕСФ	7 742,0	337,1	17 608,9	25 200,0	26 880,0	5 040,0
	2.Финансиране от националния бюджет - ЕСФ	52,3	66,4	3 354,1	4 800,0	5 120,0	960,0
	3.Проекти и програми за подобряване условията на труд по КСО - предоставени трансфери на ведомства	73,8	13,8				
	Общо администрирани разходи (II.+III.):	**9 777,7**	**2 259,1**	**23 008,2**	**32 045,2**	**34 045,2**	**8 045,2**
	Общо разходи по бюджета (I.1+II.):	**14 672,9**	**16 446,0**	**18 229,4**	**18 346,4**	**17 401,2**	**17 401,2**
	Общо разходи (I.+II.+III.):	**22 541,0**	**16 863,3**	**39 192,4**	**48 346,4**	**49 401,2**	**23 401,2**
	Численост на щатния персонал	573	570	698	686	686	686
	Численост на извънщатния персонал	18	15		56	56	56

** Разшифровка на ведомствените разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС по бюджетната програма според целта, основанието/характера им и източника на финансиране.*

** Описание на администрираните разходни параграфи по програмата, вкл. проектите.

Наименованията на администрираните разходни параграфи следва да отговарят на изискванията на тези указания (характер и/или нормативно основание за предоставянето/ разходването на бюджетни средства).

За всеки администриран разходен параграф, чиито стойностни показатели се формират от различни видове разходи допълнително посочват и параграфите на ЕБК..

Принос за изпълнение на целите на програмата имат следните операции, които ще се реализират по ПРЧР 2021-2027:

➢ **Процедура процедура BG05SFPR002-1.012„Адаптирана работна среда“** - допустими кандидати бяха предприятия, които да разработят и приложат „зелени“ модели на организация на труда, превенция на „бърнаут“ и на ефекта от COVID-19 върху здравето на работниците, закупуване на работно облекло, лични и колективни предпазни средства, както и ремонт и оборудване на места за спорт, отдих, хранене и почивка в предприятията. С бюджет от 74,9 млн. евро се очаква мярката да обхване близо 91 000 заети лица.

➢ **Процедура BG05SFPR002-1.016 „Повишаване капацитета на ИА ГИТ за реализиране на контролната дейност на пазара на труда“** е с конкретен бенефициент ИА „ГИТ“ и с бюджет 7,9 млн. евро. Тя също беше обявена през месец април 2024 г. Операцията допринася за подобряване на контролната дейност по превенцията на недекларирания труд, както в национален аспект, така и в контекста на мобилността на работната сила. В тази посока ще бъдат предприети мерки за по-ефективно и своевременно идентифициране на най-рисковите обекти на контрол в различните направления – недеклариран труд, безопасност и

здраве при работа, мобилност на работната сила и др., обхващайки по-голяма част от субектите, които попадат в обхвата на проверките.

➢ **Процедура BG05SFPR002-1.035 „Повишаване готовността за предотвратяване и овладяване на бедствия, пожари и извънредни ситуации“** беше обявена на 01.12.2025 г., с общ бюджет 7 158 086,34 евро. По мярката конкретни бенефициенти са Столична и Регионални дирекции Пожарна безопасност и защита на населението. Сключени са договори с всички конкретни бенефициенти и са в процес на изпълнение. Целта на операцията е да повиши готовността за реакция при природни бедствия, пожари и други извънредни ситуации и отстраняване на последиците от тях, чрез подобряване на капацитета на териториалните звена на ГД "Пожарна безопасност и защита на населението" и доброволните формирования към общините. Изпълнението на операцията ще допринесе и за повишаване капацитета в помощ на защитата на населението, изградената инфраструктура и околната среда.

1500.03.01 БЮДЖЕТНА ПРОГРАМА „Социални помощи”

Цели на бюджетната програма

Основните цели на програмата са:

- Подпомагане на гражданите, които без помощта на другиго не могат да задоволяват своите основни жизнени потребности, чрез предоставяне на месечни, целеви и еднократни помощи;
- Намаляване на зависимостта от социални помощи чрез осигуряване на по-добра целенасоченост и финансиране при реализацията на програми и проекти в областта на социалното подпомагане;
- Осигуряване на целева социална защита за отопление и подпомагане на уязвими групи от населението;
- Развитие и модернизиране на социалните предприятия;
- Преструктуриране и модернизиране на специализираните институции;
- Подобряване качеството и условията на живот на групите в неравностойно положение и осигуряване на условия за адекватна социална закрила;
- Пълноценно социално включване, равни възможности и недискриминация на групите в неравностойно положение;

Целеви стойности по показателите за изпълнение

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ 1500.03.01 Бюджетна програма „Социални помощи“	**Целева стойност**			
Показатели за изпълнение	**Мерна единица**	***План 2026 г.***	***Прогноза 2027 г.***	***Прогноза 2028 г.***
1. Месечни помощи	ср. месечен брой лица и семейства	67 148	67 148	67 148
2. Еднократни помощи	брой случаи	15 000	15 000	15 000
3. Целеви помощи за наеми по ЗСП	ср. месечен брой случаи	265	265	265
4. Целеви средства за болнична медицинска помощ за диагностика и лечение (ПМС № 17/2007г.)	брой лица	5 500	5 500	5 500
5. Целеви помощи за отопление	брой лица и семейства	415 808	415 808	415 808
6. Целеви помощи за ветерани от войните, военноинвалиди и военнопострадали	ср. месечен брой лица	3 500	3 500	3 500
7.Целева помощ за безработен член на семейството, получаващ месечна помощ по чл. 9, започнал работа (чл. 11а от ППЗСП)	брой лица	7 000	7 000	7 000
8.Месечна целева помощ за младежи от 18 и 21-годишна възраст, напуснали за първи път услуга за резидентна грижа (чл. 16в от ППЗСП)	брой лица	300	300	300
9. Целеви помощи за посрещане на великденските и коледните празници	брой лица	520 000	520 000	520 000
10. Целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа	брой проекти	98	98	98
11. Лица, бенефициенти на целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа	брой лица	14 895	14 895	14 895
12. Целева помощ по Програмата за компенсиране на физически лица за увеличените цени на горивата след	ср. месечен брой лица	225 517	0	0

избухване на конфликта в Близкия изток на 28 февруари 2026 г.				

Външни фактори, които могат да окажат въздействие върху постигането на целите на програмата

Фактори, които могат да окажат въздействие върху реализацията и обхвата на програмата са свързани с:

- Икономическо развитие;
- Равнище на безработицата;
- Законодателни промени;
- Динамика и структура на бедността;
- Регионални различия и развитие на пазара на труда;

Реализирането на частта от програмата, изпълнявана от ФСЗ, е в зависимост от активността на неправителствения сектор, общините и техните финансови и експертни възможности.

Информация за наличността и качеството на данните

Данните се събират и обработват от АСП на база на подадени заявление-декларации за месечни, еднократни и целеви помощи. Данните са на база отчета от предходни години, които АСП ежемесечно събира и анализира. Прогнозните натурални показатели за периода 2025-2028 г. са на база анализ на факторите, оказващи влияние върху програмата.

Данните се събират и обработват от ФСЗ на база подадени заявления за отпускане на помощи, внесени проекти от социални предприятия, вписани в регистъра на социални предприятия и проекти в областта на социалното подпомагане и на базата на сключени договори.

Предоставяни по програмата продукти/услуги (ведомствени разходни параграфи)

- *Продукт/услуга № 1:* Месечни социални помощи

Показатели на разходите по години:

2026 г. – средномесечен брой лица и семейства – 67 148

- необходими средства – 78 644 100 евро

2027 г. – средномесечен брой лица и семейства – 67 148

- необходими средства - 83 757 100 евро

2028 г. – средномесечен брой лица и семейства – 67 148

- необходими средства – 83 757 100 евро

Народното събрание прие промени в Закона за социално подпомагане (ЗСП). С тях се продължи на законово равнище започналата през 2021 г. трансформация на системата за социално подпомагане. Акцентът на направените промени е свързан с обвързване на социалните помощи с линията на бедност, съобразявайки се с поставените от Европейската комисия препоръки (не по-малко от 30% от ЛБ), както и отпадане на ГМД при определяне и отпускане на социалните помощи и въвеждане на механизъм за регулярно актуализиране на достъпа до подпомагане и размера на помощите. Промените са в сила от 01.06.2023 г.

Предвид на установената тенденция за повишаване на размера на линията на бедност, през следващите години средствата за обезпечаване на финансовата подкрепа (месечни социални помощи и еднократни помощи) потенциално ще нарастват спрямо сега заложените показатели.

- *Продукт/услуга № 2:* Еднократни помощи

Показатели на разходите по години:

2026 г. – брой лица и семейства – 15 000

- необходими средства – 17 578 200 евро

2027 г. – брой лица и семейства – 15 000

- необходими средства – 17 578 200 евро

2028 г. – брой лица и семейства – 15 000

- необходими средства – 17 578 200 евро

- *Продукт/услуга № 3:* Целеви помощи за наем

Показатели на разходите по години:
2026 г. – средномесечен брой случаи – 265
- необходими средства – 51 100 евро

2027 г. – средномесечен брой случаи – 265
- необходими средства – 51 100 евро

2028 г. – средномесечен брой случаи – 265
- необходими средства – 51 100 евро

- *Продукт/услуга № 4:* Целеви средства за диагностика и лечение в лечебни заведения за болнична помощ на лица, които нямат доход и/или лично имущество, което да им осигурява лично участие в здравноосигурителния процес (ПМС № 17/2007 г.)

Показатели на разходите по години:
2026 г. – брой лица – 5 500
- необходими средства – 1 789 500 евро

2027 г. – брой лица – 5 500
- необходими средства – 1 789 500 евро

2028 г. – брой лица – 5 500
- необходими средства – 1 789 500 евро

- *Продукт/услуга № 5* Целеви помощи за отопление

Показатели на разходите по години:
2026 г. – брой лица и семейства – 415 808*
- необходими средства – 49 549 300 евро

2027 г. – брой лица и семейства – 415 808
- необходими средства – 128 986 200 евро

2028 г. – брой лица и семейства – 415 808
- необходими средства – 128 986 200 евро

* С Наредба № РД-06-5 от 22.07.2026 г. за изменение на Наредба № РД-07-5 от 16.05.2008 г. за условията и реда за отпускане на целева помощ за отопление, издадена от министъра на труда и социалната политика (обн., ДВ, бр. 49 от 2008 г.; изм., бр. 59 и бр. 67 от 2008 г., бр. 72 от 2009 г., бр. 52 от 2010 г., бр. 45 от 2012 г., бр. 48, 57 и 94 от 2013 г., бр. 53., 63 и 91 от 2014 г., бр. 48 и 56 от 2015 г., бр. 55 от 2016 г., бр. 57 от 2017 г., бр. 56 от 2018 г., бр. 51 от 2019 г., бр. 50 от 9.06.2023 г., бр. 69 от 31.07.2026 г.) е регламентирано разделянето на два отделни транша за изплащане на помощта - за месеците ноември и декември на текущата година, респ. януари, февруари и март - до 31 януари на следващата календарна година. Предвидените средства за 2026 г. са за изплащане на помощта за месеците ноември – декември за 415 808 брой лица и семейства.

- *Продукт/услуга № 6:* Целеви помощи за ветерани от войните, военноинвалиди и военнопострадали

Показатели на разходите по години:
2026 г. – брой лица – 3 500
- необходими средства – 1 865 200 евро

2027 г. – брой лица – 3 500
- необходими средства – 1 865 200 евро

2028 г. – брой лица – 3 500
- необходими средства – 1 865 200 евро

- *Продукт/услуга № 7:* Целева помощ за безработен член на семейството, получаващ месечна помощ по чл. 9, започнал работа (чл. 11а от ППЗСП)

Показатели на разходите по години:
2026 г. – брой лица – 7 000
- необходими средства – 782 400 евро

2027 г. – брой лица – 7 000
- необходими средства – 782 400 евро

2028 г. – брой лица – 7 000

- необходими средства – 782 400 евро

Социалната помощ в сила от 01.06.2023 г. засяга безработно лице или безработен член на семейството, получаващо месечна помощ по чл. 11а от ППЗСП, когато започне работа, ще има право на целева помощ за срок от 3 последователни месеца в рамките на една календарна година, считано от месеца следващ месеца на започването на работа. Очакваният брой бенефициенти е около 7 000 лица.

- *Продукт/услуга № 8:* Месечна целева помощ за младежи от 18 и 21-годишна възраст, напуснали за първи път услуга за резидентна грижа (чл. 16в от ППЗСП

Показатели на разходите по години:

2026 г. – брой лица – 300

- необходими средства – 351 600 евро

2027 г. – брой лица – 300

- необходими средства – 351 600 евро

2028 г. – брой лица – 300

- необходими средства – 351 600 евро

Нормативно е регламентирана нова помощ от 01.06.2023 г. по чл. 16в от ППЗСП за младежи от 18- до 21-годишна възраст, напускащи социалните услуги от резидентен тип (за 3 месеца 1171.88 евро - 2292 лв.). Очаква се от помощта да се възползват около 300 младежи.

- *Продукт/услуга № 9:* Целеви помощи за посрещане на великденските и коледните празници:

През месец март 2026 г. беше приет Закон за допълнение на Закона за социално подпомагане, с който се регламентира правото на нова целева помощ по чл. 12а от ЗСП за посрещане на великденските и коледните празници. Тя ще се предоставя ежегодно през месец март и месец ноември на 8 уязвими групи, които са в невъзможност да посрещнат традиционните празници.

Показатели по години:

2026 г. – брой лица – 520 000

2027 г. – брой лица – 520 000

2028 г. – брой лица – 520 000

Размерът на целевата помощ се определя ежегодно със закона за държавния бюджет на Република България за съответната година, но не по-малък от предходната година.

- *Продукт/Услуга № 10:* Проекти за социално подпомагане

Показатели на разходите по години:

2026 г. – брой проекти – 98

- необходими средства – 2 740 500 евро

2027 г. – брой проекти – 98

- необходими средства – 2 740 500 евро

2028 г. – брой проекти – 98

- необходими средства – 2 740 500 евро

- *Продукт/Услуга № 11:* Лица, бенефициенти на целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа

Показатели на разходите по години:

2026 г. – брой лица – 14 895

2027 г. – брой лица – 14 895

2028 г. – брой лица – 14 895

- *Продукт/Услуга № 12:* Целева помощ по Програмата за компенсиране на физически лица за увеличените цени на горивата след избухване на конфликта в Близкия изток на 28 февруари 2026 г.:

Показатели на разходите по години:

2026 г. – средномесечен брой лица – 225 517

- необходими средства – 25 000 000 евро

2027 г. – средномесечен брой лица – 0*

2028 г. – средномесечен брой лица – 0*

*Съгласно Решение №229 на Министерския съвет от 20 март 2026 г. за одобряване на Програма за компенсиране на физически лица за увеличените цени на горивата след избухване на конфликта в Близкия изток на 28 февруари 2026 г., срокът на действие на Програмата е до 30 юни 2026 г.

Предоставяни по програмата продукти/услуги (ведомствени разходни параграфи) от ФСЗ:

- Финансиране на целеви социални програми в подкрепа на лица и семейства от уязвими социални групи
- Финансиране на проекти на социални предприятия, вписани в регистъра на социални предприятия;
- Финансиране на целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа;
- Финансиране на проекти за придобиване на дълготрайни активи, текушо поддържане на материалната база и изграждане на нова, реконструкция и модернизация на съществуващата материална база за предоставяне на социални услуги;

Организационни структури, участващи в програмата

Организационните структури, участващи в програмата, са МТСП, АСП и ФСЗ. Програмата се реализира от АСП чрез нейните териториални структури – дирекциите „Социално подпомагане" и Регионалните дирекции за социално подпомагане. Оперативното и методологическото ръководство на програмата, както и контрола, са възложени на АСП. Програмата се реализира и чрез подкрепата от ФСЗ по чл. 27, т. 1 от ЗСП с участието на общини, социални предприятия, НПО и юридически лица.

Дирекция „Политика за хората с увреждания, равни възможности и социални помощи" в МТСП извършва общ мониторинг по програмата и предоставя методологическа подкрепа по изпълнението на политиката.

Отговорност за изпълнението на програмата

За изпълнение на програмата е отговорен ресорният заместник-министър на труда и социалната политика.

Отговорност за изпълнение на програмата, в частта, отнасяща се до АСП, носи изпълнителния директор на агенцията.

Отговорност за изпълнение на програмата, в частта, отнасяща се до ФСЗ, носи изпълнителния директор на Фонда.

Бюджетна прогноза по ведомствени и администрирани разходни параграфи на програмата

(в хил. евро)

№	1500.03.01 Бюджетна програма „Социални помощи" (класификационен код и наименование на бюджетната програма)	Отчет 2023 г.	Отчет 2024 г.	Закон 2025 г.	Закон 2026 г.	Прогноза 2027 г.	Прогноза 2028 г.
	1	2	3	4	5	6	7
I.	**Общо ведомствени разходи:**	**28 735,3**	**32 923,0**	**38 514,9**	**38 409,4**	**36 345,2**	**36 351,2**
	Персонал	24 908,9	29 609,7	34 973,5	35 510,4	33 142,1	33 142,1
	Издръжка	3 146,0	3 069,9	2 104,7	2 104,7	2 104,7	2 104,7
	Капиталови разходи	680,4	243,4	1 436,7	794,3	1 098,4	1 104,4
1	**Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ:**	**28 735,3**	**32 923,0**	**38 514,9**	**38 409,4**	**36 345,2**	**36 351,2**
	Персонал	24 908,9	29 609,7	34 973,5	35 510,4	33 142,1	33 142,1
	Издръжка	3 146,0	3 069,9	2 104,7	2 104,7	2 104,7	2 104,7
	Капиталови разходи	680,4	243,4	1 436,7	794,3	1 098,4	1 104,4

2	**Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
	Персонал						
	Издръжка						
	Капиталови разходи						
II.	**Администрирани разходни параграфи по бюджета на ПРБ ****	**123 942,0**	**154 974,3**	**192 080,1**	**178 351,9**	**237 901,8**	**237 901,8**
	1.Месечни помощи по Закона за социално подпомагане	26 805,6	51 026,4	68 837,3	78 644,1	83 757,1	83 757,1
	2.Еднократни помощи по Закона за социално подпомагане	2 922,7	3 899,8	14 679,2	17 578,2	17 578,2	17 578,2
	3.Целеви помощи за наеми по Закона за социално подпомагане	10,5	15,4	51,1	51,1	51,1	51,1
	4.Помощи за диагностика и лечение - ПМС № 17 от 2007 г.	2 408,2	2 482,0	1 789,5	1 789,5	1 789,5	1 789,5
	5.Целеви помощи за отопление - Наредба №07-5/2008 г. на министъра на труда и социалната политика за условията и реда за отпускане на целева помощ за отопление	90 392,8	95 674,8	101 332,9	49 549,3	128 986,2	128 986,2
	6.Целеви средства за лекарства, дентална помощ и еднократна помощ при смърт на военнопострадалите и военноинвалидите по Закона за ветераните от войните на Република България и Закона за военноинвалидите и военнопострадалите	391,3	377,9	1 865,2	1 865,2	1 865,2	1 865,2
	7.Целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа	301,4	523,7	2 740,5	2 740,5	2 740,5	2 740,5
	8.Целева помощ за безработен член на семейството, получаващ месечна помощ по чл. 9, започнал работа (чл. 11а от ППЗСП)	87,7	861,2	490,8	782,4	782,4	782,4
	9.Месечна целева помощ за младежи от 18 и 21-годишна възраст, напуснали за първи път услуга за резидентна грижа (чл. 16в от ППЗСП)	11,3	10,9	293,6	351,6	351,6	351,6
	10.Други помощи по Закона за социално подпомагане	610,5	102,2				
	11. Целевата помощ по Програмата за компенсиране на физически лица за увеличените цени на горивата след избухване на конфликта в Близкия изток на 28 февруари 2026 г.				25 000,0		
III.	**Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС****	**40 062,6**	**50 341,1**	**41 662,0**	**84 187,0**	**90 437,0**	**73 938,0**
	1.Програма за храни и основно материално подпомагане за периода 2021-2027 г.	32 153,9	43 592,1	37 495,8	48 768,3	27 393,3	12 544,2
	2.Финансиране от националния бюджет - ЕСФ	3 572,7	4 844,2	4 166,2	5 418,7	3 043,7	1 393,8
	3.Структурни фондове и Кохезионен фонд на ЕС – ЕСФ - REACHT	2 220,0					
	4. Целеви социални програми и проекти в областта на социалното включване и социалната подкрепа - предоставени трансфери на общини	2 064,2	1 870,3				
	5.Помощи за диагностика и лечение ПМС № 17 от 2007 г. - предоставени трансфери на Министерство на отбраната	51,8	34,5				
	6.Целевата помощ за посрещане на великденските и коледните празници				30 000,0	60 000,0	60 000,0
	Общо администрирани разходи (II.+III.):	**164 004,6**	**205 315,4**	**233 742,1**	**262 538,9**	**328 338,8**	**311 839,8**
	Общо разходи по бюджета (I.1+II.):	**152 677,3**	**187 897,3**	**230 595,0**	**216 761,3**	**274 247,0**	**274 253,0**
	Общо разходи (I.+II.+III.):	**192 739,9**	**238 238,4**	**272 257,0**	**300 948,3**	**364 684,0**	**348 191,0**
	Численост на щатния персонал	1 694	1 694	1 694	1 694	1 694	1 694
	Численост на извънщатния персонал	75	75		136	136	136

** Разшифровка на ведомствените разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС по бюджетната програма според целта, основанието/характера им и източника на финансиране.*

*** Описание на администрираните разходни параграфи по програмата, вкл. проектите*

Наименованията на администрираните разходни параграфи следва да отговарят на изискванията на тези указания (характер и/или нормативно основание за предоставянето/ разходването на бюджетни средства).

За всеки администриран разходен параграф, чиито стойностни показатели се формират от различни видове разходи допълнително посочват и параграфите на ЕБК.

По програмата се предоставят месечни, целеви и еднократни помощи по Закона за социално подпомагане и правилника за неговото прилагане, целеви средства за диагностика и лечение в лечебни заведения за болнична помощ на лица, които нямат доход и/или лично имущество (ПМС № 17/2007 г.), целеви средства за лекарства на ветераните, военнопострадалите и военноинвалидите, дентална помощ и еднократна помощ при смърт на ветеран по Закона за ветераните от войните на Република България и Закона за военноинвалидите и военнопострадалите.

С РМС № 712/06.10.2020 г., АСП чрез дирекция „Международно сътрудничество, проекти и европейска интеграция“ е определена за Управляващ орган на Програма за храни и основно материално подпомагане, съфинансирана от Европейски социален фонд + за периода 2021-2027 г.

Програмата за храни и основно материално подпомагане 2021-2027 г. допринася активно за изпълнението на специфичната цел на Съюза, насочена към справяне с проблема на материалните лишения чрез подпомагане с храни и основна материална помощ. Стратегическата цел на програмата е да добави принос към цялостната национална политика за смекчаване и намаляване на бедността и за преодоляване на социалното изключване. Тази цел ще се постигне чрез осигуряване на подкрепа за преодоляване на основните идентифицирани лишения от храна и основни материали за осигуряване на нормални условия за живот на хора, които живеят в крайна бедност, изпитват тежки материални лишения и живеят в социална изолация. На база на идентифицираните нужди, програмата фокусира своите усилия върху следните основни направления, всяко от които е допълнено със съпътстващи мерки:

- Подпомагане с пакети хранителни продукти и хигиенни материали;
- Топъл обяд;
- Пакети за новородени деца;
- Детска кухня.

Очаква се с предвидените мерки да бъдат подкрепени повече от 600 000 нуждаещи се лица.

1500.03.02 БЮДЖЕТНА ПРОГРАМА „Равнопоставеност на жените и мъжете”

Цели на бюджетната програма

Целите на бюджетната програма са в изпълнение на стратегическата и оперативни цели на политиката в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете в различни сфери на обществения живот:

- Подпомагане изпълнението на ангажиментите на министъра на труда и социалната политика по Закона за равнопоставеност на жените и мъжете (обн. ДВ, бр. 3/26.04. 2019 г.);
- Укрепване функционирането на националния институционален механизъм в областта на равнопоставеността на жените и мъжете чрез организиране и провеждане на заседания на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към Министерския съвет и координиране на разработването, отчитането и наблюдение на прилагането на държавната политика по равнопоставеност на жените и мъжете, включително национална стратегия, планове и доклади за равнопоставеността на жените и мъжете;
- Участие в изпълнение на национални и международни ангажименти по равнопоставеност на жените и мъжете и антидискриминация, в съответствие със стандартите на относими документи, по които България е страна – пактове и конвенции на ООН за спазване на човешките права, правото и практиката на Европейския съюз в областта на равнопоставеността на жените и мъжете, документи на Съвета на Европа, МОТ и други.

Целеви стойности по показателите за изпълнение

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ 1500.03.02 Бюджетна програма „Равнопоставеност на жените и мъжете”	Целева стойност

Показатели за изпълнение	Мерна единица	*План 2026 г.*	*Прогноза 2027 г.*	*Прогноза 2028*
1. Проведени заседания на Националния съвет по равнопоставеността на жените и мъжете към МС (НСРЖМ), организационно и техническо обезпечени от Секретариата на Съвета	брой проведени заседания на НСРЖМ	4 заседания	4 заседания	4 заседания
2. Координация на разработването и наблюдение на изпълнението на Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете, планове, доклади и други документи (*изготвени документи и други*)	брой проведени дейности	1 документ	2 документа	1 документ
3. Изпълнение на национални и международни ангажименти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията *(участия в национални и международни инициативи – съвети, работни групи, комисии, комитети, форуми, обучения и други; изготвени документи – доклади, становища, попълнени въпросници, указания и други)*	брой изпълнени ангажименти	10 участия на ниво ЕС, Съвет на Европа, др.; 10 доклада от участия; др.	10 участия на ниво ЕС, Съвет на Европа, др.; 10 доклада от участия; др.	10 участия на ниво ЕС, Съвет на Европа, др.; 10 доклада от участия; др.

Външни фактори, които могат да окажат въздействие върху постигането на целите на програмата

Външни фактори, които могат да окажат въздействие върху постигането на целите на програмата са свързани с:

- неангажираност на отговорните национални и териториални органи на изпълнителната власт да изпълняват възложените им функции в областта на равнопоставеността на жените и мъжете;
- ограничени финансови средства за изпълнение на политиката;
- залагане на временни насърчителни мерки, произтичащи от ЗРЖМ и др.
- непредвидени външни обстоятелства.

Информация за качеството на данните

Данните са на МТСП.

Предоставяни по програмата продукти/услуги

- *Продукт/услуга № 1*: Функциониращ национален институционален механизъм по равнопоставеността на жените и мъжете, чрез:

- Подпомагане изпълнението на функциите на НСРЖМ, съгласно ЗРЖМ и ПМС № 302 от 15.11.2016 г. за приемане на Правилник за устройството, организацията и дейността на НСРЖМ към МС, като осигурява организационното и техническото обслужване на дейността на НСРЖМ, в качеството на негов Секретариат;
- Поддържане информацията за НСРЖМ на интернет страницата на МТСП в рубриката „Равни възможности“;
- Извършване и на други дейности, съгласно Правилника за устройството, организацията и дейността на НСРЖМ и ЗРЖМ.

- *Продукт/услуга № 2:* Координиране работата по основни документи в областта на равнопоставеността на жените и мъжете, чрез:

- Координиране разработването, отчитането и наблюдението на изпълнението на Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете, планове, доклади и др. документи;
- Изпълнение на мерки по компетентност в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията;
- Участие в разработването, изпълнението и отчитането на програми, финансирани от национални, европейски и международни източници в частта им относно равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията
- Разработване на програми и провеждане на обучения в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията;
- Поддържане информацията относно политиката по равнопоставеност на жените и мъжете на интернет страницата на МТСП в рубриката „Равни възможности“.

- *Продукт/услуга № 3:* Изпълнение на национални и международни ангажименти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията, чрез:

- Участие в съвети, комитети, комисии и други в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията към Европейската комисия, Европейския институт за равенство между половете, Съвета на Европа и др.;
- Участие във форуми, обучения, работни групи, работни срещи и други на национално и международно равнище;
- Участие в подготовката и защитата на национални доклади по въпросите на равнопоставеността на жените и мъжете и антидискриминацията;
- Разработване на документи в изпълнение на национални и международни ангажименти в областта на равнопоставеността на жените и мъжете и недискриминацията – указания, становища, доклади, попълва въпросници и др.

Организационни структури, участващи в програмата

Организационните структури, участващи в програмата са МТСП, членове на НСРЖМ, институции, организации и областни администрации, които са определили координатори по равнопоставеност на жените и мъжете, общини, неправителствени организации.

Отговорност за изпълнението на програмата

Отговорността за изпълнението на програмата е на ресорен заместник-министър на труда и социалната политика. Програмата се изпълнява от дирекция „Политика за хората с увреждания, равни възможности и социални помощи".

Бюджетна прогноза по ведомствени и администрирани параграфи на програмата

(в хил. евро)

№	1500.03.02 Бюджетна програма „Равнопоставеност на жените и мъжете" (класификационен код и наименование на бюджетната програма)	Отчет 2023 г.	Отчет 2024 г.	Закон 2025 г.	Закон 2026 г.	Прогноза 2027 г.	Прогноза 2028 г.
	1	2	3	4	5	6	7
I.	**Общо ведомствени разходи:**	**89,8**	**92,4**	**95,7**	**151,2**	**178,4**	**178,4**
	Персонал	89,8	92,4	95,7	151,2	178,4	178,4
	Издръжка						
	Капиталови разходи						
1	**Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ:**	**89,8**	**92,4**	**95,7**	**151,2**	**178,4**	**178,4**
	Персонал	89,8	92,4	95,7	151,2	178,4	178,4
	Издръжка						
	Капиталови разходи						
2	**Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
II.	**Администрирани разходни параграфи по бюджета на ПРБ ****	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
III.	**Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС****	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
	1.Структурни фондове и Кохезионен фонд на ЕС - ЕСФ						
	2.Финансиране от националния бюджет - ЕСФ						
	Общо администрирани разходи (II.+III.):	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
	Общо разходи по бюджета (I.1+II.):	**89,8**	**92,4**	**95,7**	**151,2**	**178,4**	**178,4**
	Общо разходи (I.+II.+III.):	**89,8**	**92,4**	**95,7**	**151,2**	**178,4**	**178,4**
	Численост на щатния персонал	3	3	3	4	4	4
	Численост на извънщатния персонал						

** Разшифровка на ведомствените разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС по бюджетната програма според целта, основанието/характера им и източника на финансиране..*

*** Описание на администрираните разходни параграфи по програмата, вкл. проектите*

Наименованията на администрираните разходни параграфи следва да отговарят на изискванията на тези указания (характер и/или нормативно основание за предоставянето/ разходването на бюджетни средства).

За всеки администриран разходен параграф, чиито стойностни показатели се формират от различни видове разходи допълнително посочват и параграфите на ЕБК.

1500.04.01 БЮДЖЕТНА ПРОГРАМА „Подкрепа на и за хората с увреждания”

Цели на бюджетната програма

- Гарантиране на финансовото подпомагане на хората с увреждания;
- Постигане на пълноценно участие на хората с увреждания в общността чрез осигуряване на възможности за достъп до информация, подкрепа при извършване на дейности в ежедневието, за осигуряване на достъпност на жилищната среда и личната мобилност, трудова и професионална рехабилитация и финансова подкрепа на неправителствения сектор в процеса по реализиране на дейности за социално приобщаване на хората с увреждания;
- Повишаване степента на информираност на хората с увреждания относно упражняване на регламентирани права и формиране на обществено съзнание за проблемите и потенциала им. Осигуряване на условия за подобряване на достъпната среда и личната мобилност;
- Ефективно планиране на дейностите, свързани със социалната интеграция и рехабилитация на бенефициентите, чрез анализ, отчитащ социално-икономическия им статус;
- Оптимизиране на системата за контрол по реализирането на дейностите, свързани с предоставянето на подкрепящите мерки за хората с увреждания, обезпечени с публичен ресурс. Отчитане на устойчивостта;
- Гарантиране на правата на хората с увреждания, чрез реализиране на дейности в подкрепа на социалното им приобщаване от страна на организациите на и за хората с увреждания с призната национална представителност.

Целеви стойности по показателите за изпълнение

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ 1500.04.01 Бюджетна програма „.Подкрепа на и за хората с увреждания”	**Целева стойност**			
Показатели за изпълнение	**Мерна единица**	***План 2026 г.***	***Прогноза 2027 г.***	***Прогноза 2028 г.***
1. Месечна финансова подкрепа за хора с трайни увреждания	ср. месечен брой лица	791 590	791 590	791 590
2. Финансова подкрепа под формата на целеви помощи за хора с трайни увреждания	ср. месечен брой лица	2 000	2 000	2 000
3. Механизъм лична помощ	ср. месечен брой лица	87 600	93 300	93 300
4. Целева помощ за безвъзмездна преводаческа услуга по Закона за българския жестов език	брой издадени заповеди	1 000	1 000	1 000
5. Подкрепени работни места за хора с трайни увреждания по реда на Национална програма за заетост на хората с увреждания (чл. 44 ЗХУ)	брой	500	500	500
6. Разкрити нови работни места за хора с увреждания по чл. 49 ЗХУ	брой	30	30	30
7. Работни места с осигурени и/или подобрени здравословни и безопасни условия на труд	брой	360	360	360
8. Технологично обновени специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания	брой	10	10	10
9. Хора с увреждания, включени в мероприятия за рехабилитация и социална интеграция	брой	3 600	3 600	3 600
10. Хора с увреждания, стартирали самостоятелна стопанска дейност	брой	27	27	27
11. Културни, исторически и спортни обекти, адаптирани за хора с увреждания	брой	15	15	15
12. Преференция за възстановяване на внесени осигурителни вноски от работодатели	брой	100	100	100
13. Организации/работодатели, на които е извършен мониторинг, спрямо общия брой, подлежащи на такъв	процент	100	100	100
14. Създадени центрове за защитена заетост	брой	4	4	4
15. Финансиране на дейности за изграждане на достъпна жилищна среда за хора с увреждания и осигуряване на лична мобилност (чл. 56, ал. 1 ЗХУ)	брой	70	70	70

16. Организации на и за хора с увреждания с призната национална представителност и с осигурена финансова подкрепа под формата на субсидия	брой	20	20	20

Външни фактори, които могат да окажат въздействие върху постигането на целите на програмата

Факторите, които могат да окажат въздействие върху реализацията на програмата, основно са свързани с достъпа до здравеопазването и качеството на живот. Дейностите по отпускане и предоставяне на месечна финансова подкрепа на хората с трайни увреждания над 18-годишна възраст и на целеви помощи, по включването в механизма лична помощ, по осигуряване на безвъзмездна преводаческа услуга от и на български жестов език за глухите и сляпо-глухите лица, както и по изпълнението на мерките, свързани с трудова и професионална рехабилитация и включването на хората с увреждания на пазара на труда са в пряка зависимост от наличието на нормативни промени. Други външни фактори, които могат да окажат въздействие върху постигане целите на програмата са: невъзможност да бъде обезпечен необходимия публичен ресурс; промяна в макроикономическата конюнктура, липсата на достатъчно бенефициенти, кандидатстващи по съответните програми/проекти, които притежават необходимия капацитет и други. Влиянието на всички тези фактори до голяма степен би могло да затрудни или да доведе до неизпълнение на заложените в програмата цели.

Информация за наличността и качеството на данните

Данните се събират и обработват от АСП на база на подадени заявления-декларации и реализираната подкрепа за хората с увреждания по ЗХУ, ЗЛП, ЗБЖЕ и други, както и от собствени източници на АХУ, което до голяма степен гарантира качеството на данните по целевите стойности на показателите за изпълнение. Изграждането на информационната база данни, попълването и текущото й актуализиране е най-ефикасното средство за представяне на още по-качествена и съдържателна от гледна точка аналитичност на информацията. За целта в АХУ функционира единна система за управление на цялостния процес по реализация на държавната политика за хората с увреждания.

Предоставяни по програмата продукти/услуги (ведомствени разходни параграфи)

Предоставяни продукти/услуги през АСП:

Финансовата подкрепа за хората с увреждания е предназначена за компенсиране на разходите, свързани с преодоляване на затрудненията, предизвикани от степента и вида на увреждане и се определя и актуализира спрямо линията на бедност в България, определена с постановление на МС за съответната година (с изключение на целевата помощ за наем на общинско жилище). Този монетарен показател (линията на бедност) предполага възможността за ежегодно индексиране, което рефлектира върху размера на получаваните от лицата суми на месечна база и върху необходимите публични средства за тяхното обезпечаване. Обвързването на финансовото подпомагане на хората с увреждания с линията на бедност поставя същите в по-благоприятно икономическо положение, предвид по-високия разполагаем ресурс. Съгласно законовите разпоредби от началото на 2019 г. се наблюдава тенденция към трайно нарастване на бенефициентите, обект на новите форми на финансова подкрепа. Видно от изпълнението на мярката в последните месеци броя на ново постъпилите бенефициенти намалява, което дава основание да се предположи, че през следващите години броя на хората с увреждания, получаващи месечна финансова подкрепа ще е в рамките на направената прогноза.

Финансовата подкрепа за хората с увреждания се състои от два компонента:

- *Продукт/услуга № 1:* – Месечна финансова подкрепа за хора с трайни увреждания, съобразно степента на увреждането

Съгласно чл. 70 от ЗХУ право на месечна финансова подкрепа имат хората с трайни увреждания над 18-годишна възраст, както следва:

- от 50 до 70,99 на сто степен на увреждане – в размер 7 на сто от линията на бедност;

- от 71 до 90 на сто степен на увреждане – в размер 15 на сто от линията на бедност;
- над 90 на сто степен на увреждане – в размер 25 на сто от линията на бедност;
- над 90 на сто степен на увреждане с определена чужда помощ, които получават пенсия за инвалидност поради общо заболяване или поради трудова злополука или професионална болест – в размер 30 на сто от линията на бедност;
- над 90 на сто степен на увреждане с определена чужда помощ, които получават социална пенсия за инвалидност или пенсия за военна инвалидност, или пенсия за гражданска инвалидност, или наследствена пенсия – в размер 57 на сто от линията на бедност.

Хората с трайни увреждания от 18 до 20-годишна възраст имат право на месечна финансова подкрепа, ако не получават месечна помощ по чл. 8д от Закона за семейни помощи за деца.

Показатели на разходите по години:

2026 г. – средномесечен брой лица с трайни увреждания – 791 590

- необходими средства – 559 865 000 евро

2027 г. – средномесечен брой лица с трайни увреждания – 791 590

- необходими средства – 575 203 300 евро

2028 г. – средномесечен брой лица с трайни увреждания – 791 590

- необходими средства – 575 203 300 евро

- *Продукт/услуга № 2:* Финансова подкрепа под формата на целеви помощи за хора с трайни увреждания

Финансовата подкрепа за хората с трайни увреждания под формата на целеви помощи се предоставя за покупка на лично моторно превозно средство; за приспособяване на жилище; за балнеолечение и/или рехабилитационни услуги; за наем на общинско жилище (регламентирани в чл. 72, т. 2-5 от ЗХУ) при съобразяване с нормативните изисквания.

Показатели на разходите по години:

2026 г. – средномесечен брой лица с трайни увреждания – 2 000

- необходими средства – 2 403 100 евро

2027 г. – средномесечен брой лица с трайни увреждания – 2 000

- необходими средства – 2 403 100 евро

2028 г. – средномесечен брой лица с трайни увреждания – 2 000

- необходими средства – 2 403 100 евро

Разчетът на необходимите средства за периода 2026 г. до 2028 г. е изготвен съобразно Постановление на Министерския съвет № 175 от 3 септември 2025 г. за определяне на размера на линията на бедност за страната за 2026 г., в което се определя размерът на този показател да бъде 390,63 евро.

На основание чл. 71 от Правилника за прилагане на Закона за хората с увреждания, хората с увреждания имат право на парична компенсация за пътни разходи в страната, когато индивидуално определените им с медицинския документ помощни средства, приспособления, съоръжения и медицински изделия не могат да бъдат предоставени, изработени или ремонтирани по настоящ адрес и присъствието на лицата е необходимо. Съгласно разпоредбата на нормативния акт, ангажиментът за изплащане на паричната компенсация, под формата на целева помощ, е възложен на АСП. Средствата за изплащане на паричните компенсации, под формата на целеви помощи, ще бъдат за сметка на заложените средства за финансова подкрепа под формата на целеви помощи за хора с увреждания, в рамките на утвърдения бюджет за съответната година.

- *Продукт/услуга № 3:* Предоставяне на лична помощ за хората увреждания, съгласно Закона за личната помощ

Личната помощ е регламентирана в ЗЛП като механизъм за подкрепа за пълноценно участие в обществото, за извършване на дейности, отговарящи на индивидуалните потребности от личен, домашен или социален характер, и за преодоляване на бариерите на функционалните ограничения. Този механизъм се основава на гарантирана от държавата финансова подкрепа, индивидуалните потребности и личния избор на ползвателите на лична

помощ. Целта на механизма е подобряване на автономността на ползвателите и повишаване на възможностите за водене на независим начин на живот.

Показатели на разходите по години:

2026 г. – средномесечен брой лица – 87 600

- прогнозни средства –777 205 400 евро

2027 г. – средномесечен брой лица – 93 300

- прогнозни средства –806 766 900 евро

2028 г. – средномесечен брой лица – 93 300

- прогнозни средства – 821 629 500 евро

Разчетите за периода 2026-2028 г. са изготвени при размер на минималната работна заплата от 1 януари 2026 г. 620,20 евро.

- *Продукт/услуга № 4:* Предоставяне на безвъзмездна преводаческа услуга на български жестов език за глухите и сляпо-глухите лица до 120 часа годишен лимит и допълнително ползване на преводачески услуги на български жестов език до 60 часа на семестър за глухите и сляпо-глухите студенти и докторанти в процеса на обучението за придобиване на висше образование.

Показатели на разходите по години:

2026 г. –брой издадени заповеди – 1 000

- прогнозни средства – 3 067 800 евро

2027 г. –брой издадени заповеди – 1 000

- прогнозни средства – 3 067 800 евро

2028 г. – брой издадени заповеди – 1 000

- прогнозни средства – 3 067 800 евро

Средствата за финансирането на безвъзмездната преводаческа услуга на български жестов език за глухи и сляпо-глухи, в това число глухи и сляпо-глухи студенти и докторанти, са предвидени да се осигурят от държавния бюджет, чрез бюджета на МТСП. Следва да се поясни, че прогнозните средства за обезпечаване на безвъзмездна преводаческа услуга на български жестов език за глухите и сляпо-глухите лица за плановия период са съобразени с индикативните размери на МРЗ при достигане броя на издадените заповеди до 1 000 в рамките на съответната година.

Предоставяни по Програмата продукти/услуги през АХУ

- *Продукт/услуга № 5:* – подкрепени работни места за хора с трайни увреждания по реда на Национална програма за заетост на хората с увреждания

Националната програма за заетост на хората с увреждания по реда на чл. 44 от ЗХУ има за цел създаване на условия за заетост на хората с трайни увреждания, насърчаване и подпомагане на работодателите да ги наемат на работа и за повишаване на тяхната пригодност за заетост.

Показатели на разходите по години:

2026 г. – брой лица с трайни увреждания – 500

- прогнозни средства – 1 474 900 евро

2027 г. – брой лица с трайни увреждания – 500

- прогнозни средства – 1 474 900 евро.

2028 г. – брой лица с трайни увреждания – 500

- прогнозни средства – 1 474 900 евро

- *Продукт/услуга № 6:* – разкрити нови работни места за хора с увреждания по чл. 49 от ЗХУ

АХУ финансира специализираните предприятия и кооперации на хора с увреждания по целеви проекти и програми с оглед повишаване на тяхната производителност и конкурентоспособност и в посока насърчаване за осигуряването на работни места за хората с увреждания.

2026 г. – разкрити нови работни места за хора с увреждания – 30;

2027 г. – разкрити нови работни места за хора с увреждания – 30;

2028 г. – разкрити нови работни места за хора с увреждания – 30;

- *Продукт/услуга № 7*: – работни места с осигурени и/или подобрени здравословни и безопасни условия на труд

АХУ реализира програма за финансиране на проекти на специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания със социална насоченост, чрез които се постига осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, подобряване квалификацията на заетите в тях хора с увреждания и др. Това води до намаляване на риска от трудови злополуки и се постига превенция по отношение здравния статус на работещите. Тази дейност отговаря на една от целите на Европейската политика на пазара на труда, а именно подобряване качеството на работните места.

2026 г. – работни места с осигурени и/или подобрени здравословни и безопасни условия на труд – 360;

2027 г. – работни места с осигурени и/или подобрени здравословни и безопасни условия на труд – 360;

2028 г. – работни места с осигурени и/или подобрени здравословни и безопасни условия на труд – 360;

- *Продукт/услуга № 8:* – технологично обновени специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания

Важен показател за степента, в която се модернизират и осъвременяват специализираните предприятия и кооперации на хората с увреждания е технологичното им обновление. Технологичното обновление на тези предприятия и кооперации е жизнено важно за тяхното оцеляване, особено в ситуация на икономическа криза. Постига се повишаване производителността на труда, вкл. на хората с увреждания, което допринася за увеличаване на получаваните доходи и подобряване на качеството на живот.

2026 г. – брой финансирани проекти за технологично обновление – 10;

2027 г. – брой финансирани проекти за технологично обновление – 10;

2028 г. – брой финансирани проекти за технологично обновление – 10;

Показатели на разходите по години за Продукт/услуга № 6, № 7 и № 8:

2026 г. – прогнозни средства – 767 000 евро;

2027 г. – прогнозни средства – 767 000 евро;

2028 г. – прогнозни средства – 767 000 евро;

- *Продукт/услуга № 9*: – хора с увреждания, включени в мероприятия за рехабилитация и социална интеграция

Осигурява се финансиране на проекти на неправителствени организации в областта на рехабилитацията и социалната интеграция на целевата група. С тази програма се постига партньорство на държавата с неправителствения сектор за реализиране на мероприятия като – обучения, различни видове арт терапии, придобиване на умения за самостоятелен живот, посещения на културни и други мероприятия, провеждане на фестивали, концерти и др. с активното участие на целевата група, както и разработване на помагала, наръчници и др., насочени към промяна на обществените възприятия за хората с увреждания, включени в мероприятия за рехабилитация и социална интеграция.

Показатели на разходите по години:

2026 г. – средномесечен брой лица – 3 600

- прогнозни средства – 204 500 евро

2027 г. – средномесечен брой лица – 3 600

- прогнозни средства – 204 500 евро

2028 г. – средномесечен брой лица – 3 600

- прогнозни средства – 204 500 евро

- *Продукт/услуга № 10:* – хора с увреждания, стартирали самостоятелна стопанска дейност

Осигурява се стимулиране на самостоятелната стопанска дейност на хората с трайни увреждания. Същата е форма на заетост, която много често е единствената алтернатива на хората с трайни увреждания за трудова реализация. Чрез стартиране на самостоятелна стопанска дейност, хората с увреждания се реинтегрират в обществото, подобряват социалния и финансовия си статус, стават пълноценни граждани, които могат да водят достоен живот, какъвто всеки заслужава.

Показатели на разходите по години:

2026 г. – брой финансирани проекти на лица с трайни увреждания – 27

- прогнозни средства – 306 700 евро

2027 г. – брой финансирани проекти на лица с трайни увреждания – 27

- прогнозни средства – 306 700 евро

2028 г. – брой финансирани проекти на лица с трайни увреждания – 27

- прогнозни средства – 306 700 евро

- *Продукт/услуга № 11:* – културни, исторически и спортни обекти, адаптирани за хора с увреждания

Финансирането на проекти за осигуряване на архитектурен достъп и адаптиране на културни, спортни и исторически обекти осигурява предпоставки за активно социално включване на хората с увреждания, имащи специфични потребности при пространственото им придвижване за участието им в културния, обществения и спортен живот в страната. Така се повишава тяхната обществена значимост и самочувствие и се постига приобщаването им към националното културно, историческо богатство на страната.

Показатели на разходите по години:

2026 г. – брой адаптирани обекти – 15

- прогнозни средства – 255 600 евро

2027 г. – брой адаптирани обекти – 15

- прогнозни средства – 255 600 евро

2028 г. – брой адаптирани обекти – 15

- прогнозни средства – 255 600 евро

- *Продукт/услуга № 12*: – преференция за възстановяване на внесени осигурителни вноски от работодатели

Тази услуга отчита броя на възползвалите се работодатели, упражняващи дейност в специализирана и обичайна работна среда от преференцията за възстановяване на конкретен процент от внесените осигурителни вноски. Възстановените средства се ползват от работодателите за рехабилитация и социална интеграция на хората с увреждания, както и за инвестиции. Чрез тази преференция се цели осигуряването на по-добри условия на труд на работещите хора с увреждания в специализираните предприятия, кооперации и трудово – лечебни бази и стимулиране на работодателите от обичайна работна среда да наемат хора с трайни увреждания в трудоспособна възраст, като по този начин ги интегрират в обществото.

Показатели на разходите по години:

2026 г. – брой работодатели – 100

- прогнозни средства – 1 452 100 евро

2027 г. – брой работодатели – 100

- прогнозни средства – 1 452 100 евро

2028 г. – брой работодатели – 100

- прогнозни средства – 1 452 100 евро

- *Продукт/услуга № 13*: – създаване на Центрове за защитена заетост – за осигуряване на заетост за хора с множество и трайни увреждания, с психични разстройства и/или интелектуални затруднения

Със ЗХУ се регламентира форма на заетост – защитена заетост за хора с множество и трайни увреждания, с психични разстройства и/или интелектуални затруднения, осъществявана в Центрове за защитена заетост, които могат да се създават към специализирани предприятия и кооперации на хората с увреждания и към трудово-лечебни

бази, като механизъм в подкрепа на трудовата им интеграция с цел осигуряване на условия за извършване на продуктивна дейност, платена работа и предоставяне на персонални подкрепящи услуги.

Показатели на разходите по години:
2026 г. – брой центрове – 4
- прогнозни средства – 306 800 евро

2027 г. – брой центрове – 4
- прогнозни средства – 306 800 евро

2028 г. – брой центрове – 4
- прогнозни средства – 306 800 евро

- *Продукт/услуга № 14*: – организации/работодатели, на които е извършен мониторинг, спрямо общия брой, подлежащи на такъв. Разглеждане и анализ на отчетите по ефекта/резултата от изпълнението.

Тази услуга дава количествена информация за брой и процент на действително извършените проверки, съпоставимо към броя и процент на подлежащите на мониторинг организации. Регулярният контрол по изпълнение на поетите задължения от бенефициентите води до ефективно използване на предоставения финансов ресурс и до постигане на устойчивост по отношение на изпълнение на заложените в проектите/програмите дейности, както и спазване изискванията на нормативната уредба.

Предоставяни по Програмата продукти/услуги през МТСП

- *Продукт/услуга № 15*: – осигуряване на финансова подкрепа под формата на субсидия от държавния бюджет за организациите на и за хора с увреждания с призната национална представителност

Разпоредбата по чл. 95, ал. 1 от ЗХУ предвижда държавата да осигурява финансова подкрепа на организациите на и за хората с увреждания с призната национална представителност за дейности в областта на правата на хората с увреждания с цел тяхното социално приобщаване, под формата на субсидия от държавния бюджет. Национално представителните организации на и за хората с увреждания, съгласно чл. 104, ал. 1 от ППЗХУ правят предложения за субсидии и разпределение на тяхното предназначение, съпроводени с доклад и с разчет, съгласно бюджетни насоки и срокове за преценка на допустимостта на дейностите и разходите за тях, както и за тяхната целесъобразност. Съгласно чл. 104, ал. 2 от ППЗХУ организациите на и за хора с увреждания с призната национална представителност през текущата бюджетна година могат да кандидатстват за финансиране от държавния бюджет за следващата бюджетна година. Оказването на подкрепа от страна на гражданското общество и активното му включване в процеса по гарантиране упражняването на правата на хората с увреждания е ключово за постигане на очакваните резултати, характеризиращи се с ефективност и целенасоченост.

Показатели на разходите по години:
2026 г. – брой организации – 20
- необходими средства – 2 607 300 евро

2027 г. – брой организации – 20
- необходими средства – 2 607 300 евро

2028 г. – брой организации – 20
- необходими средства – 2 607 300 евро

- *Продукт/услуга № 16*: – национална програма за достъпна жилищна среда и лична мобилност

Съгласно чл. 56 от ЗХУ физическите и юридически лица, собственици на елементи на достъпната среда, сгради и съоръжения, може да бъдат финансирани за дейности за изграждане на достъпна среда за хора с увреждания по национална програма за достъпна жилищна среда и лична мобилност. Основната цел на Програмата е изграждане на достъпна среда в съществуващи жилищни сгради и прилежащите им пространства за хора с увреждания

(която се използва безвъзмездно и по нестопански начин) и осигуряване на лична мобилност за тяхното социално приобщаване, като се отчитат и специфичните им потребности.

Показатели на разходите по години:

2026 г. – брой финансирани проекти – 70

- прогнозни средства – 1 278 200 евро

2027 г. – брой финансирани проекти – 70

- прогнозни средства – 1 278 200 евро

2028 г. – брой финансирани проекти – 70

- прогнозни средства – 1 278 200 евро

Организационни структури, участващи в програмата

Организационните структури, участващи в програмата са МТСП, АСП и АХУ.

Програмата се реализира от АСП, чрез нейните териториални структури – дирекции „Социално подпомагане" и Регионални дирекции за социално подпомагане в областните административни центрове, както и от АХУ.

Отговорност за изпълнението на програмата

За изпълнение на Програмата е отговорен заместник-министър на труда и социалната политика, а дирекция „Политика за хората с увреждания, равни възможности и социални помощи" в МТСП извършва общ мониторинг по програмата и предоставя методологическа подкрепа по изпълнението на политиките.

Отговорни за изпълнението на програмата са и изпълнителните директори на АСП и АХУ.

Бюджетна прогноза по ведомствени и администрирани параграфи на програмата

(в хил. евро)

№	1500.04.01 Бюджетна програма „Подкрепа на и за хората с увреждания" (класификационен код и наименование на бюджетната програма)	Отчет 2023 г.	Отчет 2024 г.	Закон 2025 г.	Закон 2026 г.	Прогноза 2027 г.	Прогноза 2028 г.
	1	2	3	4	5	6	7
I.	**Общо ведомствени разходи:**	**14 030,5**	**14 316,3**	**15 998,3**	**16 358,0**	**15 794,7**	**15 794,7**
	Персонал	12 347,5	12 692,4	15 057,6	15 417,3	14 854,0	14 854,0
	Издръжка	1 657,8	1 598,4	915,1	915,1	915,1	915,1
	Капиталови разходи	25,2	25,5	25,6	25,6	25,6	25,6
1	**Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ**	**14 030,5**	**14 316,3**	**15 998,3**	**16 358,0**	**15 794,7**	**15 794,7**
	Персонал	12 347,5	12 692,4	15 057,6	15 417,3	14 854,0	14 854,0
	Издръжка	1 657,8	1 598,4	915,1	915,1	915,1	915,1
	Капиталови разходи	25,2	25,5	25,6	25,6	25,6	25,6
2	**Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
	Персонал						
	Издръжка						
	Капиталови разходи						
II.	**Администрирани разходни параграфи по бюджета на ПРБ ****	**323 974,4**	**359 512,1**	**1 029 050,1**	**1 348 126,6**	**1 393 026,4**	**1 407 889,0**
	1.Финансова подкрепа за хора с трайни увреждания	315 746,4	350 275,2	426 417,4	559 865,0	575 203,3	575 203,3
	2.Финансова подкрепа под формата на целеви помощи за хора с трайни увреждания	1 878,1	2 219,6	2 300,8	2 403,1	2 403,1	2 403,1
	3.Субсидии и други текущи трансфери за нефинансови предприятия по Закона за хората с увреждания	2 437,0	3 306,4	4 563,1	4 563,1	4 563,1	4 563,1
	4.Субсидия за рехабилитация и интеграция на хората с увреждания (чл. 10, ал. 3, т. 8 от ЗХУ)	135,4	203,2	204,5	204,5	204,5	204,5
	5. Национална програма за достъпна жилищна среда и лична мобилност (чл. 56, ал. 1 от ЗХУ)	1 157,7	821,7	1 278,2	1 278,2	1 278,2	1 278,2
	6.Механизъм лична помощ			591 678,8	777 205,4	806 766,9	821 629,5

	7.Субсидии за национално представителните организации на и за хората с увреждания, в т.ч.:	2 606,9	2 606,4	2 607,3	2 607,3	2 607,3	2 607,3
	7.1.Сдружение „Съюз на инвалидите в България“	362,8	362,8	362,8	400,2	400,2	400,2
	7.2.Сдружение „Съюз на военноинвалидите и военнопострадалите“	144,6	144,5	144,6	159,6	159,6	159,6
	7.3.Сдружение „Съюз на слепите в България“	369,3	369,3	369,3	407,0	407,0	407,0
	7.4.Сдружение „Българска асоциация за лица с интелектуални затруднения“	108,8	108,8	108,8	120,0	120,0	120,0
	7.5.Кооперативен съюз „Национален съюз на трудовопроизводителните кооперации“	244,6	244,6	244,6			
	7.6.Сдружение „Асоциация на родителите на деца с увреден слух“	57,6	57,6	57,6	63,6	63,6	63,6
	7.7.Сдружение „Съюз на глухите в България“	190,5	190,5	190,5	210,2	210,2	210,2
	7.8.Сдружение „Българска асоциация „Диабет“	207,6	207,6	207,6	229,0	229,0	229,0
	7.9.Сдружение „Асоциация на родителите на деца с нарушено зрение“	46,7	46,3	47,0	51,9	51,9	51,9
	7.10.Сдружение „Национална асоциация на сляпо-глухите в България“	98,8	98,8	98,8	109,0	109,0	109,0
	7.11.Национално сдружение на работодателите на хората с увреждания	159,9	159,9	159,9	176,4	176,4	176,4
	7.12.Сдружение „Център за психологически изследвания“	147,0	147,0	147,0	162,2	162,2	162,2
	7.13.Сдружение „Българска асоциация за невромускулни заболявания“	30,6	30,6	30,6	33,8	33,8	33,8
	7.14.Сдружение „Национална организация „Малки български хора“	27,0	27,0	27,1	30,1	30,1	30,1
	7.15.Сдружение „Асоциация на родители на деца с епилепсия“	30,6	30,6	30,6	33,8	33,8	33,8
	7.16.Сдружение „Национален център за рехабилитация на слепи“	121,1	121,1	121,1	133,6	133,6	133,6
	7.17.Сдружение „Българска асоциация за рекреация, интеграция и спорт“	26,5	26,5	26,5	29,5	29,5	29,5
	7.18.Сдружение „Национален алианс за социална отговорност“	117,6	117,6	117,6	129,8	129,8	129,8
	7.19.Кооперация „Национална потребителна кооперация на слепите в България“	58,2	58,2	58,2	64,3	64,3	64,3
	7.20.Сдружение „Българска асоциация за рекреация и туризъм“	26,5	26,5	26,5	29,5	29,5	29,5
	7.21.Сдружение „Национална асоциация на хората с придобити увреждания“	30,6	30,6	30,6	33,8	33,8	33,8
	8.Целева помощ за безвъзмездна преводаческа услуга по Закона за българския жестов език	12,9	79,6				
III.	**Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС****	**362 936,0**	**537 957,9**	**250 301,5**	**318 567,8**	**73 067,8**	**143 067,8**
	1.Структурни фондове и Кохезионен фонд на ЕС-ЕСФ	45 124,2	52 215,7	46 813,9	29 400,0	58 800,0	117 600,0
	2.Финансиране от националния бюджет - ЕСФ	12 197,1	11 288,9	8 916,9	5 600,0	11 200,0	22 400,0
	3.Механизъм за възстановяване и устойчивост - ЕС		17 922,6	163 332,2	229 300,0		
	4.Механизъм за възстановяване и устойчивост - НБ		369,4	28 170,7	51 200,0		
	5.Субсидии и други текущи трансфери за нефинансови предприятия по Закона за хората с увреждания - предоставени трансфери на общини и ведомства	152,7	426,7				
	6. Механизъм лична помощ - предоставени трансфери на общини	305 462,0	455 734,6				
	7.Целева помощ за безвъзмездна преводаческа услуга по Закона за българския жестов език			3 067,8	3 067,8	3 067,8	3 067,8
	Общо администрирани разходи (II.+III.):	**686 910,4**	**897 470,0**	**1 279 351,6**	**1 666 694,4**	**1 466 094,2**	**1 550 956,8**

	Общо разходи по бюджета (I.1+II.):	**338 004,9**	**373 828,4**	**1 045 048,4**	**1 364 484,6**	**1 408 821,1**	**1 423 683,7**
	Общо разходи (I.+II.+III.):	**700 940,9**	**911 786,3**	**1 295 349,9**	**1 683 052,4**	**1 481 888,9**	**1 566 751,5**
	Численост на щатния персонал	726	727	730	729	729	729
	Численост на извънщатния персонал	58	58		58	58	58

** Разшифровка на ведомствените разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС по бюджетната програма според целта, основанието/характера им и източника на финансиране.*

*** Описание на администрираните разходни параграфи по програмата, вкл. проектите*

Наименованията на администрираните разходни параграфи следва да отговарят на изискванията на тези указания (характер и/или нормативно основание за предоставянето/ разходването на бюджетни средства).

За всеки администриран разходен параграф, чиито стойностни показатели се формират от различни видове разходи допълнително посочват и параграфите на ЕБК.

Принос за изпълнение на целите на програмата имат следните операции, които ще се реализират по ПРЧР 2021-2027 г.:

➢ **Операция „Продължаваща подкрепа за дългосрочна грижа“** с конкретен бенефициент АСП и асоцииран партньор Министерство на здравеопазването и бюджет 6,1 млн. евро цели да продължи подкрепата на процеса по подготовката и извеждането на хората, настанени в домовете за пълнолетни лица с увреждания, определени за закриване в рамките на втория етап от процеса на деинституционализация на грижата за възрастните хора и хората с увреждания, както и осигуряване на адекватна на потребностите им подкрепа за ползване на подходящи социални услуги за резидентна грижа и подкрепящи услуги.

➢ **Операция „Национална дигитална платформа за преводачески услуги от и на български жестов език“** с конкретен бенефициент МТСП и бюджет 1,5 млн. евро цели осигуряване на равнопоставеност на глухите и сляпо-глухите хора в България чрез изграждане на национална дигитална платформа и мобилно уеб-базирано приложение за преводачески услуги от и на български жестов език в реално време.

➢ **Процедура BG05SFPR002-2.012 „Иновативни здравно-социални услуги“** е с бюджет от 76,7 млн. евро. Целта е да се обезпечи предоставянето на услуги в домовете на самотноживеещите хора, които нямат определена чужда помощ, но разполагат с медицински документи, удостоверяващи невъзможността им за самообслужване за определен период от време, както и на самотноживеещи хора в надтрудоспособна възраст в невъзможност за самообслужване, които нямат определена степен на намалена работоспособност. Очаква се над 15 000 участници в неравностойно положение да подобрят условията си на живот, благодарение на дейностите по мярката. Допустими кандидати бяха всичките 265 общини в Република България и районите на общини на Столична община, Община Пловдив и Община Варна.

До края 2026 г. предстои да бъде обявена:

➢ **Операция „Услуги за дългосрочна грижа“** с бюджет 187 644 120,40 евро има за цел да подкрепи предоставянето на социални и интегрирани здравно-социални услуги за дългосрочна грижа чрез финансиране за услугите от тип резидентна грижа за възрастни хора и за пълнолетни лица с увреждания, както и на подкрепящите специализирани социални услуги в общността. Операцията предоставя възможност на общините в България, отговорни институции по предоставянето на социални услуги, да получат достъп до финансиране за осигуряване на качествена грижа за лицата, настанени в места за резидентна грижа, на които е извършен ремонт/обзавеждане/оборудване със средства от Европейския фонд за регионално развитие или Механизма за възстановяване и устойчивост (чрез Националния план за възстановяване и устойчивост – НПВУ), финансирани от ЕС.

Инвестиционни намерения на МТСП по Планът за възстановяване и устойчивост на България:

➢ **Проект П39 „Продължаваща подкрепа за деинституционализация на грижата за възрастните хора и хората с увреждания и повишаване на енергийната ефективност на социалната инфраструктура за предоставяне на социални услуги, делегирани от държавата дейности“** (ДЕИ). Основната цел на проекта е реализиране на плана за

дългосрочна грижа в цялост с цел постигане на по-добри услуги, вкл. дигитални, както и да подкрепи продължаването на реформата на системата на социалните услуги, в т.ч. за дългосрочна грижа, чрез финансиране на изграждането и оборудването на нови социални и интегрирани здравно-социални услуги за резидентна грижа (СУРГ) и съпътстващи специализирани и консултативни социални услуги за лица с увреждания (СКСУЛУ) и на реформирането на съществуващите домове за стари хора. Изпълнението на реформата в системата на социалните услуги за дългосрочна грижа с основен фокус върху деинституционализация на грижата е гарантирано законодателно чрез Закона за социалните услуги (ЗСУ).

Реформата в сектора на социалните услуги е един от ключовите приоритети на МТСП. За тази цел в НПВУ е предвиден ресурс в размер на 753 млн. лв. за домовете за стари хора и за деинституционализация на хората с увреждания и възрастните в невъзможност да полагат грижи за себе си. 73 са общините, които с бюджет от 384 млн. лв. ще се заемат с реформата на 81 дома за стари хора за приблизително 5500 човека. Със средства по НПВУ започна и изграждане и оборудване на нови 247 социални и интегрирани здравно-социални услуги за резидентна грижа и специализирани социални услуги за лица с увреждания, като 62 общини сключиха договори на стойност 359,8 млн. лв.

1500.05.01 БЮДЖЕТНА ПРОГРАМА „Подкрепа за децата и семействата”

Цели на бюджетната програма

Целта на програмата „Подкрепа за децата и семействата“ е оказване на финансова подкрепа на семействата с деца, както и на деца в риск, и е в съответствие и изпълнение на принципа за отглеждане на децата в семейна среда. Финансовата подкрепа, осигурявана по реда на ЗЗДет. и Правилника за неговото прилагане, е част от работата по случаи на превенция на изоставянето, реинтеграция, настаняване на деца в семейства на роднини или близки и средствата за приемна грижа. Осигуряването на семейно подпомагане по реда на ЗСПД и Правилника за неговото прилагане има за цел подкрепа при отглеждането на децата в семейна среда чрез предоставяне на семейни помощи за деца. Семейните помощи са еднократни и месечни и се предоставят в пари и/или в натура.

Еднократната помощ при раждане на дете, еднократната помощ при осиновяване на дете, еднократната помощ за отглеждане на близнаци, еднократната помощ за отглеждане на дете от майка (осиновителка) студентка, учаща в редовна форма на обучение, еднократната помощ за ученици, записани в първи клас или са записани или продължават обучението си във втори, трети и четвърти по чл. 10а от ЗСПД, еднократната помощ за ученици, записани в осми клас, еднократната помощ за безплатно пътуване веднъж в годината с железопътния и автобусния транспорт в страната за многодетни майки, месечните помощи за отглеждане на дете с трайно увреждане и месечните помощи за дете без право на наследствена пенсия от починал родител се предоставят без доходен тест за семейството.

Само три от видовете семейни помощи се отпускат след проверка на доходите. Това са: еднократната помощ при бременност; месечните помощи за отглеждане на дете до навършване на една година и месечните помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст.

Законът регламентира правна възможност месечните помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, месечните помощи за отглеждане на дете до навършване на една година, еднократната помощ за ученици, записани в първи клас или са записани или продължават обучението си във втори, трети и четвърти клас, и еднократната помощ за ученици, записани в осми клас, да се предоставят и в натура, като за първите две помощи при всички случаи на непълнолетни родители това е задължително.

По отношение на семействата, които отглеждат деца с трайни увреждания, семействата на роднини или близки или приемни семейства – за децата, настанени по реда на Закона за закрила на детето, децата със или без право на наследствена пенсия от починал родител и

децата, които се отглеждат от техните самотни осиновители, семейните помощи се предоставят в облекчен режим, независимо от доходите на семейството.

Целеви стойности по показателите за изпълнение

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ 1500.05.01 Бюджетна програма „Подкрепа за децата и семействата“	**Целева стойност**			
Показатели за изпълнение	**Мерна единица**	***План 2026 г.***	***Прогноза 2027 г.***	***Прогноза 2028 г.***
1. Еднократна помощ при бременност	брой случаи	11 000	11 000	11 000
2. Еднократна помощ при раждане на дете	брой деца	60 000	60 000	60 000
3. Еднократна помощ при осиновяване на дете	брой деца	700	700	700
4. Еднократна помощ за отглеждане на близнаци	брой деца	2 100	2 100	2 100
5. Еднократна помощ за отглеждане на дете от майка (осиновителка) студентка, учаща в редовна форма на обучение	брой случаи	500	500	500
6. Еднократна помощ за ученици, записани в първи клас или са записани или продължават обучението си във втори, трети и четвърти клас по чл. 10а от ЗСПД	брой деца	208 000	208 000	208 000
7. Еднократна помощ за ученици, записани в осми клас	брой деца	50 000	50 000	50 000
8. Еднократна помощ за безплатно пътуване веднъж в годината с железопътния и автобусния транспорт в страната за многодетни майки	брой лица	10 000	10 000	10 000
9. Месечни помощи за отглеждане на дете до навършване на една година	ср. мес. бр. случаи	12 635	12 635	12 635
10. Месечни помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст	ср. мес. бр. деца	440 000	440 000	440 000
11. Месечни помощи за отглеждане на дете с трайно увреждане	ср. мес. бр. случаи	30 000	30 500	30 500
12. Месечни помощи за дете без право на наследствена пенсия от починал родител	ср. мес. бр. случаи	3 000	3 000	3 000
13. Превенция на изоставянето	ср. мес. бр. случаи	200	200	200
14. Реинтеграция	ср. мес. бр. случаи	200	200	200
15. Настанени деца при роднини и близки	ср. мес. бр. случаи	2 200	2 200	2 200
16. Настанени деца в приемни семейства	ср. мес. бр. случаи	1 500	1 500	1 500
17. Брой професионални приемни семейства-възнаграждения	брой професионални приемни семейства	1 500	1 500	1 500

Външни фактори, които могат да окажат въздействие върху постигането на целите на програмата

Отпускането и предоставянето на семейните помощи за деца е в пряка зависимост от равнището на доходите и демографските процеси в страната. В тази връзка факторите, които могат да окажат въздействие върху реализацията и обхвата на програмата за семейни помощи за деца, са свързани с икономическото развитие; равнището на безработица; размера на месечната минимална работна заплата за страната; размера на линията на бедност за страната; равнището на раждаемост; увеличаване или намаляване на броя на децата, обхванати от системата на образованието; осигуряване на необходимата здравна грижа за детето чрез извършване на всички задължителни имунизации и профилактични прегледи от личния лекар на детето; броят на родителите, ненавършили 18-годишна възраст; броят на децата с трайни увреждания; брой на децата с един или двама починали родители.

От 01.01.2024 г. доходният критерий за достъп до месечни помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст, е увеличен, съответно от 510 лв. на 710 лв. – за получаване на пълния размер на помощта и от 510,01 лв. до 610 лв. на 710,01 лв. до 810 лв., включително – за получаване на 80 на сто от пълния размер на помощта. Със ЗДБРБ за 2025 г. е увеличен двойният доходен критерий за достъп до месечни помощи по чл. 7 от ЗСПД, както следва:

- за получаване на пълния размер на помощта, съответно, от 1 януари до 31 март 2025 г. – 710 лв. и от 1 април до 31 декември 2025 г. – 760 лв.;
- за получаване на 80 на сто от пълния размер на помощта, съответно, от 1 януари до 31 март 2025 г. – от 710,01 лв. до 810 лв., включително, и от 1 април до 31 декември 2025 г. – от 760,01 лв. до 860 лв., включително. От 1 януари 2026 г. тези размери са превалутирани в

евро, а от 1 август 2026 г. се увеличават, съответно за получаване на пълния размер на помощта – 415 евро и за получаване на 80 на сто от пълния размер на помощта – от 415,01 евро до 466 евро, включително, като тези размери ще се запазят за периода до 2028 г.

От 01.04.2022 г. са увеличени размерите на месечните помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст, съответно: за семейства с едно дете - с 10 лв. (от 40 лв. на 50 лв.), за семейства с две деца - с 20 лв. (от 90 лв. на 110 лв.), за семейства с три деца - с 30 лв. (от 135 лв. на 165 лв.) и за семейства с четири деца - с 30 лв. (от 145 лв. на 175 лв.). Запазва се принципът за увеличение на размера на помощта с 20 лв. за всяко следващо след четвърто дете в семейството. Тези размери се запазват за 2025 г., като от 1 януари 2026 г. са превалутирани в евро и се запазват за периода 2027-2028 г. (виж Продукт/услуга № 10).

От 01.01.2024 г. размерът на доходния критерий за достъп до еднократна помощ при бременност и месечни помощи за отглеждане на дете до навършване на една година е увеличен с 200 лв., съответно, от 610 лв. на 810 лв. Със ЗДБРБ за 2025 г. за периода 1 януари до 31 март 2025 г. размерът се запази на 810 лв. и от 1 април до 31 декември 2025 г. размерът е увеличен на 860 лв. От 1 януари 2026 г. размерът на помощта и размерът на доходния критерий за нея са превалутирани в евро. От 1 август 2026 г. този доходен критерий, се увеличава на 466 евро, като този размер се запазва за периода до 2028 г.

От 01.04.2022 г. се увеличи и размерът на месечната помощ за дете без право на наследствена пенсия от починал родител. Увеличението е с 35 лв. (от 115 на 150 лв.). Този размер се запазва за 2025 г., като от 1 януари 2026 г. е превалутиран в евро и се запазва за периода 2027-2028 г.

От 2021 г. отпадна доходният критерий за отпускане на еднократната помощ за ученици, записани в първи клас, и за еднократната помощ за ученици, записани в осми клас, като втората посочена еднократна помощ е трайно регламентирана в ЗСПД. Размерът на тези помощи за учебната 2021/2022 г. бе увеличен от 250 лв. на 300 лв. От 2023 г. се разшири обхвата на еднократната помощ за ученици, записани в първи клас, която от учебната 2023/2024 г. се предоставя и за ученици, които са записани или продължават обучението си във втори, трети и четвърти клас, в размер на 300 лв. Запазва се принципът помощта да се предоставя на два пъти – 50 на сто от нейния размер се изплаща след влизане в сила на заповедта за отпускането ѝ, а остатъкът се изплаща в началото на втория учебен срок, ако детето продължава да посещава училище. От 2023 г. всички еднократни помощи за ученици се отпускат независимо от вида на училището, в което са записани децата. Промените, свързани с еднократните помощи за ученици, са приложими от началото на учебната 2023/2024 година. За 2025 г. посочените размери на еднократните помощи за ученици се запазват, като от 1 ануари 2026 г. са превалутирани в евро и се запазват за периода 2027-2028 г.

От 01.01.2024 г. са увеличени размерите на някои видове семейни помощи за деца, с оглед по-адекватна подкрепа на семействата в условията на съществуващите инфлационни процеси в страната. Еднократната помощ при раждане на дете е увеличена от 250 лв. на 375 лв. за първо дете, от 600 лв. на 900 лв. за второ дете, от 300 лв. на 450 лв. за трето дете и от 200 лв. на 300 лв. за четвърто и всяко следващо дете. Това увеличение се отразява и на еднократната помощ при осиновяване на дете, тъй като размерът ѝ е в зависимост от размера на помощта при раждане на първо дете и съответно е увеличен от 250 лв. на 375 лв. Увеличен е и размерът на еднократната помощ при бременност от 150 лв. на 225 лв. Тези размери се запазват за 2025 г., като от 1 януари 2026 г. са превалутирани в евро и се запазват за периода 2027-2028 г. (виж Продукт/услуги № 1, № 2 и № 3).

От 01.01.2024 г. са увеличени и размерите на месечните помощи за отглеждане на дете с трайно увреждане по чл. 8д от ЗСПД, с оглед компенсиране на нарастването на разходите на семействата за отглеждане на децата спрямо момента на въвеждане на помощта (2017 г.), както следва:

- за родители (осиновители), семейства на роднини или близки и доброволни приемни семейства, при които са настанени деца с трайни увреждания по реда на чл. 26 от Закона за закрила на детето, в т.ч.:

- за дете с определени 90 и над 90 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност – от 930 лв. на 1 180 лв.,

- за дете с определени от 70 до 90 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност – от 450 лв. на 570 лв.,

- за дете с определени от 50 до 70 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност – от 350 лв. на 450 лв.

- за професионални приемни семейства, при които са настанени деца с трайни увреждания по реда на чл. 26 от Закона за закрила на детето, в т.ч.:

- за дете с определени 90 и над 90 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност – от 490 лв. на 620 лв.,

- за дете с определени от 70 до 90 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност – от 420 лв. на 530 лв.,

- за дете с определени от 50 до 70 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност – от 350 лв. на 450 лв.

Тези размери се запазват за 2025 г., като от 1 януари 2026 г. са превалутирани в евро и се запазват за периода 2027-2028 г. (виж Продукт/услуга № 11).

От 2021 г. финансирането на възнагражденията на приемните семейства и издръжката на децата, които са настанени в тях, е само по бюджетна програма „Подкрепа за децата и семействата“. От 2025 г. с увеличението на минималната работна заплата (МРЗ) за страната от 933 лв. на 1 077 лв. е увеличен и размерът на месечното възнаграждение на професионалните приемни семейства, който се определя като процентно съотношение от минималната месечна работна заплата, установена за страната и броя на настанените в семейството деца. За периода 2026-2028 г. размерът на МРЗ е 620,20 евро, поради което за този период се увеличава и размерът на месечното възнаграждение на професионалните приемни семейства, като е не по-малък от:

1. при настаняване на едно дете – 150 на сто от минималната месечна работна заплата, установена за страната – 930,30 евро;

2. при настаняване на две деца – 160 на сто от минималната месечна работна заплата, установена за страната – 992,32 евро;

3. при настаняване на три или повече деца – 170 на сто от минималната месечна работна заплата, установена за страната – 1 054,34 евро.

С промени в Правилника за прилагане на Закона за закрила на детето (ППЗЗДет.) (обн., ДВ, бр. 49 от 6.06.2023 г., в сила от 1.06.2023 г.) като база за определяне на критериите за достъп и размера на отпусканите финансови помощи и средства (за превенция и реинтеграция, отглеждане на детето при роднини или близки и в приемни семейства) е въведена линията на бедност, като гарантираният минимален доход е премахнат като такъв показател. Въз основа на тези промени са увеличени както размерите на финансовите помощи и средства, така и размерът на доходния критерий за достъп до месечните помощи за деца, настанени в семейство на роднини или близки по ЗЗДет. С ПМС № 175 от 2025 г. от 1 януари 2026 г. линията на бедност за страната е в размер на 390,63 евро (764 лв.). Това е със 126 лв. повече от размера на линията на бедност за 2025 г. – 638 лв. При това увеличение на линията на бедност за страната за периода 2026-2028 г. нарастват и размерите на помощите и средствата и на доходния критерий за достъп до месечните помощи за деца, настанени в семейство на роднини или близки по ЗЗДет. Месечните са в размер, както следва:

- до 3 г. – до 1,1-кратния размер на линията на бедност, но не по-малък от 50 на сто от максималния размер на помощта – до 429,70 евро, но не по-малко от 214,85 евро;

- от 3 до 14 г. – до размера на линията на бедност, но не по-малък от 50 на сто от максималния размер на помощта – до 390,63 евро, но не по-малко от 195,32 евро;

- от 14 до 18/20 г. (ако учи) – до 1,1-кратния размер на линията на бедност, но не по-малък от 50 на сто от максималния размер на помощта (до 1,1 кратния размер на линията на бедност) – до 429,70 евро, но не по-малко от 214,85 евро.

Месечните средства за издръжка на децата, настанени в приемни семейства, се отпускат без доходен критерий и се диференцират съобразно възрастта на детето. При линия на бедност за 2026 г. от 390,63 евро помощта е в размер, както следва:

1. до 3 г. – 1,1-кратния размер на линията на бедност за съответната година 429,70 евро;

2. от 3 до 14 г. – линията на бедност за съответната година 390,63 евро;

3. от 14 до 18/20 г. (ако учи) – 1,1-кратния размер на линията на бедност за съответната година 429,70 евро.

Еднократната помощ за превенция на изоставянето и реинтеграция в семейна среда при линия на бедност за 2026 г. от 390,63 евро е в размер до 781,26 евро годишно.

При размер на линията на бедност от 390,63 евро за периода 2026-2028 г. (който е с 19,75% по-висок в сравнение с този от 2025 г.), необходимият допълнителен финансов ресурс спрямо заложените по бюджета за 2025 година и бюджетната прогноза 2026-2028 г., е в общ размер на 1 554 840 евро на годишна база при годишен разход по този показател в размер на 9 426 179 евро, в сравнение със заложените разходи по бюджета за 2025 г. в размер на 15 395 000 лв. за изплащане на тези помощи и средства.

Информация за наличността и качеството на данните

Данните се събират и обработват от АСП на база на подадени заявления-декларации и отпуснати семейни помощи по ЗСПД и помощи в подкрепа на мерките за закрила на детето, регламентирани в ЗЗДет. Базата за определяне на показателите са отчетните данни за изплатените помощи през 2024 г., 2025 г. и първите 4 месеца на 2026 г.

Предоставяни по програмата продукти/услуги (ведомствени разходни параграфи)

- *Продукт/услуга № 1:* Еднократна помощ при бременност

Показатели на разходите по години при размер на помощта – 115,04 евро и доходен критерий – 439,71 евро (от 1 януари 2026 г. до 31 юли 2026 г.) и 466 евро (от 1 август 2026 г. и за 2027-2028 г.):

2026 г. - брой бременни жени – 11 000
- необходими средства – 1 265 400 евро

2027 г. - брой бременни жени – 11 000
- необходими средства – 1 265 400 евро

2028 г. - брой бременни жени – 11 000
- необходими средства – 1 265 400 евро

- *Продукт/услуга № 2:* Еднократна помощ при раждане на дете

Показатели на разходите по години при размери на помощите:

- за първо дете – 191,74 евро; за второ дете – 460,17 евро; за трето дете – 230,09 евро; за четвърто и всяко следващо дете – 153,39 евро; допълнителна еднократна помощ при раждане на дете с увреждания по чл. 6, ал. 6 от ЗСПД – 51,13 евро;

2026 г. - брой деца – 60 000
- необходими средства – 17 908 000 евро

2027 г. - брой деца – 60 000
- необходими средства – 17 908 000 евро

2028 г. - брой деца – 60 000
- необходими средства – 17 908 000 евро

- *Продукт/услуга № 3:* Еднократна помощ при осиновяване на дете

Показатели на разходите по години при размери на помощта – 191,74 евро:

2026 г. - брой деца – 700
- необходими средства – 89 500 евро

2027 г. - брой деца – 700
- необходими средства – 89 500 евро

2028 г. - брой деца – 700
- необходими средства – 89 500 евро

- *Продукт/услуга № 4:* Еднократна помощ за отглеждане на близнаци

Показатели на разходите по години при размер на помощта – 613,55 евро:

2026 г. - брой деца – 2 100

- необходими средства – 1 288 500 евро

2027 г. - брой деца – 2 100

- необходими средства – 1 288 500 евро

2028 г. - брой деца – 2 100

- необходими средства – 1 288 500 евро

- *Продукт/услуга № 5:* Еднократна помощ за отглеждане на дете от майка (осиновителка) студентка, учаща в редовна форма на обучение

Показатели на разходите по години при размер на помощта – 1472,52 евро:

2026 г. - брой деца – 500

- необходими средства – 736 200 евро

2027 г. - брой деца – 500

- необходими средства – 736 200 евро

2028 г. - брой деца – 500

- необходими средства – 736 200 евро

- *Продукт/услуга № 6:* Еднократна помощ за ученици, записани в първи клас или са записани или продължават обучението си във втори, трети и четвърти клас по чл. 10а от ЗСПД:

Показатели на разходите по години при размер на помощта – 153,39 евро:

2026 г. - брой деца – 208 000

- необходими средства – 31 904 800 евро

2027 г. - брой деца – 208 000

- необходими средства – 31 904 800 евро

2028 г. - брой деца – 208 000

- необходими средства – 31 904 800 евро

- *Продукт/Услуга № 7:* Еднократна помощ за ученици, записани в осми клас.

Показатели на разходите по години: при размер на помощта – 153,39 евро:

2026 г. - брой деца – 50 000

- необходими средства – 7 669 400 евро

2027 г. - брой деца – 50 000

- необходими средства – 7 669 400 евро

2028 г. - брой деца – 50 000

- необходими средства – 7 669 400 евро

- *Продукт/услуга № 8:* Еднократна помощ за безплатно пътуване веднъж в годината с железопътния и автобусния транспорт в страната на многодетни майки

Показатели на разходите по години:

2026 г. - брой случаи – 10 000

- необходими средства – 341 000 евро

2027 г. - брой случаи – 10 000

- необходими средства – 341 000 евро

2028 г. - брой случаи – 10 000

- необходими средства – 341 000 евро

- *Продукт/услуга № 9:* Месечни помощи за отглеждане на дете до навършване на една година.

Показатели на разходите по години, при размер на помощта – 102,26 евро и доходен критерий – 439,71 евро (от 1 януари 2026 г. до 31 юли 2026 г.) и 466 евро (от 1 август 2026 г. и за 2027-2028 г.):

2026 г. - средномесечен брой случаи – 12 635

- необходими средства – 15 504 900 евро

2027 г. - средномесечен брой случаи – 12 635

- необходими средства – 15 504 900 евро

2028 г. - средномесечен брой случаи – 12 635

- необходими средства – 15 504 900 евро

- *Продукт/услуга № 10:* Месечни помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст:

- пълен размер на помощите при доходен критерий до 388,58 евро(от 1 януари 2026 г. до 31 юли 2026 г.) и до 415 евро (от 1 август 2026 г. и за 2027-2028 г.): 25,57 евро за семейство с едно дете; 56,25 евро за семейство с две деца; 84,37 евро за семейство с три деца; 89,48 евро за семейство с четири деца и с нарастване на броя на децата в семейството – увеличение с 10,23 евро;
- 80 на сто от пълния размер на помощта при доходен критерий от 388,59 евро до 439,71 евро, включително(от 1 януари 2026 г. до 31 юли 2026 г.) и от 415,01 евро до 466 евро, включително (от 1 август 2026 г. и за 2027-2028 г.) ;
- за децата близнаци – 38,35 евро за дете;
- за деца, настанени в семейства на роднини или близки и приемни семейства по реда на ЗЗДет. – 25,57 евро;
- за деца, които се отглеждат от техните самотни осиновители – пълен размер на помощта;
- за деца със или без право на наследствена пенсия от починал родител – пълен размер на помощта.

Показатели на разходите по години:

2026 г. - средномесечен брой деца – 440 000
- необходими средства – 136 617 700 евро

2027 г. - средномесечен брой деца – 440 000
- необходими средства – 136 617 700 евро

2028 г. - средномесечен брой деца – 440 000
- необходими средства – 136 617 700 евро

- *Продукт/услуга № 11:* Месечни помощи за отглеждане на дете с трайно увреждане

Показатели на разходите по години при размер на помощите:

- за родители (осиновители), семейства на роднини или близки и доброволни приемни семейства, при които са настанени деца с трайни увреждания по реда на чл. 26 от ЗЗДет.:

- за дете с определени 90 и над 90 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност – 603,33 евро; за дете с определени от 70 до 90 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност – 291,44 евро; за дете с определени от 50 до 70 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност – 230,09 евро;

- за професионални приемни семейства, при които са настанени деца с трайни увреждания по реда на чл. 26 от ЗЗДет.: за дете с определени 90 и над 90 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност – 317,00 евро; за дете с определени от 70 до 90 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност – 270,99 евро; за дете с определени от 50 до 70 на сто вид и степен на увреждане или степен на трайно намалена работоспособност – 230,09 евро.

Показатели на разходите по години:

2026 г. - средномесечен брой деца – 30 000
- необходими средства – 136 163 700 евро

2027 г. - средномесечен брой деца – 30 500
- необходими средства – 139 196 400 евро

2028 г. - средномесечен брой деца – 30 500
- необходими средства – 139 196 400 евро

- *Продукт/услуга № 12:* Месечни помощи за дете без право на наследствена пенсия от починал родител

Показатели на разходите по години при размер на помощите – 76,70 евро:

2026 г. - средномесечен брой случаи – 3 000
- необходими средства – 2 812 100 евро

2027 г. - средномесечен брой случаи – 3 000

- необходими средства – 2 812 100 евро

2028 г. - средномесечен брой случаи – 3 000

- необходими средства – 2 812 100 евро

- *Продукт/услуга № 13:* Помощи за превенция на изоставянето:

2026 г. - средномесечен брой случаи – 200

- необходими средства – 593 800 евро

2027 г. - средномесечен брой случаи – 200

- необходими средства – 593 800 евро

2028 г. - средномесечен брой случаи – 200

- необходими средства – 593 800 евро

- *Продукт/услуга № 14:* Помощи за реинтеграция:

2026 г. - средномесечен брой случаи – 200

- необходими средства – 593 800 евро

2027 г. - средномесечен брой случаи – 200

- необходими средства – 593 800 евро

2028 г. - средномесечен брой случаи – 200

- необходими средства – 593 800 евро

- *Продукт/услуга № 15:* Финансова подкрепа за настанени деца при роднини или близки:

2026 г. - средномесечен брой случаи – 2 200

- необходими средства – 4 524 900 евро

2027 г. - средномесечен брой случаи – 2 200

- необходими средства – 4 524 900 евро

2028 г. - средномесечен брой случаи – 2 200

- необходими средства – 4 524 900 евро

- *Продукт/услуга № 16:* Финансова подкрепа за настанени деца в приемни семейства:

2026 г. - средномесечен брой случаи – 1 500

- необходими средства – 3 713 600 евро

2027 г. - средномесечен брой случаи – 1 500

- необходими средства – 3 713 600 евро

2028 г. - средномесечен брой случаи – 1 500

- необходими средства – 3 713 600 евро

- *Продукт/услуга № 17:* Възнаграждения за професионални приемни семейства:

2026 г. - брой професионални приемни семейства – 1 500

- необходими средства* – 22 070 700 евро

2027 г. - брой професионални приемни семейства – 1 500

- необходими средства* – 22 070 700 евро

2028 г. - брой професионални приемни семейства – 1 500

- необходими средства – 22 070 700 евро

* За 2026 г. и 2027 г. средствата за възнаграждения на професионалните приемни семейства се осигуряват с финансиране по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027.

Организационни структури, участващи в програмата

Организационните структури, които участват в програмата са МТСП и АСП.

Отговорност за изпълнението на програмата

Отговорността за изпълнението на програмата е на ресорен заместник-министър на труда и социалната политика, изпълнителния директор на АСП и дирекция „Социално включване” в МТСП.

Бюджетна прогноза по ведомствени и администрирани параграфи на програмата (в хил. евро)

№	1500.05.01 Бюджетна програма „Подкрепа за децата и семействата“ (класификационен код и наименование на бюджетната програма)	Отчет 2023 г.	Отчет 2024 г.	Закон 2025 г.	Закон 2026 г.	Прогноза 2027 г.	Прогноза 2028 г.
	1	2	3	4	5	6	7
I.	**Общо ведомствени разходи:**	**41 249,2**	**48 675,5**	**54 260,9**	**55 887,6**	**53 007,9**	**52 999,4**
	Персонал	36 737,2	44 213,7	50 971,8	52 634,8	49 767,0	49 767,0
	Издръжка	4 483,0	4 439,3	3 214,5	3 214,5	3 214,5	3 214,5
	Капиталови разходи	29,0	22,5	74,6	38,3	26,4	17,9
1	**Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ:**	**41 249,2**	**48 675,5**	**54 260,9**	**55 887,6**	**53 007,9**	**52 999,4**
	Персонал	36 737,2	44 213,7	50 971,8	52 634,8	49 767,0	49 767,0
	Издръжка	4 483,0	4 439,3	3 214,5	3 214,5	3 214,5	3 214,5
	Капиталови разходи	29,0	22,5	74,6	38,3	26,4	17,9
2	**Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
	Персонал						
	Издръжка						
	Капиталови разходи						
II.	**Администрирани разходни параграфи по бюджета на ПРБ ****	**301 795,0**	**345 092,0**	**355 595,8**	**361 980,3**	**365 013,0**	**387 083,7**
	1.Национална телефонна линия за деца - 116111	173,6	21,1	161,0	161,0	161,0	161,0
	2.Съвет на децата и командировки по проверки в страната (планови и по сигнал)	81,3	84,6	92,0	92,0	92,0	92,0
	3.Помощи по Закона за закрила на детето	4 028,4	5 414,6	7 871,3	9 426,1	9 426,1	9 426,1
	4.Приемни семейства по Закона за закрила на детето	725,5	731,0	19 565,6			22 070,7
	5.Еднократна помощ при бременност	661,0	973,3	1 265,4	1 265,4	1 265,4	1 265,4
	6.Еднократна помощ при раждане на дете	11 286,5	15 008,4	17 908,0	17 908,0	17 908,0	17 908,0
	7.Еднократна помощ при осиновяване на дете	43,2	58,6	89,5	89,5	89,5	89,5
	8.Еднократна помощ за отглеждане на близнаци	1 135,0	1 041,2	1 288,5	1 288,5	1 288,5	1 288,5
	9.Еднократна помощ за отглеждане на дете от майка (осиновителка) студентка, учаща в редовна форма на обучение	199,6	187,1	736,2	736,2	736,2	736,2
	10.Еднократна помощ по чл. 10а от Закона за семейни помощи за деца	19 606,5	30 823,4	31 904,8	31 904,8	31 904,8	31 904,8
	11.Еднократна помощ за ученици, записани в осми клас	7 608,9	7 547,9	7 669,4	7 669,4	7 669,4	7 669,4
	12.Еднократна помощ за безплатно пътуване веднъж в годината с железопътния и автобусния транспорт в страната за многодетни майки	178,4	168,4	341,0	341,0	341,0	341,0
	13.Месечни помощи за отглеждане на дете до навършване на една година	14 177,5	13 750,0	15 504,9	15 504,9	15 504,9	15 504,9
	14.Месечни помощи за отглеждане на дете до завършване на средно образование, но не повече от 20-годишна възраст	145 693,7	143 688,2	136 617,7	136 617,7	136 617,7	136 617,7
	15.Месечни помощи за отглеждане на дете с трайно увреждане	93 299,7	122 707,0	111 768,4	136 163,7	139 196,4	139 196,4
	16.Месечни помощи за дете без право на наследствена пенсия от починал родител	2 864,2	2 885,0	2 812,1	2 812,1	2 812,1	2 812,1
	17. Проект „Иновативни модели за грижи в общността за хора с хронични заболявания и трайни увреждания“ (БЧК, МЗ, МТСП)	17,7	2,2				
	18.Пилотен проект „Европейска гаранция за детето“, финансиран от УНИЦЕФ	14,3					
III.	**Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС****	**44 101,1**	**61 013,6**	**29 654,9**	**79 276,7**	**37 070,7**	**10 000,0**
	1.Структурни фондове и Кохезионен фонд на ЕС-ЕСФ	37 581,1	40 865,7	24 910,1	15 960,0	12 600,0	8 400,0
	2.Финансиране от националния бюджет - ЕСФ	6 520,0	3 379,5	4 744,8	3 040,0	2 400,0	1 600,0
	3.Механизъм за възстановяване и устойчивост - ЕС				31 788,0		

	4.Механизъм за възстановяване и устойчивост - НБ				6 418,0		
	5.Приемни семейства по Закона за закрила на детето - предоставени трансфери на общини		16 768,4				
	6.Приемни семейства по Закона за закрила на детето, финансирани от ПРЧР 2021-2027				22 070,7	22 070,7	
	Общо администрирани разходи (II.+III.):	**345 896,1**	**406 105,6**	**385 250,7**	**441 257,0**	**402 083,7**	**397 083,7**
	Общо разходи по бюджета (I.1+II.):	**343 044,2**	**393 767,5**	**409 856,7**	**417 867,9**	**418 020,9**	**440 083,1**
	Общо разходи (I.+II.+III.):	**387 145,3**	**454 781,1**	**439 511,6**	**497 144,6**	**455 091,6**	**450 083,1**
	Численост на щатния персонал	2 201	2 275	2 428	2 437	2 437	2 437
	Численост на извънщатния персонал	122	122		194	194	194

* Разшифровка на ведомствените разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС по бюджетната програма според целта, основанието/характера им и източника на финансиране.

** Описание на администрираните разходни параграфи по програмата, вкл. проектите

Наименованията на администрираните разходни параграфи следва да отговарят на изискванията на тези указания (характер и/или нормативно основание за предоставянето/ разходването на бюджетни средства).

За всеки администриран разходен параграф, чиито стойностни показатели се формират от различни видове разходи допълнително посочват и параграфите на ЕБК.

Принос за изпълнение на целите на програмата имат следните операции, които ще се реализират по П РЧР 2021-2027:

- **Процедура BG05SFPR002-2.003 „Бъдеще за децата“** – с бюджет 41.4 млн. евро доставчици на социални услуги за деца, включително общини, в партньорство с НПО, лечебни заведения и доставчици на социални услуги за деца, ще реализират превенция на здравето и здравна профилактика, патронажна грижа за деца от 0 до 3 г., услуги за ранно детско развитие и здравно-социални услуги за деца и младежи, и др. Ще бъдат обхванати над 40 000 деца под 18-годишна възраст.
- **Процедура BG05SFPR002-2.002 „Укрепване на общинския капацитет“** – с бюджет 12,8 млн. евро е насочена към реформиране на системата на социалните услуги за интегрирана подкрепа в общините.
- **Процедура BG05SFPR002-2.004 "Надграждане на капацитета на системите за закрила на детето"** с конкретен бенефициент ДАЗД и бюджет от 3 млн. евро ще допринесе за повишаване на квалификацията и компетентностите на работещите в сферата на политиките за деца, което ще доведе и до подобряване на положението и качеството на живот на децата в Република България.
- **Процедура BG05SFPR002-2.007 „Повишаване на капацитета на служителите на Агенцията за социално подпомагане във връзка с модернизиране на системите за социална закрила – Компонент 1“** е с бюджет от 12,7 млн. евро и конкретен бенефициент АСП. По операцията ще продължи и предоставянето на приемна грижа, като се очаква над 1500 деца да бъдат включени в дейностите. Ще се проведе и кампания за популяризиране на приемната грижа. **Компонент 2** на процедурата с бюджет 16,5 млн. евро цели модернизиране на дейността на Агенцията за социално подпомагане като администрация, изпълняваща държавната политика по социално подпомагане и социална закрила. Очаква се над 5 300 лица да се включат в дейностите по операцията.
- **Операция „Повишаване ефективността на предоставяне на социални услуги и мониторирането им“** с конкретен бенефициент АКСУ и бюджет 3,5 млн. евро цели да се повиши капацитета на Агенцията за качеството на социалните услуги (АКСУ) за изпълнение на законово възложените ѝ функции по отношение лицензиране, контрол, мониторинг и анализ на социалните услуги, както и оказване на методическа подкрепа на доставчиците на социални услуги за спазване на стандартите за качество на социалните услуги, определени в Наредбата за качеството на социалните услуги, както и да се повиши капацитета на доставчиците на социални услуги за предоставяне на качествени социални услуги, съобразени със стандартите за качество, съгласно Наредбата за качеството на социалните услуги.
- **Процедура BG05SFPR002-2.011 “Подкрепа за подобряване на процеса на осиновяване”** с конкретен бенефициент МТСП и бюджет от 2,6 млн. евро. Целта на процедурата е да се подобри процесът на осиновяване при условията на пълно осиновяване

чрез създаване, водене и поддържане на Национална електронна информационна система за пълно осиновяване, в това число и за създаване и поддържане на Електронна платформа за кандидатстване за осиновяване на деца при условията на пълно осиновяване, която е неразделна част от Националната електронна информационна система за пълно осиновяване.

➢ **Процедура BG05SFPR002-2.013 "Изграждане и поддържане на механизъм за взаимодействие при изпълнение на всички дейности на Европейската гаранция за детето"** има за цел е да се изгради и поддържа механизъм за взаимодействие при изпълнение на всички дейности в изпълнение на Препоръка (ЕС) 2021/1004 на Съвета за създаване на Европейска гаранция за детето (ЕГД) на регионално и местно ниво и укрепване на капацитета и изграждане на междусекторни координационни връзки. Бюджетът на процедурата е 1 млн. евро.

➢ **Процедура BG05SFPR002-2.014 „Подкрепа за деца и семейства по подхода ИТИ“** има за цел предоставяне на социални и интегрирани здравно-социални услуги, както и други видове консултативна подкрепа с цел превенция на рисковете от изоставяне на детето, намаляване на негативните тенденции, свързани с детската бедност, както и подобряване качеството на живот в контекста на Европейската гаранция за детето. Бюджетът възлиза на 1,6 млн. евро.

До края на 2026 г. предстои да бъде обявена:

➢ **Операция „За всяко едно дете“** с общ бюджет 26 500 000 евро. Целта на операцията е да се осигури ефективен достъп на децата и младежите в нужда до подходящи социални, здравни и подкрепящи услуги чрез ранно идентифициране на рисковете, превенция и индивидуализирана подкрепа. Операцията е насочена към намаляване на риска от бедност и социално изключване и към подобряване на здравното, социалното и емоционалното развитие на децата.

Инвестиционни намерения на МТСП по Плана за възстановяване и устойчивост на България:

➢ **Процедура BG-RRP-11.011 „Повишаване на енергийната ефективност на социалната инфраструктура за предоставяне на социални услуги, делегирана от държавата дейност“** беше прекратена с Решение № РД-26-65/23.06.2025 г. на Ръководителя на СНД, тъй като по отношение на тази мярка МТСП направи предложение и същата се прехвърли към Глава REPOWEREU, на НПВУ:

На 25 юни 2025 г. е обявена и отворена за кандидатстване, в рамките на Глава REPOWEREU, на НПВУ, **процедура BG-RRP-13.009 „Инсталиране на фотоволтаични системи (ФЕЦ)** в съществуващи социални услуги, делегирана от държавата дейност и закупуване на електрически превозни средства, включително свързани зарядни станции за предоставяне на социални услуги“. Процедурата е с бюджет 77,6 млн. лв., срокът за кандидатстване беше 31.07.2025 г. Целта на инвестицията е да се повиши енергийната ефективност, да се намали енергийната зависимост и да се подобри оперативната устойчивост в сектора на социалните услуги чрез два допълващи се компонента: (1) инсталиране на фотоволтаични системи в приблизително 500 съществуващи сгради за социални услуги и (2) предоставяне на приблизително 250 електрически превозни средства и свързани зарядни станции на общини, които предоставят държавно делегирани социални услуги.

По тази процедура в момента се провежда оценителен процес, като се оценяват 229 предложения за изпълнение на инвестиции, подадени от общините, които са определени за конкретни крайни получатели на средства.

1500.06.01 БЮДЖЕТНА ПРОГРАМА „Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд“

Цели на бюджетната програма

- Координиране и синхронизиране на усилията и плановите ресурси на ведомствата за изпълнение на демографската политика;

- Извършване на текущ мониторинг на изпълнението на демографската политика и на демографската стратегия;
- Изграждане и поддържане на функциониращ Национален механизъм за хоризонтално планиране, бюджетиране и изпълнение на демографската политика;
- Мониторинг и координация по изпълнението на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България 2012-2030 г.;
- Мониторинг и координация по изпълнението на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България 2019-2030 г.;
- Поддържане на база данни от ежегодни проучвания и анализи по основни тенденции на демографското развитие;
- Поддържане на база данни за основните демографски процеси и за подобряване на качеството и развитието на човешкия капитал. Изготвяне на доклади, анализи, задания, презентации, позиции и становища по демографски въпроси и участие в координацията на политиките за демографско развитие на населението на национално ниво и ниво Европейски съюз;
- Повишаване информираността относно жизненото равнище на българските граждани, поддържане на база данни за основните социално-икономически показатели в областта на доходите от труд на национално и регионално ниво;
- Партньорство между гражданите, бизнеса, нестопанските организации, социалните партньори и държавата с цел устойчиво нарастване на доходите и жизнения стандарт;
- Консултиране и подпомагане изпълнението на държавната политика в областта на жизненото равнище и доходите от труд с цел ограничаване на регионалните различия и намаляване на бедността;
- Създаване и прилагане на подходящи инструменти за оценка на ефективността, ефикасността и въздействието на политиките върху доходите от труд и жизненото равнище на населението, определяне и наблюдение на основни минимални жизнени стандарти.

Целеви стойности по показателите за изпълнение

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ 1500.06.01 Бюджетна програма „Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд"	**Целева стойност**			
Показатели за изпълнение	**Мерна единица**	***План 2026 г.***	***Прогноза 2027 г.***	***Прогноза 2028***
1. Разработени и приети с РМС Годишен план за мониторинг и Годишен административен отчет/доклад за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012-2030 г.)	брой документи	2	2	2
2. Разработени и приети с РМС Двугодишен план за мониторинг и Двугодишен мониторингов доклад за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019-2030 г.).	брой документи	0	2	0
3. Изграден функциониращ Национален механизъм за хоризонтално планиране, бюджетиране и актуализиране на демографската политика – Национален съвет по демографска политика и Междуведомствена работна група по демографските въпроси	брой включени представители, ведомства и граждански структури	80	80	80
4. Поддържане на база данни за основните демографски процеси и за подобряване на качеството и за развитието на човешкия капитал	брой променливи в базата данни	540	540	540
5. Изготвяне на информационни, материали, презентации, анализи и отчети в областта на демографското развитие и застаряването на населението	брой	5	5	5
6. Координиране и синхронизиране на усилията и плановите ресурси на ведомствата за изпълнение на демографската политика и за адаптиране на социалните системи и секторни политики към демографската промяна	брой консултации, обучения, дискусии, указания	7	7	7
7. Популяризиране на политиката за демографско развитие чрез участие в публични мероприятия	брой публични мероприятия	3	3	3
8. Разработване на Постановление за нов размер на минималната работна заплата за страната	брой	1	1	1
9. Разработване на Постановление за определяне размера на официалната линия на бедност	брой	1	1	1
10. Подпомагане развитието на социалния диалог в областта на доходите и жизненото равнище. Организиране и провеждане заседания на КДЖР към НСТС и работни групи	брой	2	2	2

11. Изготвяне и публикуване на електронен вариант на информационен бюлетин в областта на доходите и жизненото равнище	брой	4	4	4

Външни фактори, които могат да окажат въздействие върху постигането на целите на програмата

За постигане заложените цели на програмата, в частност изпълнението на целевите стойности на показателите е необходимо наличие на информация за доходите на домакинствата, покупателната способност, работните заплати, инфлация, както и макроикономически данни за ръста на БВП, БДС и производителността на труда и др.

Върху изпълнението на програмата влияние оказват ръста на производителността на труда, отчетената инфлация, финансовата устойчивост на пенсионната система, навлизането на чужди инвеститори, възможностите на държавния бюджет, състоянието на пазара на труда, режима и параметрите на пенсионното осигуряване, както и геополитическите събития.

Информация за наличността и качеството на данните

Данните са на НСИ, като данни се обработват и анализират и от МТСП. В областта на политиката за демографско развитие освен данните на НСИ се използват налични данни и от административната статистика по сектори и отговорни ведомства, както и данни от социологически, други специализирани или интердисциплинарни проучвания, Европейската комисия, Евростат, МОТ, ООН, Световната банка.

Предоставяни по програмата продукти/услуги (ведомствени разходни параграфи)

- Продукт/услуга № 1: Подготовка на Годишен план за мониторинг за изпълнение на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012-2030 г.);
- Продукт/услуга № 2: Подготовка на Годишен отчет за изпълнението на Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България (2012-2030 г.) на база на Годишния план за мониторинг;
- Продукт/услуга № 3: Подготовка на Двугодишен план за изпълнение на Националната стратегия за насърчаване на активния живот на възрастните хора в България (2019-2030 г.) – *през 2027 г*;
- Продукт/услуга № 4: Подготовка на Двугодишен отчет за изпълнението на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора (2019-2030 г.) – *през 2027 г;*
- Продукт/услуга № 5: Поддържане на Национален механизъм за хоризонтално планиране, бюджетиране и координиране на плановите ресурси на ведомствата за изпълнение на демографската политика;
- Продукт/услуга № 6: Подпомагане на процеса на адаптиране на секторните политики към демографските промени и предизвикателства на базата на проведени проучвания и анализи по основните тенденции на демографското развитие;
- Продукт/услуга № 7: Поддържане на база данни за основните демографски процеси
- Продукт/услуга № 8: Постановление на МС за определяне на нов размер на МРЗ;
- Продукт/услуга № 9: Постановление на МС за определяне размера на линията на бедност за страната;
- Продукт/услуга № 10: Организиране и координиране дейността на Постоянната комисия по доходи и жизнено равнище към НСТС;
- Продукт/услуга № 11: Публикуване на официалната интернет страница на МТСП на периодичен информационен бюлетин „Доходи и жизнено равнище“;

Организационните структури, участващи в програмата

Организационната структура, участваща в програмата е дирекция „Жизнено равнище, демографска политика и социални инвестиции“ в МТСП, с подкрепата на НСИ.

Отговорност за изпълнението на програмата

Отговорността за изпълнението на програмата е на ресорен заместник-министър на труда и социалната политика. Програмата се изпълнява от дирекция „Жизнено равнище, демографска политика и социални инвестиции“ в МТСП.

Бюджетна прогноза по ведомствени и администрирани параграфи на програмата (в хил. евро)

№	1500.06.01 Бюджетна програма „Насърчаване, координация и мониторинг на демографското развитие, жизненото равнище и доходите от труд“ (класификационен код и наименование на бюджетната програма)	Отчет 2023 г.	Отчет 2024 г.	Закон 2025 г.	Закон 2026 г.	Прогноза 2027 г.	Прогноза 2028 г.
	1	2	3	4	5	6	7
I.	**Общо ведомствени разходи:**	**196,2**	**216,1**	**223,7**	**327,2**	**375,7**	**375,7**
	Персонал	196,2	216,1	223,7	327,2	375,7	375,7
	Издръжка						
	Капиталови разходи						
1	**Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ:**	**196,2**	**216,1**	**223,7**	**327,2**	**375,7**	**375,7**
	Персонал	196,2	216,1	223,7	327,2	375,7	375,7
	Издръжка						
	Капиталови разходи						
2	**Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
II.	**Администрирани разходни параграфи по бюджета на ПРБ ****	**0,0**	**0,0**	**66,3**	**66,3**	**66,3**	**66,3**
	1.Националната програма за реформи в областта на минималната заплата и неравенствата в доходите			20,7	20,7	20,7	20,7
	2.План за изпълнение на Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България 2019-2030 г.			45,6	45,6	45,6	45,6
III.	**Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС****	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**500,0**	**0,0**	**0,0**
	1.Структурни фондове и Кохезионен фонд на ЕС - ЕСФ				420,0		
	2.Финансиране от националния бюджет - ЕСФ				80,0		
	Общо администрирани разходи (II.+III.):	**0,0**	**0,0**	**66,3**	**566,3**	**66,3**	**66,3**
	Общо разходи по бюджета (I.1+II.):	**196,2**	**216,1**	**290,0**	**393,5**	**442,0**	**442,0**
	Общо разходи (I.+II.+III.):	**196,2**	**216,1**	**290,0**	**893,5**	**442,0**	**442,0**
	Численост на щатния персонал	6	7	7	9	9	9
	Численост на извънщатния персонал						

** Разшифровка на ведомствените разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС по бюджетната програма според целта, основанието/характера им и източника на финансиране.*

*** Описание на администрираните разходни параграфи по програмата, вкл. проектите*

Наименованията на администрираните разходни параграфи следва да отговарят на изискванията на тези указания (характер и/или нормативно основание за предоставянето/ разходването на бюджетни средства).

За всеки администриран разходен параграф, чиито стойностни показатели се формират от различни видове разходи допълнително посочват и параграфите на ЕБК.

Принос за изпълнение на целите на програмата имат следната операция, която ще се реализират в рамките на ПРЧР 2021-2027:

- **Операция „Усъвършенстване на политиката в отговор на демографските промени“** е стартирана през 2025 г. с бюджет от 823 хил. евро и е в отговор на предизвикателствата на демографската криза. Ще подкрепи повишаването на административния капацитет на представителите на координационния механизъм за изпълнение на демографската политика

1500.06.02 БЮДЖЕТНА ПРОГРАМА „Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност”

Цели на бюджетната програма

- Развитие и подкрепа на социалната икономика и социалното предприемачество;
- Насърчаване развитието на иновативни социално отговорни бизнес модели и практики в областта на корпоративната социална отговорност;
- Информационно обезпечаване на политиката по социална и солидарна икономика.

Целеви стойности по показателите за изпълнение

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ 1500.06.02 Бюджетна програма „Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност”	**Целева стойност**			
Показатели за изпълнение	**Мерна единица**	***План 2026 г.***	***Прогноза 2027 г.***	***Прогноза 2028 г.***
1. Анализи за влиянието на социалните предприятия, вписани в Регистъра на социалните предприятия върху заетостта на лицата от уязвимите групите, съобразно ЗПССИ	брой	1	0	1
2. Популяризиране на социално отговорни бизнес модели и практики чрез инициативи	брой	1	1	1
3. Развитие на регионалните аспекти на социалната икономика и социалното предприемачество чрез регионални форуми	брой	1	1	1
4. Организиране на национални и/или международни форуми за добри практики в областта на социалната икономика	брой	1	1	1
5. Провеждане на информационни кампании, семинари, форуми, кръгли маси за повишаване осведомеността относно корпоративната социална отговорност и социалната и солидарна икономика	брой	6	6	6

Външни фактори, които могат да окажат въздействие върху постигането на целите на програмата

Върху изпълнението на програмата влияние икономическата среда, възможностите на държавния бюджет, състоянието на пазара на труда и обществените нагласи.

Информация за наличността и качеството на данните

Данните са на МТСП.

Предоставяни по програмата продукти/услуги (ведомствени разходни параграфи)

- *Продукт/услуга № 1:* Анализ на заетостта на лицата от уязвими групи, наети в социални предприятия, регистрирани по ЗПССИ;
- *Продукт/услуга № 2:* Провеждане на годишни награди в областта на корпоративната социална отговорност
- *Продукт/услуга № 3:* Развитие на регионалните аспекти на социалната и солидарна икономика чрез организиране и провеждане, вкл. и онлайн, на регионални форуми в страната;
- *Продукт/услуга № 4:* Организиране, вкл. и онлайн, на национални и/или международни форуми за добри практики в областта на социалната и солидарна икономика;
- *Продукт/услуга № 5:* Организиране и провеждане, вкл. и онлайн, на кампании с цел популяризиране на марката „Продукт на социално предприятие“;
- *Продукт/услуга № 6:* Провеждане на ежегодни национални награди за социална иновация (в подкрепа на социалната икономика);
- *Продукт/услуга № 7:* Провеждане на събития за насърчаване на социално отговорното корпоративно управление и прилагането на добри практики в областта на корпоративната социална отговорност.

Организационни структури, участващи в програмата

Организационните структури, участващи в програмата са дирекция „Жизнено равнище, демографска политика и социални инвестиции“ към МТСП.

Отговорност за изпълнението на програмата

Отговорността за изпълнението на програмата е на ресорния заместник-министър на труда и социалната политика. Програмата се изпълнява от дирекция „Жизнено равнище, демографска политика и социални инвестиции" в МТСП.

Бюджетна прогноза по ведомствени и администрирани параграфи на програмата (в хил. евро)

№	1500.06.02 Бюджетна програма „Насърчаване, развитие и мониторинг на социалната икономика и корпоративната социална отговорност" (класификационен код и наименование на бюджетната програма)	Отчет 2023 г.	Отчет 2024 г.	Закон 2025 г.	Закон 2026 г.	Прогноза 2027 г.	Прогноза 2028 г.
	1	2	3	4	5	6	7
I.	**Общо ведомствени разходи:**	**208,6**	**216,1**	**223,7**	**227,2**	**256,7**	**256,7**
	Персонал	208,6	216,1	223,7	227,2	256,7	256,7
	Издръжка						
	Капиталови разходи						
1	**Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ:**	**208,6**	**216,1**	**223,7**	**227,2**	**256,7**	**256,7**
	Персонал	208,6	216,1	223,7	227,2	256,7	256,7
	Издръжка						
	Капиталови разходи						
2	**Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
II.	**Администрирани разходни параграфи по бюджета на ПРБ ****	**57,8**	**60,6**	**120,1**	**120,1**	**120,1**	**120,1**
	1.План за социална икономика, други инициативи, проекти и програми	54,0	57,8	74,5	74,5	74,5	74,5
	2.План за изпълнение на Политиката за насърчаване развитието на корпоративната социална отговорност и устойчивост	3,8	2,8	45,6	45,6	45,6	45,6
III.	Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС**	59,4	-29,1	9 818,3	3 000,0	12 000,0	12 000,0
	1.Структурни фондове и Кохезионен фонд на ЕС-ЕСФ	50,5	-24,7	4 724,3	2 520,0	10 080,0	10 080,0
	2.Финансиране от националния бюджет - ЕСФ	8,9	-4,4	899,9	480,0	1 920,0	1 920,0
	3.Механизъм за възстановяване и устойчивост - ЕС			3 782,5			
	4.Механизъм за възстановяване и устойчивост - НБ			411,6			
	Общо администрирани разходи (II.+III.):	**117,2**	**31,5**	**9 938,4**	**3 120,1**	**12 120,1**	**12 120,1**
	Общо разходи по бюджета (I.1+II.):	**266,4**	**276,7**	**343,8**	**347,3**	**376,8**	**376,8**
	Общо разходи (I.+II.+III.):	**325,8**	**247,6**	**10 162,1**	**3 347,3**	**12 376,8**	**12 376,8**
	Численост на щатния персонал	6	7	7	6	6	6
	Численост на извънщатния персонал						

** Разшифровка на ведомствените разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС по бюджетната програма според целта, основанието/характера им и източника на финансиране.*

*** Описание на администрираните разходни параграфи по програмата, вкл. проектите*

Наименованията на администрираните разходни параграфи следва да отговарят на изискванията на тези указания (характер и/или нормативно основание за предоставянето/ разходването на бюджетни средства).

За всеки администриран разходен параграф, чиито стойностни показатели се формират от различни видове разходи допълнително посочват и параграфите на ЕБК.

Принос за изпълнение на целите на програмата имат следните операции, които ще се реализират в рамките на ПРЧР 2021-2027:

➢ **Процедура BG05SFPR002-1.013 „Насърчаване на социалната икономика на местно и регионално ниво"** – беше обявена на 15.08.2025 г. Бюджетът е в размер на 21,2 млн. евро, с които средства ще бъдат предоставени възможности за създаване на устойчиви работни

места за хората в неравностойно положение и намаляване на риска от бедност и социална изолация. Очаква се по проектите най-малко 1 282 участници да започнат работа, включително като самостоятелно заети лица, а 605 участници да придобият квалификация.

➢ Беше обявен Компонент 1 **на операция „Създаване на Национален компетентностен център за социални иновации и насърчаване на социалните иновации в България“,** чрез който към МТСП ще бъде създаден Национален компетентностен център за социални иновации. Бюджетът на компонента е 3,5 млн. евро.

До края 2026 г. предстоят отделни процедури по подхода „Водено от общностите местно развитие“ (ВОМР) и „Създаване на национален компетентностен център за социални иновации и насърчаване на социалните иновации в България – Компонент 2“ с бюджет от 5,2 млн. евро

1500.07.00 БЮДЖЕТНА ПРОГРАМА „Администрация”

Цели на бюджетната програма

Основната стратегическа цел на програма „Администрация“ е поддържане и развитие на взаимосвързани административни процеси и функции, които позволяват администрацията на МТСП да изпълнява публичната си отговорност, роля и власт да създава и реализира политиките в областта на своята нормативно определена компетентност.

Постигането на основната стратегическа цел се реализира чрез осъществяването на следните цели:

- Предоставяне на административни и вътрешни административни услуги гарантиращи законовите права на гражданите и юридическите лица, и качествено управление на човешките ресурси;
- Прилагане и развитие на електронното управление и информационно-комуникационните технологии в системата на МТСП;
- Поддържане на ефективна и актуална Интегрираната система за управление на качеството и информационната сигурност (ИСУ) с непрекъснато усъвършенстващи се работни процедури и процеси;
- Изграждане и прилагане на единен подход при изпълнението на политиката за електронното управление в системата от администрации на МТСП;
- Обновяване и развитие на информационните ресурси на МТСП и осигуряване на високо ниво на мрежова и информационна сигурност;
- Повишаване компетентността на служителите на МТСП за разпознаване на спам, фишинг, социална инженерния и превенция на ситуации на Кибер инциденти чрез провеждане на специализирани обучения;
- Развитие и оптимизиране на софтуерните платформи за мониторинг на информационните системи и мрежа на МТСП;
- Надграждане на организацията и стандартите за качество на административното обслужване чрез способите на дигитализацията и технологичното развитие в управлението на административните процеси;
- Актуализиране и надграждане на инструментите за измерване удовлетвореността на потребителите;
- Повишаване компетентността на служителите, предоставящи административно обслужване;
- Осъществяване на дейности за информираност на обществото чрез медиите за осъществяваната от МТСП политика;
- Качествено управление на човешките ресурси за постигане целите на МТСП;
- Укрепване на вътрешния контрол на МТСП чрез предоставяне на независима и обективна оценка за подобряване на дейността при спазване на принципите ефективност, ефикасност, икономичност и законосъобразност;
- Осигуряване на законосъобразност на административните актове и процедури, чрез:

- осигуряване на ефективна защита на интересите на МТСП по съдебни и други производства;

- законосъобразно прилагане на Закона за достъп до обществена информация при предоставяне на обществена информация.

- Планиране, организиране и координация на всички дейности във връзка с подготовката и провеждането на процедури за възлагане на обществени поръчки в МТСП съгласно утвърдения годишен план-график, чрез:

- организиране и провеждане на процедури за възлагане на обществени поръчки;

- поддържане на актуален регистър на обществените поръчки.

- Реализиране на принципите на базираното на резултатите управление в процеса на планиране, мониторинг, оценка и бюджетирането на дейността на МТСП;

- Координация на процесите по стратегическо и оперативно планиране, и управлението на риска;

- Осъществяване на административен контрол на всички административни структури на МТСП, в това число и на второстепенните разпоредители с бюджет по бюджета на МТСП;

- Участие в процесите на вземане на решение в ЕС в областта на заетостта и социалната политика чрез РГ 13 „Социална политика и заетост“ към Съвета по европейски въпроси;

- Оказване на съдействие на българските граждани в държави-членки на ЕС и ЕИП чрез Службите по трудови и социални въпроси (СТСВ) на Министерството към посолства на Р България;

- Активно участие в ръководните и работните органи, комитети, комисии и др. на ООН, МОТ, СЕ, ОИСР и др.;

- Разработване на проекти на международни договори/работни програми за двустранно сътрудничество в социално-трудовата сфера със сродни чуждестранни министерства.

Стратегическите и оперативните цели пред дейността на дирекция „Вътрешен одит“, в изпълнение на стратегическата цел на бюджетната програма са:

Стратегически цели:

- Даване на разумна увереност относно адекватността на процеса на формулиране и изпълнение на политиките на МТСП;

- Даване на разумна увереност, относно правилното, законосъобразно и ефективно разходване на средства от фондове и програми на ЕС;

Даване на разумна увереност, че системите за управление и контрол в МТСП допринасят за постигане на заложените цели

Оперативни цели:

- Предоставяне на увереност на ръководството на МТСП относно законосъобразно, ефективно, ефикасно и икономично управление на програми и проекти, дейности и процеси в МТСП чрез извършване на одитни ангажименти за увереност;

- Подобряване на процесите по управление на риска и контрола чрез извършване на одитни ангажименти за консултиране.

Сред целите на програма „Администрация” стои и постигането на максимално ефективно и ефикасно използване на средствата по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027 г.

П РЧР 2021-2027 г. е насочена към развитие на работната сила, преодоляване на предизвикателствата пред пазара на труда и осигуряването на повече и по-добри възможности за социално включване на уязвимите групи, предоставяне на равни възможности за участие в икономическия и социалния живот на страната. Програмата е с бюджет от 1 934 079 713.00 евро, а чрез изпълнението на финансираните процедури се очаква да бъдат подкрепени над 740 000 души

Целеви стойности по показателите за изпълнение

ПОКАЗАТЕЛИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ 1500.07.01 Бюджетна програма „Администрация”	**Целева стойност**

Показатели за изпълнение	Мерна единица	*План 2026г.*	*Прогноза 2027г.*	*Прогноза 2028 г.*
1. Ниво на програмиране на средствата по П РЧР 2021-2027 г.	%	90 %	100%	100%
2. Ниво на договаряне на средствата по П РЧР 2021-2027 г.	%	80%	100%	100%
3. Дял на платените средства по П РЧР 2021-2027 г.	%	48 %	69 %	89%
4. Дял на платените средства по Механизъм за възстановяване и устойчивост	%	100 %	нп	нп
5. Максимален дял на договорите с нередности спрямо общия брой на договорите по проекти по П РЧР 2021-2027 г.	%	3%	4%	4%
6. Подготвени позиции за участие на министъра или заместник-министрите на труда и социалната политика в заседания на Съвета на министрите по заетостта, социалната политика, здравеопазването и потребителските въпроси и в неформални срещи	Брой	6	6	6
7. Изготвени указания за участие в заседания на Работната група по социални въпроси и Корепер на представителите в Постоянното представителство към ЕС в Брюксел	Брой	70	70	70
8. Изработени и съгласувани позиции за участия на експерти в работни групи, комитети и комисии към Европейската комисия и Съвета на Европейския съюз в областта на социалната политика и заетостта	Брой	20	20	20
9. Организирани брифинги за представяне на позиции на България за участие в заседания и форуми по заетост и социална политика	Брой	4	4	4
10. Участия в заседанията на Съвета по европейски въпроси - подготовка за тези заседания, следене на инициативи на равнище ЕС, съгласуване на рамкови позиции, позиции и указания към основни документи	Брой	42-45	42-45	42-45
11. Изготвени анализи/информации/становища по прилагането на правото на Европейския съюз в социалната политика	Брой	1-3	1-3	1-3
12. Нотификации на новоприети национални правни актове за въвеждане на актове на ЕС в националното законодателство	Брой	2-4	2-4	2-4
13. Участия в разработването на проекти на актове, стратегически документи и мерки, необходими за прилагане достиженията на правото на Европейския съюз, относно социалната политика и заетостта	Брой	2-4	2-4	2-4
14. Проведени информационни форуми (срещи, кръгли маси, борси и др.п.) от СТСВ в приемащите държави (вкл. виртуални) за информиране на български граждани, местни граждани и фирми за условията за заетост/опериране в България (общ брой за мрежата СТСВ)	Брой	20	0	0
15. Брой консултации на физически и юридически лица (общ брой за мрежата СТСВ)	Брой	2 800	0	0
16. Участие на представители на МТСП в дейността на комитети, комисии и експертни групи към Съвета на Европа	Брой	2-4	2-4	2-4
17. Участие в дейността на МОТ и в нейния ръководен орган –МКТ (редовни сесии веднъж годишно).	Брой	1-3	1-3	1-3
18. Участия в дейността на световните международни организации – ООН, ИКЕ, форуми на ООН, работни формати на ОИСР, инициативи на ЦЕИ и ПСЮИЕ	Брой	1-3	1-3	1-3
19. Подготвени материали, свързани с участие на министъра и членове на политическия кабинет в международни форуми на високо равнище в страната и в чужбина	Брой	Около 25	Около 25	Около 25
20. Подготвени ратификации с цел привеждане на националното законодателство в съответствие с международните стандарти на ООН, МОТ и СЕ	Брой	След политическо решение за нова ратификация	След политическо решение за нова ратификация	След политическо решение за нова ратификация
21. Изготвяне на национални доклади за приложението на ратифицирани/ нератифицирани конвенции на МОТ	Брой	По ратифицирани конвенции-2 според предварителния списък на МБТ за годината + 1 доклад по нератифицирани конвенции	По ратифицирани конвенции-10 според предварителния списък на МБТ за годината + 1 доклад по нератифицирани конвенции	По ратифицирани конвенции-7 според предварителния списък на МБТ за годината + 1 доклад по нератифицирани конвенции
22. Изготвяне на национални доклади по приложение на разпоредби на ЕСХ(р), по последващите действия по колективни жалби или други	Брой	1	1	1
23. Актуализиране на договорната база на МТСП чрез подписване на нови двустранни/тристранни документи за сътрудничество	Брой	0-2	0-2	0-2
24. Проведени форуми с международно участие (конференции, симпозиуми, семинари, кръгли маси и др.) в страната, организирани от МТСП	Брой	1-2	1-2	1-2

25. Участия в двустранни срещи/семинари при изпълнението на подписани Работни програми за двустранно сътрудничество със сродни министерства	Брой	2-4	2-4	2-4
26. Разработване/актуализиране на стратегически и оперативни документи	брой	1	1	1
27. Поддържане на сертифицираната интегрирана система за управление на по качеството и информационната сигурност: - Вътрешни одити на системата за управление на качеството информационната сигурност на МТСП за съответствие с БДС EN ISO 9001:2015 и стандарт ISO/IEC 27001:2017 - Външни одити на системата за управление на качеството и информационната сигурност на МТСП за съответствие с БДС EN ISO 9001:2015 и стандарт ISO/IEC 27001:2017 - Обучени служители за БДС EN ISO 9001:2015 и ISO/IEC 27001:2017“	Брой	1 1 ертификацион ен одит 10	1 1 контролен одит 10	1 Контролен одит 10
28. Административни услуги - общи, специфични и вътрешни	Брой	230	230	230
29. Обслужени клиенти чрез различните канали за достъп: консултации на „горещ телефон“, консултации „лице в лице“, консултации от отдел АО, Д АОЧР; - месечни доклади на Кол-център	Брой	40 000 12	40 000 12	40 000 12
30. Поддръжка, надграждане и внедряване на нови информационни системи, услуги, хардуер и политики за мрежова и информационна сигурност	Брой	10	10	10
31. Проведени заседания на Съвет за информационни технологии (СИТ) и Постоянна експертна работна група по ИКТ (ПЕРГ-ИКТ) за управление на политиката за електронното управление в системата на МТСП.	Брой	2	2	2
32. Доклад за удовлетвореност на клиента, съгласно НАО	Брой	1	1	1
33. Нови или актуализирани документи във връзка с управление по качеството и информационната сигурност	Брой	8	8	6
34. Регистрирани документи в системата за документооборот	Брой	30 000	30 000	30 000
35. Развитие на професионалните качества и умения на служителите от МТСП чрез обучения	Брой	180	190	180
36. Предоставени служебни книжки на административните структури на територията на Р България	Брой	400	*	*
37. Изготвени заповеди за назначаване, преназначаване, прекратяване на правоотношение, ползване на отпуск и заместване на служители	Брой	2 000	2 000	2 000
38. Разработени вътрешни правила/процедури свързани с управлението на човешките ресурси	Брой	1	1	1
39. Извършени одитни ангажименти за увереност утвърден	Брой[2]	12	23	23[3]
40. Извършени одитни ангажименти за консултиране	Брой	20	20	20
41. Проследяване на изпълнението на дадени препоръки от извършени вътрешни одити	Брой	1	1	1
42. Дял на спечелените съдебни дела от общия брой приключили съдебни дела, по които МТСП е страна	Процент	60%	60%	60%
43. Изготвени в срок решения за достъп до обществена информация от общия брой насочени заявления	Процент	100%	100%	100%
44. Сключени договори за обществени поръчки, съгласно утвърдения годишен план-график на МТСП	Процент	90%	90%	90%
45. Извършени планирани проверки от Инспектората	Процент	100 %	100 %	100%

**** По т. 36 от таблицата не са посочени прогнозни стойности за 2027 г. и 2028 г., поради влизане в сила от 01.06.2026 г. на Единния електронен трудов запис,съгласно № 29, т. 1 от ЗИД на КТ(обн.ДВ, бр.85 от 10.102023 г.), който е официален удостоверителен документ за вписаните данни и обстоятелства, свързани с държавната служба.***

Външни фактори, които могат да окажат въздействие върху постигането на целите на програмата

Върху постигането на целите на програмата влияние могат да окажат следните външни фактори:

- Влошаване на икономическата обстановка и стабилността на публичните финанси, което да ограничи възможностите за прилагането на всички нормативни изисквания за осъществяване на дейностите, както и да:

- ограничи възможностите за осигуряване на нужното съфинансиране по изпълнение на процедурите за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ;

- намали интереса към схемите по П РЧР 2021-2027 г. поради необходимостта от осигуряване на оборотни средства в хода на изпълнение на проектите.

[2] Броят на одитните ангажименти за увереност и за консултиране по т. 37 и 38 за 2028 г. е посочен при запазване на допусканията за 2027 г. Точният им брой ще бъде определен след оценка на риска в Стратегическия план на ДВО за периода 2026-2028 г.

[3] Целевите стойности на показателите за изпълнение по т. 37, 38 и 39 за 2026 г. са посочени съгласно Годишен план за дейността на ДВО за 2026 г. и Стратегически план на ДВО за периода 2025 – 2028 г. В Годишен план за дейността на ДВО за 2026 г. при планирането на одитните ангажименти за даване на увереност е използван комбиниран подход, като са обхванати всички високорискови одитни единици и е извършена компилация на одитни единици.

- Ниски нива на авансово финансиране от страна на Европейската комисия, съгласно разпоредбите на Регламент 1060/2023 г. който ограничава наличието на оборотен ресурс за изпълнение на П РЧР 2021-2027 г.
- Чести промени в нормативната уредба, регламентираща управлението на средствата от ЕС, което да наложи честа промяна в правилата и процедурите за управление на П РЧР, както и функционирането на системите за управление и контрол;
- Политически решения с пряк ефект върху качеството на административния капацитет на звената, участващи в управлението П РЧР 2021-2027, което да се отрази негативно върху възможностите за повишаването до и поддържането му на необходимите равнища, както и върху тяхното кадрово, материално-техническо, информационно и финансово осигуряване;
- Недостатъчен административен и финансов капацитет на потенциалните бенефициенти по П РЧР 2021-2027, в т.ч. административни структури, което да намали тяхната готовност да се включат в изпълнението на процедури за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ или да доведе до непостигане на предварително заложените резултати в рамките на изпълнението на проектите;
- Промяна в ръководството на министерството;
- Промени при структурата на МТСП;
- Недостатъчен брой одитори покриване на одитната вселена и текучество на персонала;
- Недостиг на финансови средства, необходими за прилагането на всички нормативни изисквания за осъществяване на дейностите;
- Промени в нормативната уредба и възникване на нови нормативни задължения и свързаните с тях вътрешноведомствени промени.

Информация за наличността и качеството на данните

Източници на информация за стойността на индикаторите са:

- Архивът, поддържан от Главна дирекция „Европейски фондове, международни програми и проекти“, в т.ч. неговата публично достъпна част (http://www.esf.bg);
- Информационната система за управление и наблюдение на структурните инструменти на ЕС в България (ИСУН);
- Резултатите от извършените одитни ангажименти за увереност и консултиране;
- Информация от ръководството и структурните звена в МТСП във връзка със дейността по вътрешен одит;
- Дадена оценка за дейността на дирекция „Вътрешен одит“ в МТСП при извършена външна оценка за качеството на одитната дейност
- Информационна система за управление на документооборота ИВЕНТИС;
- Информация на министерството.

Предоставяни по програмата продукти/услуги (ведомствени разходни параграфи)

В областта на ОП РЧР/П РЧР/ НПВУ:

- *Продукт/услуга:* Изпълнение на функциите на Управляващ орган на ОП РЧР 2014-2020;
- *Продукт/услуга:* Изпълнение на функциите на Управляващ орган на П РЧР 2021-2027 г.
- *Продукт/услуга*: Изпълнение на функциите на Структура за наблюдение и докладване (СНД) и Структура за наблюдение (СН) по инвестициите и реформите за които е отговорно МТСП.

СНД е сформирана по отношение на инвестиция С1I3 „Предоставяне на обучения за дигитални умения и създаване на платформа за обучение на възрастни“ и инвестиция С11I1 „Модернизиране на дългосрочната грижа“.

СН е сформирана по отношение на инвестиция С11.I4 - Модернизиране на Агенция за социално подпомагане и инвестиция С11.I5- Модернизиране на Агенция по заетостта, както и

двете реформи от компетенциите на МТСП (C11.R1 „Реформа на схемата за минимален доход“ и C11.R2 „Реформа на социалните услуги“).

В областта на въпросите на ЕС:

- *Продукт/услуга:* Изготвени позиции и изказвания за участие на министъра на труда и социалната политика или ресорните заместник-министри в заседанията на Съвета на Европейския съюз по заетост, социална политика, здравеопазване и потребителски въпроси /формат „Заетост и социална политика“/, неформални министерски срещи, конференции и други форуми по линия на ЕС. За участието на министъра във всяко от заседанията на Съвета се провеждат брифинги за представители на дипломатическите мисии на държавите членки в България, или информацията за българската позиция им се изпраща по е-поща:

- Изготвяне на пакет документи и утвърждаване на позиции за участие във формални заседания и/или неформални заседания на министрите по заетостта и социалната политика на държавите членки съгласно календара на съответното ротационно председателство на ЕС (за 2026 г. – Кипърско и Ирландско председателство).

- *Продукт/услуга*: Изготвени указания за участие на представителите на министерството в Постоянното представителство на Република България към Европейския съюз в Брюксел в заседания на Работната група по социални въпроси и Корепер:

- Изготвяне и съгласуване по надлежния ред на указания за заседанията на РГСВ и Корепер съгласно дневния ред на съответното Председателство.

- *Продукт/услуга:* Изготвени и изпратени в срок нотификации за новоприети актове на българското законодателство за въвеждане на актове на Европейския съюз в сферата на социалната политика и заетостта:

- Извършване на предвидени нотификации.

- *Продукт/ услуга:* Проучвания на правото на ЕС, съдебната практика и добрите практики на ЕС и информиране относно нови нормативни актове на ЕС, документи и инициативи на ЕС и/или държавите членки в областта на социалната политика и заетостта с оглед правилно транспониране и прилагане на достиженията на правото на ЕС;

- Проучване и запознаване с релевантни материали.

- *Продукт/услуга:* Ръководство и администриране на Работна група 13 „Социална политика и заетост” към СЕВ, във връзка с изпълнението на задължението на Република България да транспонира и прилага правото на Европейския съюз в областите от компетентност на РГ 13:

- Актуализиране на състава на Работна група 13.

- *Продукт/услуга:* Участие в разработването и провеждането на национално ниво на политиките на Европейския съюз в областта на социалната политика и заетостта, в разработването на всички проекти на актове, стратегически документи и мерки, необходими за прилагане достиженията на правото на Европейския съюз, относно социалната политика и заетостта:

- Участие в междуведомствени работни групи във връзка с въвеждане на Директиви на ЕС в националното право.

В областта на двустранното, регионално и многостранно сътрудничество:

- *Продукт/услуга:* Разработване и координиране на дейностите, свързани с участието на Република България в МОТ и в нейния ръководен орган – Международната конференция на труда (МКТ), и в Административния съвет на Международното бюро на труда (АС на МБТ):

- Подготвяне участието на Национална тристранна делегация в 114 сесия (2026 г.); 115 сесия (2027 г.); 116 сесия (2028 г.) и (117 сесия (2029 г.) на МКТ, Женева;

- Изготвяне на проект на РМС за одобряване на позицията на правителствената част и състава на Националната тристранна делегация за участие в работата на цитираните по-горе сесии/срещи. Изготвяне на изказвания и опорни точки;

- Изготвяне на доклад до МС за одобряване на резултатите от участието на правителствената част от националната тристранна делегация в работата на цитираните по-горе сесии;
- Подготвителни дейности във връзка със сесиите на АС на МБТ - 356, 357 и 358 (2026 г.); 359, 360 и 361 (2027 г.), 362, 363 и 364 (2028 г.).

- *Продукт/услуга:* Планиране/отчитане участието на представители на МТСП в междуправителствените дейности на Съвета на Европа и неговите комитети, съвети и експертни групи с цел въвеждане на добри практики в съответните области на труда и социалната политика:
- Участие в заседанията на съответните органи към Съвета на Европа и в заседанията на Правителствения комитет по Европейската социална харта. Изготвяне/съгласуване на позиции за участие.

- *Продукт/услуга:* Осигуряване привеждането на националното законодателство в съответствие с международните стандарти чрез иницииране на ратификационната политика на Република България по отношение на международноправните актове на МОТ и СЕ;
- МОТ – след консултации със социалните партньори;
- СЕ – след ратификацията на нови разпоредби през 2022 г. не се предвижда друга ратификация за периода 2026-2028.

- *Продукт/услуга:* Осигуряване изпълнението на задълженията на правителството във връзка с контролния механизъм на МОТ и СЕ:
- изготвяне на ежегодните доклади по нератифицирани конвенции на МОТ – по един за 2026 г., 2027 г., 2028 г. и 2029 г.;
- изготвяне на ежегодните доклади по ратифицирани конвенции на МОТ (според списъците на МБТ за 2026 г., 2027 г., 2028 г. и 2029 г.;
- изготвяне на националните доклади на България по ЕСХ (ревизирана) и по процедурата за колективни жалби;
- изготвяне на становища по допустимостта и/или по същество/писмени бележки на нови колективни жалби по ЕСХ/р/.

- *Продукт/услуга:* Осигуряване участието и представителството на МТСП в световните международни организации (ООН, ИКЕ, ИКОСОС и други форуми на ООН), както и в инициативи на ЦЕИ (Централно-европейска инициатива), Съвет за регионално сътрудничество (СРС), ПСЮИЕ. Активизиране на подготвителните дейности за членство в ОИСР – чрез участие в Комитета по заетост, труд и социални въпроси, 3-те РГ към него (заетост, трудова миграция и социална политика) и в други формати/програми по компетентност.
- *Продукт/услуга:* Развитие на взаимноизгодно сътрудничество в областта на труда и социалната политика със сродни чуждестранни министерства в унисон с провежданата активна външна политика на Република България и приоритетите на МТСП.
- *Продукт/услуга:* Разширяване, задълбочаване и актуализиране на договорната база на МТСП чрез подписване на нови двустранни по възможност и тристранни/многостранни) документи за сътрудничество.
- *Продукт/услуга:* Осигуряване участието на министъра и членове на политическия кабинет в международни форуми на високо равнище в страната и чужбина.
- *Продукт/услуга:* Подготовка на визити в Република България на чуждестранни министри и други високопоставени гости на МТСП.
- *Продукт/услуга:* Извършване на специфични дейности във връзка с осигуряването на участие на ръководния и експертен състав на министерството в мероприятия в чужбина.
- *Продукт/услуга:* Подготовка на представителни международни форуми в България, организирани от МТСП, както и на двустранни семинари в изпълнение на подписаните Работни програми със сродните чуждестранни министерства.
- *Продукт/услуга:* Водене на международната кореспонденция на министъра и на заместник-министрите и поддържане на база данни за осъществените международни контакти

и поетите на тях ангажименти.

В областта на административното осигуряване:

- *Продукт/услуга:* Административни услуги, деловодство и архив – предоставяне на административни услуги, включително и електронни, за гражданите и бизнеса; вътрешноведомствени информационни услуги; обработване на писма, молби, жалби, сигнали, предложения и други документи на министерствата, ведомствата, гражданите, фирмите; осигуряване на вътрешноведомствена и междуведомствена комуникация на основата на електронния документооборот; обслужване на служителите и гражданите, ползващи архивния фонд на Министерството; оказване на методическа и практическа помощ на служителите в Министерството при обработката на документите за архив;

В областта на информационното осигуряване:

- *Продукт/услуга:* Мрежова и информационна сигурност на администрацията – чрез програмно осигуряване на администрацията на Министерството: изграждане на нови системи, механизми и актуализиране на наличните във връзка с подобряване качеството на електронното управление в Министерството; привеждане на информационната и комуникационна инфраструктура на Министерството в съответствие с националните стратегии за информационно общество, е-управление, е-правителство, както и с резолюциите и директивите на ЕС; ресурсно техническо осигуряване на информационните системи, включително и системата за сигурност на информацията; поддържане на наличните и изграждане на нови способности на ИКС на Министерството; осигуряване на надеждност и непрекъсваемост на информационните системи в Министерството;
- *Продукт/услуга:* Осигуряване на ефективността на процеса по управление на качеството и информационната сигурност чрез прилагане на стандартите БДС EN ISO 9001:2015 стандарт ISO/IEC 27001:2022.
- *Продукт/услуга:* Провеждане на политика за защита на данните.

В областта на вътрешния одит

- *Продукт/Услуга:* Връчени одитни доклади от извършени одитни ангажименти за увереност (съгласно Годишен план за дейността на дирекция „Вътрешен одит“);
- *Продукт/Услуга:* Дадени становища, мнения, консултации и др. от извършни одитни ангажименти за консултиране (при възлагане от министърът на труда и социалната политика).

В областта планиране на дейността на министерството:

- *Продукт/услуга:* Осигуряване на процеса на координация при планиране, мониторинг, отчитане и оценка на изпълнението на национални и секторни стратегически документи, както и оперативното планиране на МТСП.
- *Продукт/услуга:* Осигуряване на ефективността на процеса по управление на риска в МТСП, обвързан с процесите на оперативното планиране.

Разход за членски внос за участието на България в МОТ

Членският внос за участието на България в МОТ се изплаща от бюджета на МТСП. Размерът на членския внос за МОТ се определя от АС на МБТ в рамките на предходната година и се изплаща в швейцарски франкове в началото на съответната година, за която е дължим:

Бюджет 2026 г. – 288 880 евро* (268 803 швейцарски франка)

Прогнозни стойности за за 2027 г. и 2028 г - около 306 776 евро на година.

Общо около 902 432 евро

Заб.: Горепосочените вноски са прогнозни стойности и са определени в съответствие с релевантните документи на МОТ и наличната актуална информация към момента

**Валутният курс евро/швейцарски франк е променлив. Размерът на вноските на държавите-членки се определя в швейцарски франкове*

Разход за членски внос за участието на МТСП в съответните формати на ОИСР (вж заб.)

За дейности от компетентността на МТСП се предвиждат следните средства във връзка с участие в:

1. Комитет по заетост, труд и социални въпроси, работните групи към него – годишни доброволни вноски:

- за 2026 г. – 0;
- за 2027 г. – 0;
- за 2028 г. – 0;

Прогноза 2026 – 2028 г. – 0

Заб. Съгласно наличната информация, в съответствие с Пътната карта за процеса на присъединяване към ОИСР, приета от Съвета на ниво министри на 10 юни 2022 г., България е поканена да участва, въз основа на статута си на страна в процес на присъединяване, в срещите на всички комитети на ОИСР и техните спомагателни органи, отворени за участие от всички членове на ОИСР. Това означава, че страната получава на практика статут на участник във всички комитети и работни групи без съответното водещо ведомство да заплаща такса за участие. На този етап не е налична конкретна информация относно заплащане на вноски след присъединяването на България към ОИСР, което се очаква да се случи в настоящия тригодишен период на прогнозиране на бюджета.

2. Програма за местно икономическо развитие и заетост (LEED) на ОИСР – годишни вноски, доброволни вноски:

- за 2026 г. – 38 404 евро (годишна вноска);
- за 2027 г. – 40 400 евро (годишна вноска);
- за 2028 г. – 42 400 евро (годишна вноска);

Бюджет 2026 г. – 38 404 евро

Прогноза 2027 – 2028 г. – 82 800 евро

Заб.: *Горепосочените вноски са прогнозни стойности и са определени в съответствие с релевантните документи на ОИСР и наличната актуална информация за техния размер.*
От заложените средства са разходвани 38 404 евро за годишна вноска за 2026 г. – направено плащане през м. април т.г.

3. Глобална среща на върха за уменията на ОИСР през 2028 г.

- за 2026 г. – 110 000 евро;
- за 2027 г. – 4 602 евро;
- за 2028 г. – 119 642 евро.

Бюджет 2026 г. – 110 000 евро

Прогноза 2027 – 2028 г. – 124 244 евро

Заб. Съгласно РМС № 850/2025 г. дейностите по организацията и участието на Република България като домакин на Срещата през 2028 г. ще се извършат от МОН и МТСП и средствата следва да се осигурят за сметка на бюджетите за 2026 г., 2027 г. и 2028 г. на двете министерства

По програмата в частта от компетентност на дирекция ЕВМС се администрират разходи за издръжка на дейността на дирекцията, вкл. командировъчни разходи за участия на служители на дирекцията в работни групи/комитети, финансиране на дейността на двамата представители на МТСП в Постоянното представителство на Република България към ЕС в Брюксел и финансиране на Службите по трудови и социални въпроси (СТСВ) към българските посолства в Берлин, Виена и Берн, Атина и Никозия, Мадрид, Лондон и Дъблин /петима ръководители на осем служби/-виж. заб. 3 по-долу.

Разходи (в евро) за издръжка на дейностите

Вид дейност	2026	2027	2028
1. Командировки в чужбина, в т.ч. изпълнение на ангажименти, свързани с участието на делега/ти/ции в работата на РГСВ, Съвета на ЕС или ЕК, в международни организации (МОТ – МКТ, форуми на ООН, инициативи на ЦЕИ и ПСЮИЕ), участия в ОИСР – в изпълнение на Пътната карта за присъединяване към организацията	**96 115 евро, от които:** ЕС: 10 230 евро МОТ: 66 468 евро (заб. 4) Др.: 2557 ОИСР: 16 860 (заб.1)	**103 785 евро, от които:** ЕС: 10 230 МОТ: 66 468 евро (заб. 4) Др.: 2557 ОИСР: 16 860 (заб.1) Двустранно сътрудничество с Германия: 7670	**96 115 евро, от които:** ЕС: 10 230 МОТ: 66 468 евро (заб. 4) Др.: 2557 ОИСР: 16 860 (заб.1)

2. Сключване на меморандуми със сродни министерства, подписване на Работни програми за двустранно сътрудничество и координация на изпълнението на подписаните Работни програми (по едно-две взаимни 2-дневни посещения на 3-4 експерти годишно в/от съответната страна)	По линия на двустранното сътрудничество с Германия: **17 585** евро (За организиране на двустранна конференция съгласно Работната програма) (заб.2 и 5)	0	По линия на двустранното сътрудничество с Германия: **17 585 евро** (За организиране на двустранна конференция съгласно Работната програма) (заб.2 и 5)
3. Издръжка на дейността на представителите на МТСП в Постоянното представителство на България към ЕС в Брюксел	170 405	170 405	170 405
4. Издръжка на дейността на ръководителите на СТСВ на МТСП към съответните български посолства	226 674 (заб.3)	0 (заб.3)	0 (заб.3)
ОБЩО	606 219	560 514	570 429

Заб. 1.: По т. 1.1. – участия в ОИСР – С оглед необходимостта от активно участие в работните органи, което е важно условие за получаване на членство в ОИСР, предстои да има такива. По-специално, очаква се като цяло дейностите, свързани с ОИСР, да са регулярни в контекста на получената покана за започване на разговори за присъединяване към Организацията, както и на присъединяването на България към Програмата за местно икономическо развитие и заетост (LEED).
Изчисленията на средствата за командироване на представители на министерството за участие в съответните дейности са направени на базата на прогнозен и/или потвърден брой и вид годишни заседания/срещи и в съответствие с релевантните разпоредби, съдържащи се в приложимите към момента на планиране на разходите за периода 2026-2028 г. наредби, заповеди и сключени договори, относно пътни, дневни, квартирни пари, вътрешен транспорт и застраховка.
Заб. 2.: По т.1.2 с цел избягване на допълнителни разходи, за подписването на подобни двустранни документи се търси възможност това да става в рамките на заседанията на Съвета на ЕС или други международни форуми/срещи в страната или чужбина, а разходите по реализацията на работните програми- когато мероприятията са в страните-партньори са за сметка на дейност 1 /командировки в чужбина/.
Заб. 3: По 71 581.0 евро./служба (увеличение във връзка с изменение на Наредбата за командировъчните средства при задграничен мандат(изм. ДВ. бр.81 от 26 септември 2023 г.).
За 2026 година:
–сумата за СТСВ-Виена е изчислена за срок от 6 месеца, предвид закриването на службата от 1 юли 2026 г.;
–сумите за СТСВ – Атина, СТСВ – Берлин и СТСВ – Мадрид са изчислени за срок от 7 месеца, а за СТСВ – Лондон – за срок от 11 месеца, предвид закриването на службите (първите три служби се закриват считано от 01 август 2026 г., СТСВ – Лондон – считано от 01.12.2026 година).
Заб. 4: Изчисленията за МОТ са направени съгласно действащата Наредба за служебните командировки и специализации в чужбина.
Заб. 5: По т. 1.2. – Горепосочената сума по двустранното сътрудничество е реално платената стойност на разходите за организирането на двустранната конференция, която се проведе през месец март 2026 г.

Организационни структури, участващи в програмата

В изпълнението на ОП РЧР 2014-2020 г., П РЧР 2021-2027 г. и НПВУ участва Главна дирекция „Европейски фондове, международни програми и проекти", в качеството си на Управляващ орган и на Структура за наблюдение и докладване. В изпълнението на програма „Администрация" участват: звената и служителите на директно подчинение на министъра на труда и социалната политика, дирекциите от общата администрация на МТСП и Д ЕВМС.

Отговорност за изпълнението на програмата

- Министърът на труда и социалната политика и заместник-министрите;
- Главният секретар;
- Директорите на дирекции;
- Ръководителят на УО на ОП РЧР/П РЧР.

Бюджетна прогноза по ведомствени и администрирани параграфи на програмата (в хил. евро)

№	1500.07.00 Бюджетна програма „Администрация" (класификационен код и наименование на бюджетната програма)	Отчет 2023 г.	Отчет 2024 г.	Закон 2025 г.	Закон 2026 г.	Прогноза 2027 г.	Прогноза 2028 г.
	1	2	3	4	5	6	7
I.	**Общо ведомствени разходи:**	**8 017,7**	**8 051,2**	**7 879,6**	**8 817,3**	**9 014,8**	**8 538,8**
	Персонал	3 953,3	4 827,8	5 076,1	5 893,3	6 261,4	6 261,4
	Издръжка	3 237,4	3 098,4	2 182,8	2 182,8	2 182,8	2 182,8
	Капиталови разходи	827,0	125,0	620,7	741,2	570,6	94,6
1	**Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ:**	**8 016,7**	**8 049,4**	**7 879,6**	**8 817,3**	**9 014,8**	**8 538,8**
	Персонал	3 953,3	4 827,8	5 076,1	5 893,3	6 261,4	6 261,4
	Издръжка	3 236,4	3 096,6	2 182,8	2 182,8	2 182,8	2 182,8
	Капиталови разходи	827,0	125,0	620,7	741,2	570,6	94,6
2	**Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС**	**1,0**	**1,8**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**

	Персонал						
	Издръжка - предоставен трансфер на Министерство на транспорта и съобщенията	1,0	1,8				
	Капиталови разходи						
II.	**Администрирани разходни параграфи по бюджета на ПРБ ****	**217,3**	**164,6**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
	1.Лихви по външни заеми	217,3	164,6				
III.	**Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС****	**11 653,8**	**9 644,9**	**12 524,8**	**13 609,0**	**11 790,0**	**11 790,0**
	1.Структурни фондове и Кохезионен фонд на ЕС-ЕСФ	7 477,4	6 327,0	8 589,7	8 400,0	8 400,0	8 400,0
	2.Финансиране от националния бюджет - ЕСФ	2 775,4	1 382,3	1 636,1	1 600,0	1 600,0	1 600,0
	3.Програма за храни и основно материално подпомагане за периода 2021-2027 г.	1 260,9	1 742,0	2 069,1	3 248,1	1 611,0	1 611,0
	4.Финансиране от националния бюджет - ЕСФ	140,1	193,6	229,9	360,9	179,0	179,0
	Общо администрирани разходи (II.+III.):	**11 871,1**	**9 809,5**	**12 524,8**	**13 609,0**	**11 790,0**	**11 790,0**
	Общо разходи по бюджета (I.1+II.):	**8 234,0**	**8 214,0**	**7 879,6**	**8 817,3**	**9 014,8**	**8 538,8**
	Общо разходи (I.+II.+III.):	**19 888,8**	**17 860,7**	**20 404,4**	**22 426,3**	**20 804,8**	**20 328,8**
	Численост на щатния персонал	274	264	296	297	297	297
	Численост на извънщатния персонал	13	13		25	25	25

* Разшифровка на ведомствените разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС по бюджетната програма според целта, основанието/характера им и източника на финансиране.

** Описание на администрираните разходни параграфи по програмата, вкл. проектите

Наименованията на администрираните разходни параграфи следва да отговарят на изискванията на тези указания (характер и/или нормативно основание за предоставянето/ разходването на бюджетни средства).

За всеки администриран разходен параграф, чиито стойностни показатели се формират от различни видове разходи допълнително посочват и параграфите на ЕБК

Към изпълнението на целите на програма „Администрация“ ще допринесат:

- В рамките на П РЧР 2021-2027 е заложен Приоритет 5 „Техническа помощ“. Чрез него ще се извърши подкрепа за ефективното и ефикасно управление на ПРЧР, укрепване на капацитета, оценки, проучвания, събиране на данни, както и по-добра информираност на широката общественост и целевите групи на програмата.
- В рамките на Програмата за храни и основно материално подпомагане 2021-2027 е заложена Процедура „Техническа помощ“, чрез която се извършва материално-техническо и административно обезпечаване на организационните структури и служителите, ангажирани с управление и изпълнение на Програма за храни и основно материално подпомагане 2021-2027.

Бюджет за 2026 г. и бюджетна прогноза за 2027 г. - 2028 г. на Министерство на труда и социалната политика

(в хил. евро)

№	Бюджет на Министерство на труда и социалната политика - 1500.00.00	Отчет 2023 г.	Отчет 2024 г.	Закон 2025 г.	Закон 2026 г.	Прогноза 2027 г.	Прогноза 2028 г.
	1	2	3	4	5	6	7
I.	**Общо ведомствени разходи:**	**139 883,8**	**156 082,8**	**172 693,8**	**176 771,4**	**168 660,8**	**169 383,8**
	Персонал	118 243,6	136 407,7	156 235,0	160 860,6	152 662,2	152 662,2
	Издръжка	19 086,7	18 570,7	13 847,1	13 847,1	13 847,1	13 847,1
	Капиталови разходи	2 553,5	1 104,4	2 611,7	2 063,7	2 151,5	2 874,5
1	**Ведомствени разходи по бюджета на ПРБ:**	**139 882,8**	**156 081,0**	**172 693,8**	**176 771,4**	**168 660,8**	**169 383,8**
	Персонал	118 243,6	136 407,7	156 235,0	160 860,6	152 662,2	152 662,2
	Издръжка	19 085,7	18 568,9	13 847,1	13 847,1	13 847,1	13 847,1
	Капиталови разходи	2 553,5	1 104,4	2 611,7	2 063,7	2 151,5	2 874,5
2	**Ведомствени разходи по други бюджети и сметки за средства от ЕС**	**1,0**	**1,8**	**0,0**	**0,0**	**0,0**	**0,0**
	Персонал						
	Издръжка	1,0	1,8				
	Капиталови разходи						
II.	**Администрирани разходни параграфи по бюджета на ПРБ ****	**772 482,8**	**869 298,8**	**1 623 951,3**	**1 935 684,1**	**2 043 166,5**	**2 080 099,8**
III.	**Администрирани разходни параграфи по други бюджети и сметки за средства от ЕС****	**531 536,4**	**789 230,2**	**649 526,4**	**887 544,5**	**517 365,5**	**478 795,8**
	1.1.Структурни фондове и Кохезионен фонд на ЕС - ЕСФ	140 630,5	183 512,8	257 691,0	358 070,7	358 070,7	336 000,0
	1.2.Финансиране от националния бюджет - ЕСФ	27 815,6	31 885,4	49 084,0	64 000,0	64 000,0	64 000,0
	2.1.Програма за храни и основно материално подпомагане за периода 2021-2027 г.	33 414,8	45 334,1	39 564,9	52 016,4	29 004,3	14 155,2
	2.2.Финансиране от националния бюджет - ЕСФ	3 712,8	5 037,8	4 396,1	5 779,6	3 222,7	1 572,8
	3.1.Механизъм за възстановяване и устойчивост - ЕС	323,7	25 852,6	261 683,8	310 041,0		
	3.2.Механизъм за възстановяване и устойчивост - НБ	24,4	439,1	34 038,8	64 569,0		
	4.Структурни фондове и Кохезионен фонд на ЕС – ЕСФ - REACHT	2 220,0					
	5.Администрирани разходни параграфи по други бюджети (общо)	323 394,6	497 168,4				
	6.Средства по централен бюджет			3 067,8	33 067,8	63 067,8	63 067,8
	Общо администрирани разходи (II.+III.):	**1 304 019,2**	**1 658 529,0**	**2 273 477,7**	**2 823 228,6**	**2 560 532,0**	**2 558 895,6**
	Общо разходи по бюджета (I.1+II.):	**912 365,6**	**1 025 379,8**	**1 796 645,1**	**2 112 455,5**	**2 211 827,3**	**2 249 483,6**
	Общо разходи (I.+II.+III.):	**1 443 903,0**	**1 814 611,8**	**2 446 171,5**	**3 000 000,0**	**2 729 192,8**	**2 728 279,4**
	Численост на щатния персонал	7 465	7 622	8 177	8 176	8 176	8 176
	Численост на извънщатния персонал	360	371		654	654	654

19.8.2026 г.

X

НАТАЛИЯ ЕФРЕМОВА
Министър на труда и социалната политика
Signed by: Natalia Dimitrova Efremova